

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Planul de acțiuni
al Universității de Stat din Comrat pentru integrarea în Spațiul
European al Cercetării (SEC)
Action plan of Comrat State University for integration in the
European Research Area (ERA)

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union





INTRODUCERE

Spațiul European al Cercetării (SEC) – fundamentul „societății cunoașterii” în curs de formare în Europa, care mobilizează știința, educația, formarea personalului și inovația pentru atingerea obiectivelor economice, sociale și de mediu ale UE.

Conceptul SEC vizează crearea unei piețe paneuropene a cercetării cu cadre științifice mobile, desfășurarea de inițiative la nivel pan-european, precum și coordonarea eficientă a proiectelor, programelor și strategiilor naționale și regionale de cercetare.

Cel mai bun instrument de dezvoltare a SEC este recunoscut schimbul de strategii la nivel național și regional. Momentul cheie în acest progres îl reprezintă faptul că țările și regiunile interesate își schimbă experiențele, dobândesc cunoștințe practice și creează interconexiuni între strategii, pentru asigurarea securității sociale a cercetătorilor, stimularea suplimentară a cercetărilor și inovațiilor private, cooperarea științifică cu țări terțe și altele asemenea.

De menționat că SEC include și o perspectivă transnațională, recunoscând importanța cooperării nu doar între statele membre, ci și între UE și vecinii săi. Inițiativa Parteneriatului Estic sprijină acest trend paneuropean și își propune dezvoltarea domeniului cercetării științifice din regiune.

Republica Moldova a devenit prima țară a Parteneriatului Estic care a obținut statutul de stat asociat la cel de-al șaptelea Program-cadru de cercetare, dezvoltare tehnologică și demonstrație al Uniunii Europene (2007-2013), iar ulterior – și la Programul-cadru al Uniunii Europene pentru cercetare și inovație „Orizont 2020” (2014-2020). Acest fapt a extins semnificativ posibilitățile de acces ale subiecților autohtoni la proiecte europene de cercetare.

În condițiile menționate, integrarea instituțiilor de învățământ superior din Republica Moldova nu este doar o necesitate, ci una dintre condițiile cheie pentru internaționalizarea întregului sistem de învățământ superior. În urma analizei situației interne din Universitatea de Stat din Comrat, a fost elaborat Planul de integrare a USC în SEC, bazat pe datele obținute de la toate catedrele și centrele universității.. Prioritatea acestui plan o reprezintă consolidarea permanentă a potențialului de cercetare științifică a universității, adaptarea la condițiile externe și interne în schimbare, menținerea și creșterea avantajelor competitive ale universității.



Comrat pentru integrarea în Spațiul European al Cercetării este elaborat în cadrul proiectului „ELEVATE” - „Creșterea internaționalizării învățământului superior în Republica Moldova” nr. 573921-EPP-1-2016-1-MD-EPPKA2-CBHE-SP, cu sprijin financiar al Comisiei Europene, programul Erasmus+.

Planul de acțiuni

al Universității de Stat din Comrat pentru integrarea în Spațiul European al Cercetării (SEC)

Aspecte și principii	Acțiuni necesare	Responsabilitate	Termene	Indicator de rezultat
1. ASPECTE ETICE ȘI PROFESIONALE	Informarea periodică a cercetătorilor cu privire la obiectivele strategice ale cercetărilor actuale, inclusiv mecanismele de finanțare, prin publicarea informațiilor pe site-ul web al USC (www.kdu.md) și organizarea de sesiuni informaționale.	Prorector pentru cercetare și relații internaționale, Centrul European din cadrul USC, catedrele	Anual	Creșterea numărului de inițiative din partea cercetătorilor, creșterea nivelului lor de informare. Creșterea numărului de documente informative pe site-ul universității, a sesiunilor și evenimentelor desfășurate cu caracter științific-informativ.
	Revizuirea și adaptarea contractelor individuale de muncă ale cercetătorilor, ținând cont de specificul activității lor atât în interiorul universității, cât și în afara acesteia.	Departamentul de Resurse Umane	Anual	Contractele individuale de muncă modificate, care țin cont de specificul activității cercetătorului.
	Furnizarea de servicii de verificare a lucrărilor științifice prin sistemul de combatere a plagiatului.	Departamentul Managementul Calității USC	Permanent	Toate lucrările științifice verificate prin sistemul antiplagiat al USC.
	Organizarea de cursuri de instruire pentru cercetători.	Prorector pentru cercetare și relații internaționale, Centrul de Formare Continuă USC, Departamentul Managementul Calității USC	Anual	Minimum două cursuri implementate (realizate) cu emiterea de certificate de studii.



	Organizarea de training-uri, mese rotunde pe teme: „Protecția drepturilor de proprietate intelectuală” (cu invitația specialiștilor AGEPI), „Managementul proiectelor, aspecte economice și financiare ale activității de cercetare”, „Managementul cunoașterii” etc.	Prorector pentru cercetare și relații internaționale, catedrele de profil	Permanent	Înțelegerea clară de către cercetători a sferei de activitate (a obligațiilor), implicarea unui număr mai mare de angajați în cercetare.
	Popularizarea în rândul cercetătorilor a actelor normative naționale și internaționale referitoare la cerințele pentru pregătirea profesională și/sau activitatea cercetătorului.	Prorector pentru cercetare și relații internaționale, Centrul de Formare Continuă USC, Departamentul Managementul Calității USC	Permanent	Angajamentul cercetătorilor față de aceste reguli prin furnizarea rezultatelor cerute de sponsori/donori (de ex., brevete, publicații, teze, elaborarea de produse noi etc.), conform condițiilor contractuale sau ale fișei postului.
	Controlul respectării standardelor și principiilor etice de bază.	Prorector pentru cercetare și relații internaționale, Departamentul Managementul Calității USC	Permanent	Rapoartele comitetului de etică al universității.
	Controlul respectării dispozițiilor privind drepturile de autor și utilizarea acestora, precum și determinarea locului proprietății intelectuale în contractele individuale de muncă ale cercetătorilor.	Prorector pentru cercetare și relații internaționale, Departamentul de Resurse Umane.	Permanent	Contractele individuale de muncă ale cercetătorilor.



	Adăugarea unui capitol privind drepturile de proprietate intelectuală în contractele individuale de muncă.	Departamentul de Resurse Umane	Anual	Contractele individuale de muncă elaborate și aprobate.
	Completarea raportului de auto-evaluare a activității cercetătorilor și a cadrelor didactico-științifice.	Prorector pentru cercetare și relații internaționale	1 dată pe an, anual	Rapoartele de auto-evaluare, care permit urmărirea dinamicii cercetărilor.
	Încurajarea tinerilor cercetători să participe la concursuri, conferințe, foruri naționale și internaționale.	Prorector pentru cercetare și relații internaționale, catedrele, centrele de cercetare din cadrul USC	permanent	Creșterea numărului de tineri cercetători care participă la diverse concursuri, conferințe, foruri naționale și internaționale.
	Informarea angajaților cu privire la protecția datelor cu caracter personal (seminare informaționale).	Departamentul de Resurse Umane	1 dată pe an	Creșterea gradului de conștientizare a angajaților în domeniul protecției datelor cu caracter personal.
	Organizarea de seminarii privind redactarea articolelor și materialelor științifice relevante pentru jurnalele științifice din diverse categorii.	Prorector pentru cercetare și relații internaționale, catedrele, centrele de cercetare din cadrul USC	permanent	Creșterea numărului de seminarii privind redactarea materialelor corespunzătoare pentru jurnalele științifice din diverse categorii.
	Actualizarea permanentă a site-ului web al USC (www.kdu.md), referitoare la secțiunea de cercetare, propuneri etc.	Prorector pentru cercetare și relații internaționale, catedrele, centrele de cercetare din cadrul USC	permanent	Site-ul web al USC și secțiunea de cercetare – www.kdu.md – îmbunătățite.
	Extinderea accesului cercetătorilor la publicații științifice.	Prorector pentru cercetare și relații internaționale, Biblioteca Universitară	anual	Crearea paginii web pentru jurnale, buletine, culegeri etc.



2. RECRUTAREA CERCETĂTORILOR	Respectarea principiilor și cerințelor juridice în vigoare pentru cercetători, asigurarea unor condiții favorabile de muncă în cercetare.	Rector, Prorector pentru cercetare și relații internaționale, decanii	Permanent	Dinamica pozitivă a numărului de cercetători.
	Actualizarea și perfecționarea sistematică a normelor și regulilor de atragere a cercetătorilor.	Rector, Prorector pentru cercetare și relații internaționale	Permanent	Normele și regulile de recrutare revizuite și aprobate.
	Modificarea criteriilor de evaluare a meritelor cercetătorilor științifici pe baza unor criterii clare de avansare.	Rector, Prorector pentru cercetare și relații internaționale	permanent	Criteriile de evaluare a meritelor cercetătorilor științifici perfecționate, pe baza unor criterii clare de avansare.
	Introducerea în sistemul de evaluare a personalului a stimulentei materiale pentru realizările științifice.	Rector, Departamentul Managementul Calității	2019-2020	Prezența în sistemul de evaluare a personalului USC a secțiunii privind stimulentele pentru realizări științifice.
	Sprrijinirea și promovarea mobilității academice, precum și evaluarea experienței cercetătorilor acumulate în perioadele de mobilitate.	Prorector pentru cercetare și relații internaționale, Departamentul Managementul Calității	permanent	Elaborarea stimulentei pentru promovarea mobilității academice și a metodologiei de recunoaștere a rezultatelor mobilității.
	Asigurarea reconversiei profesionale sau a învățării de noi competențe profesionale prin educație continuă.	Rector, Prorector pentru cercetare și relații internaționale, Centrul de Formarea Continuă USC	Permanent	Numărul cursurilor de reconversie profesională sau de instruire.



	Asigurarea protecției juridice a cercetătorilor, dezvoltarea carierei acestora prin stagii naționale și internaționale, precum și posibilitatea de avansare la toate nivelurile carierei de cercetare, în funcție de experiența, participarea și recunoașterea acestora ca autori ai produselor activității de cercetare.	Prorector pentru cercetare și relații internaționale Departamentul Managementul Calității	permanent	Creșterea nivelului de protecție a cercetătorilor și, consecutiv, creșterea numărului de cercetători și a cercetărilor.
3. CONDIȚII DE MUNCĂ ȘI SECURITATE	Diversificarea accesului la baze de date internaționale și naționale pentru cercetători.	Prorector pentru cercetare și relații internaționale, Biblioteca USC	Permanent	Numărul bazelor de date (naționale și internaționale) la care au acces cercetătorii USC.
	Modernizarea infrastructurii și a echipamentelor care influențează procesele de cercetare și științifice din USC, inclusiv cooperarea la distanță prin rețelele de cercetare.	Rector, Prorector pentru cercetare și relații internaționale, Prorector pentru activitatea didactică, Departamentul Managementul Calității	<i>Permanent</i>	Îmbunătățirea bazei proprii (tehnice și materiale) pentru consolidarea activității științifice și de cercetare.
	Extinderea parteneriatelor de cercetare comune, sprijinirea și promovarea mobilității cercetătorilor, consolidarea relațiilor cu centrele de cercetare din străinătate. Identificarea partenerilor potențiali în dezvoltarea	Rector, Prorector pentru cercetare și relații internaționale	Permanent	Acorduri și proiecte de mobilitate pentru personalul didactic-științific și cercetător. Numărul de proiecte cu echipe mixte (USC și cercetători din instituții străine).



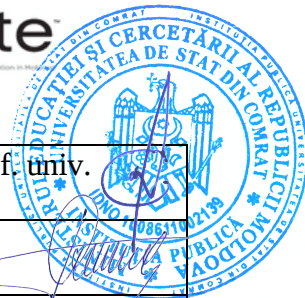
	proiectelor internaționale.			
	Asigurarea normelor de protecție a muncii, a protecției sociale în conformitate cu legislația națională în domeniu și cu acordurile colective de muncă.	Rector, Departamentul de Resurse Umane.	Permanent	Contractele colective de muncă și contractele individuale de muncă revizuite și aprobate.
	Revizuirea contractelor colective de muncă și a contractelor individuale de muncă, completându-le cu capitole legate de programul flexibil de muncă.	Rector, Departamentul de Resurse Umane.	Anual	Contractele colective de muncă și contractele individuale de muncă revizuite și aprobate.
	Determinarea criteriilor de performanță pentru cercetătorii USC.	Rector, Prorector pentru cercetare și relații internaționale, Prorector pentru activitatea didactică, Departamentul Managementul Calității	2019-2020	Criteriile de performanță pentru cercetătorii USC elaborate și aprobate, incluse în sistemul de stimulare materială.
	Asigurarea legăturilor între educație, cercetare, mass-media și piața muncii.	Rector, Prorector pentru activitatea didactică, Prorector pentru cercetare și relații internaționale, decanii facultăților	Permanent	Numărul de studenți implicați în cercetări, numărul de contracte între grupuri/grupuri de cercetare și companii.
	Stimularea participării cercetătorilor USC la proiecte finanțate de UE sau de alte organizații internaționale, naționale și regionale.	Rector, Prorector pentru activitatea didactică, Prorector pentru cercetare și relații internaționale, decanii facultăților	Permanent	Informații și seminare, documentate în procese-verbale (minimum 2 pe an).



	Semnarea de noi acorduri privind mobilitatea cercetătorilor, stagii de cercetare cu universități, instituții de cercetare-dezvoltare din țară și din străinătate.	Prorector pentru cercetare și relații internaționale	Anual	Acorduri semnate privind mobilitatea (minimum 2 pe an).
	Stimularea participării cercetătorilor științifici la programe de studii, inclusiv de învățământ la distanță.	Prorector pentru cercetare și relații internaționale, Centrul de Formare Continuă USC	Permanent	Minimum 3 cercetători anual participă la programe de studii.
	Revizuirea Regulamentului și a Codului USC, formularea procedurilor sancționatorii în cazul încălcării drepturilor coautorilor.	Prorector pentru cercetare și relații internaționale, Departamentul Managementul Calității USC	Permanent	Codul USC elaborat și aprobat.
	Organizarea de seminare regulate, mese rotunde pentru dezvoltarea durabilă a competențelor de cercetare.	Prorector pentru cercetare și relații internaționale, decanii facultăților	Permanent	Numărul de secțiuni științifice și mese rotunde.
	Identificarea studenților la masterat cu rezultate înalte și promovarea acestora la nivelul de doctorat.	Prorector pentru cercetare și relații internaționale, decanii facultăților	Permanent	Numărul de masteranzi cu rezultate înalte, înscriși la studii doctorale.
3. INSTRUIRE	Încurajarea cercetătorilor USC la formarea pe tot parcursul vieții.	Prorector pentru cercetare și relații internaționale, Departamentul Managementul Calității, Centrul de Formare Continuă USC	Permanent	Numărul de cercetători care urmează formare.



Organizarea de seminare practico-metodologice pentru cercetători pentru perfecționarea competențelor și actualizarea cunoștințelor privind elaborarea propunerilor de proiecte, managementul financiar al proiectelor etc.	Prorector pentru cercetare și relații internaționale, Departamentul Managementul Calității, Centrul de Formare Continuă USC	<i>Permanent</i>	Numărul de seminare pentru dezvoltarea continuă a competențelor de cercetare.
Instruirea și stimularea cercetătorilor USC pentru practicarea învățării online.	Departamentul Managementul Calității	Permanent	Numărul de training-uri desfășurate și numărul de persoane instruite.
Încurajarea constantă a competențelor cercetătorilor prin diverse tipuri de activități și practici, analiza feedback-ului privind calitatea și relevanța cursurilor de instruire, a recenziilor la articole etc.	Departamentul Managementul Calității	Permanent	Numărul de seminare ale grupurilor de lucru ale unui cercetător în formare.
Perfecționarea instrumentelor de stimulare, atât financiare, cât și morale, pentru încurajarea personalului științific și didactic și a competențelor în cercetarea științifică.	Rector, Prorector pentru activitatea didactică, Prorector pentru cercetare și relații internaționale, decanii facultăților	Permanent	Numărul de articole/lucrări și proiecte de cercetare-dezvoltare cu rezultate foarte bine evaluate.
Elaborarea de broșuri cu informații despre cursurile de educație continuă organizate la USC.	Centrul de Formare Continuă USC	Permanent	Broșuri elaborate cu informații despre cursurile de educație continuă organizate în cadrul USC.



Aprobat	Senatul USC Proces verb. № din	Rector	Doctor, conf. univ. S. Zaharia
Verificat	Doctor, conf. univ. G. Sult	Prorector de activitatea didactică	G. Sult
Elaborat	Doctor, conf. univ. T. Racovcena	Prorector pentru cercetare și relații internaționale	T. Racovcena
	Doctor, lect. univ. N. Ianioglo	Coordonator al proiectului “ELEVATE”	N. Ianioglo
	Nume	Funcția	Semnătura