



Республика Молдова

ПАРЛАМЕНТ

ЗАКОН № LP326/2025
от 29.12.2025

о волонтерской деятельности

Опубликован : 05.02.2026 в MONITORUL OFICIAL № 69-71 статья № 27 Data intrării în vigoare

UE

Парламент принимает настоящий органический закон.

Настоящий закон:

- перелагает пункт 6 статьи 2 Регламента Европейского парламента и Совета (ЕС) 2021/888 от 20 мая 2021 года об учреждении Программы «Европейский корпус солидарности» и об отмене регламентов (ЕС) 2018/1475 и (ЕС) № 375/2014 (действие документа распространяется на ЕЭП), опубликованного в Официальном журнале Европейского Союза L 202 от 8 июня 2021 года, CELEX: 32021R0888;

- перелагает пункты 6 и 7 статьи 3 и части (1) и (2) статьи 14 Директивы Европейского парламента и Совета (ЕС) 2016/801 от 11 мая 2016 года об условиях въезда и проживания граждан третьих стран в целях проведения исследований, обучения, профессиональной подготовки, осуществления волонтерской деятельности, участия в программах обмена учащимися или образовательных проектах, а также работы по программе au pair (в новой редакции), опубликованной в Официальном журнале Европейского Союза L 132 от 21 мая 2016 года, CELEX: 32016L0801, с последующими изменениями, внесенными Директивой Европейского парламента и Совета (ЕС) 2021/1883 от 20 октября 2021 года;

- приводится в соответствие с Рекомендацией Совета 2022/С 157/01 от 5 апреля 2022 года о мобильности молодых волонтеров в Европейском Союзе (действие документа распространяется на ЕЭП), опубликованной в Официальном журнале Европейского Союза С 157/1 от 11 апреля 2022 года, CELEX: 32022H0411(01);

- приводится в соответствие с Рекомендацией Совета 2011/С 199/01 от 28 июня 2011 года «Молодежь в движении: содействие образовательной мобильности молодежи», опубликованной в Официальном журнале Европейского Союза С 199/1 от 7 июля 2011 года, CELEX: 32011H0707(01);

- приводится в соответствие с Европейской хартией прав и обязанностей волонтеров.

Глава I

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Область регулирования

Настоящий закон определяет и регулирует основные понятия, связанные с волонтерской деятельностью, формальным, неформальным, корпоративным и международным волонтерством, принципы организации волонтерской деятельности, права и обязанности волонтеров и принимающих субъектов, политику поддержки и стимулирования волонтерства, а также иные аспекты, касающиеся волонтерства.

Статья 2. Цели закона

Целями настоящего закона являются:

- a) создание необходимых условий для повышения уровня вовлеченности и участия в общественной жизни граждан всех возрастов;
- b) создание благоприятной законодательной и политической основы для развития культуры волонтерства;
- c) стимулирование развития посредством волонтерской деятельности навыков и компетенций гражданами всех возрастов;
- d) содействие социальной сплоченности посредством инклюзивного участия граждан;
- e) стимулирование социальной интеграции и равенства возможностей для всех социальных групп.

Статья 3. Сфера применения закона

(1) Настоящий закон не ограничивает:

- a) возможность проведения разовых и незапланированных мероприятий, направленных на решение общих или индивидуальных социальных задач, при отсутствии организатора;
- b) организацию волонтерской деятельности, имеющей образовательный и социально ориентированный характер, для лиц, не достигших 14 лет;
- c) организацию волонтерской деятельности в области гражданской защиты;
- d) участие иностранных волонтеров в волонтерской деятельности, осуществляемой на территории Республики Молдова, в соответствии с национальными и международными нормами.

(2) Волонтерство в области гражданской защиты регулируется специальными нормативными актами.

Статья 4. Понятия

Для целей настоящего закона используются следующие понятия:

1) *волонтерская деятельность* – любая деятельность, осуществляемая в общественных интересах одним лицом или группой лиц с целью внесения вклада с использованием личных времени, навыков или ресурсов в решение социальной задачи без ожидания денежного вознаграждения;

2) *свидетельство о волонтерстве* – выдаваемый принимающим субъектом документ, удостоверяющий выполнение лицом волонтерской работы в рамках сертифицированной волонтерской программы, а также приобретенные им компетенции и навыки;

3) *договор о волонтерстве* – соглашение, заключаемое между волонтером и принимающим субъектом, в соответствии с которым первая сторона обязуется осуществлять на безвозмездной основе деятельность в общественных интересах, а вторая сторона – обеспечить волонтеру деятельность, соответствующую его запросу или уровню подготовки;

4) *координатор волонтеров* – лицо, назначаемое на основании внутреннего документа принимающим субъектом (организатором волонтерской деятельности) для руководства волонтерской деятельностью и надзора за волонтерами, ответственное за привлечение, обучение, мониторинг волонтеров и оказание им необходимой поддержки, а также за координацию, коммуникационное и административное обеспечение мероприятий, осуществляемых в рамках волонтерской программы;

5) *принимающий субъект* – юридическое лицо публичного права или юридическое лицо, имеющее иную основную цель, нежели получение прибыли, которое реализует сертифицированную волонтерскую программу и деятельность которого направлена на обеспечение общественных интересов;

6) *волонтерская программа* – институциональная программа, сертифицированная в соответствии с положениями настоящего закона, в рамках которой волонтеры могут выполнять волонтерскую работу, направленную на обеспечение общественных интересов;

7) *международная волонтерская программа* – волонтерская программа, предусматривающая осуществление волонтерской работы в иных странах, чем страна проживания волонтера, и способствующая культурному обмену и глобальной солидарности;

8) *волонтерская работа* – период участия волонтера в волонтерской программе, установленный на основании подписанного договора. Волонтерская работа может выполняться как в стране проживания волонтера, так и в одной или нескольких странах, иных чем страна проживания волонтера;

9) *волонтерство* – социальная практика, направленная на содействие повышению качества жизни, развитию и укреплению социальных связей, а также

формированию сообществ и общества, основанных на общечеловеческих ценностях;

10) *корпоративное волонтерство* – структурированная инициатива, организуемая юридическим лицом частного права для поощрения и содействия участию своих работников в волонтерской деятельности;

11) *формальное волонтерство* – волонтерская деятельность, осуществляемая в рамках сертифицированной волонтерской программы при посредничестве принимающего субъекта;

12) *неформальное волонтерство* – волонтерская деятельность, осуществляемая вне рамок волонтерской программы;

13) *волонтер* – физическое лицо, осуществляющее волонтерскую деятельность в пользу других лиц или в пользу общества по собственной инициативе без получения денежного вознаграждения.

Статья 5. Принципы организации волонтерства

Волонтерство организуется на основе следующих принципов:

а) *справедливость, инклюзивность, равенство возможностей и равное обращение* – обеспечение посредством проактивного подхода вовлечения всех граждан в волонтерскую деятельность и оказание волонтерских услуг независимо от возраста, пола, вероисповедания, этнической принадлежности, языка общения, состояния здоровья, образовательных потребностей и так далее;

б) *укрепление ценностей* – волонтерство представляет собой инструмент укрепления солидарности между отдельными лицами, группами и сообществами, способствующий распространению ценностей, таких как социальная ответственность, взаимная поддержка и взаимопонимание между различными социальными группами; тем самым признается и подчеркивается основополагающая ценность волонтерства в качестве фактора укрепления общественной и национальной сплоченности, основанной на разделении и соблюдении общечеловеческих ценностей;

с) *добровольное участие* – право любого лица участвовать в волонтерской деятельности исключительно по собственной инициативе и на основе свободно выраженного согласия;

д) *социальная ответственность* – поддержка инициатив, направленных на информирование и просвещение граждан в области гражданских прав и обязанностей;

е) *уважение достоинства и прав бенефициаров* – всем бенефициарам волонтерской деятельности должно быть обеспечено достойное обращение и соблюдение их основных прав.

Статья 6. Влияние волонтерства

Государство признает влияние волонтерства и поддерживает его использование в целях:

- а) распространения общечеловеческих ценностей, таких как права человека, демократия, борьба с расизмом, солидарность и устойчивое развитие;
- б) поощрения гражданского, социального участия, активной гражданской позиции и укрепления гражданского общества на всех уровнях;
- с) содействия социальной, образовательной и профессиональной инклюзивности;
- д) развития креативности и социальных инноваций;
- е) поощрения межпоколенческой солидарности и обмена опытом между поколениями;
- ф) содействия интеграции на рынке труда путем развития профессиональных и личностных навыков и компетенций волонтеров.

Статья 7. Деятельность, исключаемая из сферы волонтерства

Для целей настоящего закона не считаются волонтерской деятельностью:

- а) профессиональная подготовка без заключения трудового договора, которая представляет собой деятельность, регулируемую нормативной базой в области труда;
- б) неоплачиваемые стажировки;
- с) услуги или работы, которые одно лицо обязано предоставить другому лицу в соответствии с национальным законодательством и нормативными положениями;
- д) исполнение определенных обязанностей в соответствии с судебными решениями;
- е) благотворительные акции (пожертвования денежных средств, продуктов питания, одежды и так далее);
- ф) участие в политической или партийной деятельности, в том числе осуществляемой в рамках политических партий, избирательных кампаний или политических агитационных мероприятий.

Статья 8. Классификация волонтерства

В зависимости от порядка, условий организации и осуществления волонтерская деятельность подразделяется на формальную и неформальную.

Статья 9. Бенефициары волонтерской деятельности

(1) Формальное и неформальное волонтерство осуществляется для решения социальной или благотворительной, экологической или гуманитарной задачи, направленной на отдельное физическое лицо или группу физических лиц, сообщества, учреждения и организации, имеющие иную основную цель, нежели получение

прибыли. Таким образом, бенефициарами волонтерской деятельности могут быть физические или юридические лица, в интересах которых указанная деятельность осуществляется на некоммерческой основе.

(2) Волонтерская деятельность в социальной и благотворительной сферах направлена на следующие категории бенефициаров:

а) дети и семьи, находящиеся в трудной ситуации, дети, находящиеся в ситуации риска/оставшиеся без попечения родителей/временно оставшиеся без попечения родителей;

б) лица с ограниченными возможностями;

с) лица пожилого возраста;

д) жертвы насилия в семье и гендерного насилия;

е) бездомные лица;

ф) лица с различными зависимостями (злоупотребляющие психотропными веществами, алкоголем и так далее);

г) жертвы торговли людьми и сексуальной эксплуатации;

h) лица с ВИЧ-инфекцией/СПИДом;

и) лица, перемещенные с территории других государств;

ж) матери/беременные женщины, находящиеся в трудной ситуации/беременные несовершеннолетние;

к) молодые лица, находящиеся в трудной ситуации;

л) лица, не имеющие доходов, или лица с низкими доходами;

м) иные категории лиц, находящихся в трудной ситуации.

(3) Волонтерская деятельность может быть направлена на решение социальных, общественных, экологических или гуманитарных задач и вызовов даже при отсутствии конкретного бенефициара.

(4) Юридические лица, являющиеся бенефициарами волонтерской деятельности, обязаны признавать и ценить вклад волонтеров, предоставляя им необходимую поддержку для осуществления деятельности и обеспечивая доступ к соответствующим ресурсам и информации.

Глава II

ФОРМЫ ВОЛОНТЕРСТВА

Статья 10. Неформальное волонтерство

(1) Под неформальным волонтерством понимается вовлечение волонтеров в осуществление деятельности, проведение мероприятий, акций или кампаний вне формализованных организационных рамок.

(2) Неформальное волонтерство не имеет заранее установленного порядка организации и представляет собой элемент и способ выражения солидарности на уровне общества и сообществ.

(3) Участие волонтеров в организации и проведении масштабных (спортивных, культурных, праздничных и тому подобных) мероприятий национального, регионального или международного характера считается неформальным волонтерством, если они не являются частью сертифицированной в соответствии с законом волонтерской программы.

(4) Вовлечение лиц в неформальную волонтерскую деятельность осуществляется исключительно по их собственной инициативе и на основе свободно выраженного согласия, при этом они не получают денежного вознаграждения.

(5) Если организатором волонтерской деятельности является юридическое лицо, волонтер может потребовать заключения между сторонами соглашения, определяющего обязательства, права и обязанности волонтера и организатора волонтерской деятельности.

(6) Неформальное волонтерство поддерживается с помощью политики и программ, направленных на продвижение культуры волонтерства.

Статья 11. Корпоративное волонтерство

(1) Корпоративное волонтерство представляет собой проекты и инициативы, которые организуются юридическими лицами частного права с целью поощрения своих работников и предоставления им возможности добровольно использовать свои время и навыки для поддержки проектов в интересах сообществ или проектов, направленных на конкретного бенефициара.

(2) Корпоративное волонтерство является важнейшей составляющей корпоративной социальной ответственности и регулируется внутренней политикой юридических лиц частного права.

(3) Организация корпоративного волонтерства основывается на следующих принципах:

а) в волонтерскую деятельность вовлекаются только собственные работники;

б) работники принимают участие в организуемой волонтерской деятельности на добровольной основе;

с) волонтерская деятельность направлена на благо общества и сообществ;

д) деятельность волонтеров не ведет к получению прибыли соответствующим юридическим лицом частного права;

е) волонтерская деятельность может быть засчитана в рабочее время работников.

(4) Права, обязанности и социальные гарантии в случае корпоративного волонтерства регулируются договорными отношениями между работником и работодателем, установленными в соответствии с действующей нормативной базой.

Статья 12. Формальное волонтерство

(1) Формальное волонтерство реализуется в рамках структурированной и институциональной волонтерской программы, осуществляемой принимающим субъектом и сертифицированной в соответствии с положениями части (4) статьи 13.

(2) Формальное волонтерство подразумевает осуществление планируемых, подлежащих мониторингу и оценке мероприятий в рамках организованной структуры, которая предоставляет волонтерам необходимые поддержку и ресурсы.

(3) Волонтерская работа выполняется волонтером в рамках сертифицированной программы на основании договора о волонтерстве с четким разграничением обязанностей по времени, усилиям и надзору со стороны принимающего субъекта без получения денежного вознаграждения.

(4) Формальной волонтерской деятельностью руководит координатор волонтеров.

Статья 13. Волонтерская программа

(1) Волонтерская программа представляет собой внутренний документ, разрабатываемый и утверждаемый принимающим субъектом, исходя из следующих принципов:

- а) влияние деятельности на общество и сообщества;
- б) предсказуемость и прозрачность деятельности;
- с) некоммерческий характер деятельности;
- д) подготовка и обучение волонтеров;
- е) защита волонтеров.

(2) Волонтерская программа включает, помимо прочих, следующие основные элементы:

а) *миссия и ценности* – определяет миссию организации и волонтерской программы, а также совокупность лежащих в их основе ценностей;

б) *четкие и измеримые цели* – устанавливает конкретные, достижимые и измеримые цели, которыми должны руководствоваться волонтеры в своей деятельности и которые должны соответствовать социальному назначению принимающего субъекта;

с) продолжительность программы и ход мероприятий – предусматривает продолжительность и сроки реализации программы, типы мероприятий и количество часов, которые каждый волонтер должен им посвятить;

d) поддержка и наставничество – предусматривает планирование временных, финансовых и человеческих ресурсов в целях оказания волонтерам необходимой поддержки для эффективного выполнения волонтерской работы;

е) непрерывные подготовка и развитие – включает занятия по обучению и профессиональному развитию волонтеров, направленные на получение компетенций, необходимых для осуществления деятельности и достижения целей;

f) компетенции и навыки – определяет компетенции и навыки, подлежащие формированию и освоению волонтером при выполнении волонтерской работы, а также порядок их подтверждения.

(3) Принимающий субъект определяет и планирует необходимые финансовые и материальные ресурсы для осуществления деятельности, обеспечивающие покрытие расходов, связанных с волонтерской программой.

(4) Волонтерская программа подлежит сертификации Национальным агентством молодежных программ и мероприятий на основании методологии организации и проведения сертификации волонтерских программ, утвержденной Министерством образования и исследований.

(5) Волонтерская программа сертифицируется на срок до трех лет с возможностью проведения повторной сертификации.

(6) Перечень компетенций и навыков, приобретаемых в ходе выполнения волонтерской работы, описывается в волонтерской программе, информация о которой предоставляется волонтерам на этапе их набора.

(7) Принимающий субъект проводит регулярные мониторинг и оценку волонтерской программы для обеспечения ее постоянного совершенствования и адаптации к потребностям волонтеров и бенефициаров волонтерской деятельности.

(8) Принимающий субъект разрабатывает и реализует план непрерывной подготовки и развития волонтеров в соответствии с потребностями и целями волонтерской программы.

(9) Количество волонтерских программ, сертифицированных Национальным агентством молодежных программ и мероприятий и реализуемых принимающим субъектом, не ограничено.

(10) Волонтерская программа может осуществляться одним или несколькими принимающими субъектами, что отражается в процессе сертификации.

Статья 14. Принимающие субъекты

(1) Принимающие субъекты – юридические лица, зарегистрированные в

Республике Молдова в соответствии с нормативной базой и реализующие сертифицированные волонтерские программы.

(2) Для целей настоящего закона принимающими субъектами могут быть:

- a) некоммерческие организации;
- b) органы центрального и местного публичного управления;
- c) учреждения публичного права;
- d) религиозные общины.

(3) Принимающий субъект осуществляет отбор волонтеров в соответствии со своей миссией и видением, а также с учетом конкретных навыков, которыми должен обладать волонтер, если это необходимо для выполнения определенных видов деятельности.

(4) Принимающий субъект исполняет следующие основные обязанности:

- a) привлечение и обучение волонтеров с учетом специфики волонтерской программы;
- b) разработка и применение внутренней организационной политики, направленной на обеспечение соблюдения прав, свобод и обязанностей волонтеров;
- c) подтверждение компетенций и навыков, приобретенных волонтерами в период выполнения волонтерской работы;
- d) обеспечение организованной и безопасной среды для осуществления деятельности;
- e) оказание необходимой логистической и материальной поддержки для выполнения волонтерской работы;
- f) обеспечение покрытия расходов, связанных с выполнением волонтерской работы;
- g) обеспечение безопасной, инклюзивной и справедливой среды для волонтерства с соблюдением национального законодательства и международных стандартов в области волонтерства;
- h) предоставление волонтерам ясной и полной информации об их роли, правах и обязанностях, а также обеспечение им доступа к мероприятиям по начальной подготовке и непрерывному развитию;
- i) организация специальной подготовки для волонтеров, которые будут работать с детьми, лицами с ограниченными возможностями, лицами пожилого возраста, лицами, нуждающимися в помощи и уходе со стороны других лиц, больными лицами или лицами, полностью или частично лишенными дееспособности, жертвами

преступлений;

j) требование предоставления волонтерами, привлекаемыми к деятельности, предполагающей контакт с социально уязвимыми категориями лиц, указанными в пункте i), справки об отсутствии судимости, в том числе выданной компетентными органами страны проживания иностранного волонтера;

к) страхование волонтера от травм и профессиональных заболеваний во время выполнения волонтерской работы, если это предусмотрено договором о волонтерстве;

l) разработка и внедрение собственных стандартов качества, обеспечивающих подготовку и обучение волонтеров, а также предоставление персонального руководства, помощи и мониторинга в ходе реализации волонтерской программы, создание четких механизмов оценки и оказание полного содействия в осуществлении деятельности;

m) внедрение инструментов признания компетенций и навыков, приобретаемых волонтерами в ходе волонтерской работы, в сотрудничестве с ответственными структурами и учреждениями на основе национальных и международных стандартов в соответствующей области;

n) обеспечение осуществления волонтерской деятельности с соблюдением требований охраны здоровья и безопасности труда с учетом характера и особенностей деятельности;

o) запрет осуществления волонтерами вредной или опасной для их жизни и здоровья деятельности, за исключением деятельности в области гражданской защиты и пожарной безопасности, регулируемой специальными законами;

p) обеспечение защиты волонтеров от всех форм насилия или домогательств в ходе осуществлении волонтерской деятельности;

q) недопущение привлечения несовершеннолетних волонтеров в возрасте до 16 лет к волонтерской деятельности во время проведения учебных занятий (уроков), к деятельности в ночное время, к деятельности, осуществляемой в опасных условиях, к деятельности, предполагающей тяжелый физический труд или чрезмерную продолжительность труда, а также к деятельности, требующей полной дееспособности, принятия на себя юридической ответственности либо доступа к конфиденциальной информации. В случае несовершеннолетних в возрасте от 16 до 18 лет для осуществления перечисленных видов деятельности требуется согласие их родителей или законных представителей.

При несоблюдении обязательств, предусмотренных настоящей частью, принимающий субъект привлекается к ответственности согласно действующей нормативной базе.

(5) Если осуществление волонтерской деятельности предполагает уход за ребенком и его воспитание в течение определенного периода времени в семье или по месту жительства волонтера, проживающие совместно с волонтером взрослые лица

подлежат проверке принимающим субъектом на соответствие следующим условиям:

а) отсутствие окончательного обвинительного приговора или непогашенной судимости за преступления против жизни, здоровья, половой неприкосновенности, половой свободы или свободы личности, в том числе за преступления, связанные с торговлей людьми;

б) наличие безопасных и соответствующих санитарно-гигиеническим нормам условий проживания, обеспечивающих неприкосновенность частной жизни волонтера и благополучие ребенка;

с) отсутствие иных обстоятельств, в том числе хронических зависимостей, случаев применения насилия или установленных судебным решением ограничений дееспособности, которые могут отрицательно повлиять на физическое, психическое и нравственное развитие ребенка.

Статья 15. Права и обязанности волонтера

(1) Любое лицо, выполняющее волонтерскую работу в рамках сертифицированной волонтерской программы, может пользоваться правами, гарантированными настоящим законом.

(2) Каждое лицо имеет равный доступ к возможностям волонтерства и право на защиту от любых форм дискриминации при получении доступа к возможностям волонтерства.

(3) К волонтерской работе в рамках сертифицированной волонтерской программы допускается любое лицо, достигшее возраста 14 лет.

(4) Лица, не достигшие возраста 16 лет, могут выполнять волонтерскую работу в рамках сертифицированной волонтерской программы только с письменного согласия родителей или законных представителей.

(5) Организация волонтерской деятельности, предполагающей вовлечение волонтера в ситуации, сопряженные с риском для его здоровья и жизни, запрещается.

(6) Права и обязанности волонтера устанавливаются договором о волонтерстве, заключаемым между принимающим субъектом и волонтером или по обстоятельствам его законным представителем и оформляемым в обязательном порядке при выполнении волонтерской работы.

(7) Для целей настоящего закона волонтеру гарантируются по меньшей мере следующие права:

а) на осуществление деятельности в определенной сфере исходя из личных возможностей и способностей и согласно действующим у принимающего субъекта правилам;

б) на возмещение принимающим субъектом на предусмотренных договором условиях и в соответствии с законом транспортных расходов, расходов на проживание,

питание и при необходимости на проезд и страхование, а также иных расходов, необходимых для выполнения волонтерской работы;

с) на получение от принимающего субъекта свидетельства, подтверждающего выполнение волонтерской работы, и рекомендательных писем;

d) на отдых, с тем чтобы продолжительность осуществляемой деятельности не оказывала отрицательного влияния на здоровье, а также психическое и физическое состояние волонтера;

e) на получение достоверной и точной информации о принимающем субъекте, его организационной политике и программах, о компетенциях и навыках, которые предстоит развивать в ходе выполнения волонтерской работы, и о возможных рисках;

f) на участие в обучающих курсах, организуемых, иницируемых или предлагаемых принимающим субъектом для более эффективного выполнения волонтерской работы;

g) на подтверждение приобретенных компетенций и навыков по завершении волонтерской работы;

h) на получение от принимающего субъекта на согласованных в договоре условиях и в соответствии с законом возмещения за травмы и профессиональные заболевания, полученные во время выполнения волонтерской работы;

i) на участие в процессах принятия принимающим субъектом решений, касающихся организации и осуществления волонтерской деятельности и программы.

(8) На волонтера возлагаются следующие обязанности:

a) выполнение заданий, полученных от принимающего субъекта в период выполнения волонтерской работы;

b) соблюдение и исполнение организационной политики принимающего субъекта и осуществление волонтерской программы в соответствии с требованиями принимающего субъекта;

c) сохранение конфиденциальности информации, к которой имеет доступ, в период выполнения волонтерской работы, а также после ее завершения в соответствии с применимыми положениями законодательства;

d) недопущение передачи своих обязанностей иным лицам без согласия принимающего субъекта;

e) незамедлительное информирование принимающего субъекта в случае возникновения обстоятельств, создающих невозможность выполнения волонтерской работы;

f) иные обязанности, предусмотренные договором о волонтерстве, в том числе по соблюдению специальных требований волонтерской программы.

(9) Покрытие или возмещение принимающим субъектом расходов, понесенных в связи с осуществлением волонтерской деятельности, не признается денежным вознаграждением волонтера.

Статья 16. Договор о волонтерстве

(1) Договор о волонтерстве заключается в письменной форме между волонтером и принимающим субъектом, в рамках которого осуществляется волонтерская работа.

(2) При выполнении волонтерской работы заключение договора о волонтерстве является обязательным.

(3) Договор о волонтерстве предусматривает, помимо прочего:

- a) период выполнения волонтерской работы;
- b) права и обязанности волонтера;
- c) права и обязанности принимающего субъекта;
- d) подробное описание видов деятельности и обязанностей волонтера;
- e) график работы и условия осуществления волонтерской деятельности;
- f) меры безопасности и защиты волонтера;
- g) предлагаемые волонтеру процедуры обучения и подготовки;
- h) условия прекращения действия договора о волонтерстве;
- i) порядок признания приобретенных компетенций и навыков;
- j) идентификационные данные договаривающихся сторон;
- k) иные особые условия.

(4) Заключение договора о волонтерстве с целью уклонения от заключения индивидуального трудового договора или по обстоятельствам гражданского договора об оказании услуг либо иного подобного договора, в том числе договора о стажировке, запрещается.

Статья 17. Свидетельство о волонтерстве

(1) Свидетельство о волонтерстве представляет собой выдаваемый волонтеру принимающим субъектом документ, подтверждающий период и продолжительность выполнения волонтерской работы, а также приобретенные волонтером опыт, компетенции и навыки.

(2) Свидетельство о волонтерстве выдается в бумажной или электронной форме в зависимости от предпочтений волонтера и сложившейся практики принимающего субъекта.

(3) Свидетельство о волонтерстве может быть использовано волонтером для расширения возможностей трудоустройства, для доступа к программам подготовки или для иных целей при необходимости признания имеющихся у него компетенций и навыков.

(4) Свидетельство о волонтерстве включает:

- a) наименование принимающего субъекта;
- b) уникальный код подтверждения;
- c) сертификационный номер волонтерской программы;
- d) область, в которой выполнялась волонтерская работа;
- e) период выполнения волонтерской работы и количество часов;
- f) приобретенные волонтером компетенции и навыки;
- g) комментарии волонтера;
- h) другую значимую информацию;

i) отметку «Принимающий субъект несет ответственность за достоверность содержащихся в настоящем свидетельстве данных и информации».

(5) Свидетельства о волонтерстве выдаются только по программам, сертифицированным Национальным агентством молодежных программ и мероприятий в соответствии с положениями части (4) статьи 13.

(6) Учет свидетельств о волонтерстве ведется Национальным агентством молодежных программ и мероприятий с помощью информационной системы агрегирования данных о возможностях волонтерства.

Статья 18. Признание компетенций и навыков

волонтеров

(1) В период волонтерской работы в зависимости от типа и сферы реализации волонтерской программы волонтеры осваивают ряд компетенций и навыков.

(2) Базовый перечень приобретаемых волонтерами компетенций и навыков утверждается Министерством образования и исследований.

(3) Методология признания компетенций и навыков, приобретенных волонтерами в период выполнения волонтерской работы, утверждается Министерством образования и исследований.

(4) Компетенции и навыки, приобретенные волонтером в период выполнения волонтерской работы, описываются в свидетельстве о волонтерстве.

(5) Принимающие субъекты могут устанавливать критерии отбора волонтеров с учетом конкретных потребностей волонтерской программы, а также необходимых компетенций и навыков.

Глава III

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ ОСНОВА

Статья 19. Комиссия по координации политики

в области волонтерства

(1) Комиссия по координации политики в области волонтерства является консультативным органом, учрежденным Министерством образования и исследований для обеспечения межотраслевого сотрудничества и сотрудничества между органами публичной власти и гражданским обществом при планировании, разработке, реализации, мониторинге и оценке публичной политики в области волонтерства. В состав комиссии входят представители центральных отраслевых органов, неправительственных организаций, действующих в данной области, а также признанные на национальном и международном уровне эксперты в области волонтерства.

(2) Комиссия по координации политики в области волонтерства является постоянно действующим органом и созывается не реже одного раза в год или по мере необходимости.

(3) Комиссия по координации политики в области волонтерства действует на основании положения, утвержденного Министерством образования и исследований.

(4) Деятельность членов Комиссии по координации политики в области волонтерства не оплачивается.

Статья 20. Компетенция центрального отраслевого

органа и других центральных

административных органов

(1) Министерство образования и исследований осуществляет следующие основные полномочия:

а) разрабатывает нормативную базу и политику в области волонтерства;

б) обеспечивает межотраслевое сотрудничество в области волонтерства;

с) проводит в образовательных учреждениях информационные кампании и кампании по продвижению волонтерства;

д) включает в программу формального и неформального образования элементы формирования гражданской ответственности;

е) оценивает влияние политики и программ в области волонтерства;

ф) осуществляет мониторинг эффективности реализации волонтерских программ на местном и национальном уровнях;

г) разрабатывает цифровые инструменты и информационные системы в соответствующей области;

h) разрабатывает и утверждает перечень компетенций и навыков, приобретаемых в процессе волонтерства;

и) разрабатывает и утверждает стандарты качества для волонтерских программ;

ж) утверждает образец свидетельства о волонтерстве;

к) разрабатывает программы поддержки для принимающих субъектов.

(2) Национальное агентство молодежных программ и мероприятий осуществляет следующие основные полномочия:

а) разрабатывает методологии сбора и анализа данных в области волонтерства для оценки влияния и эффективности волонтерских программ и политики;

б) реализует национальные и международные волонтерские программы для молодежи;

с) сертифицирует волонтерские программы в соответствии с положениями настоящего закона;

д) выступает в качестве национального координационного центра международных волонтерских программ и проектов, включая программу Erasmus+ и другие европейские инициативы;

е) проводит информационные кампании и кампании по продвижению волонтерства;

ф) управляет информационными ресурсами, связанными с учетом предложений волонтерских программ;

г) разрабатывает цифровые инструменты для сертификации волонтерских программ;

h) обеспечивает принимающим субъектам методологическую поддержку и подготовку.

(3) Национальное бюро статистики организует статистические исследования с целью количественной оценки волонтерской деятельности в соответствии с международными стандартами и законодательством Европейского Союза в области статистики.

Статья 21. Компетенция органов местного публичного

управления

(1) Органы местного публичного управления взаимодействуют с центральными отраслевыми органами, другими центральными административными органами и некоммерческими организациями в соответствующей области в целях применения настоящего закона и реализации политики стимулирования и развития волонтерства путем проведения соответствующих мероприятий на местном уровне.

(2) Органы местного публичного управления разрабатывают местную публичную политику по продвижению волонтерской деятельности и укреплению культуры волонтерства.

(3) Органы местного публичного управления могут осуществлять меры финансовой и материальной поддержки для реализации волонтерских программ, в том числе путем выделения средств из местных бюджетов.

(4) Органы местного публичного управления могут разрабатывать инструменты поддержки волонтеров и признания влияния волонтерской деятельности.

Глава IV

ПОЛИТИКА И МЕРЫ ПО СТИМУЛИРОВАНИЮ ВОЛОНТЕРСТВА

Статья 22. Политика и меры по стимулированию волонтерства

(1) Государство продвигает и поддерживает волонтерскую деятельность как в публичном, так и в частном секторах на национальном и международном уровнях посредством политики стимулирования и развития формального и неформального волонтерства.

(2) Государство содействует продвижению культуры волонтерства путем разработки и реализации правительственной программы поддержки волонтеров, принимающих субъектов и осуществляемых ими волонтерских программ, уделяя особое внимание обеспечению инклюзии волонтеров с ограниченными возможностями и/или особыми потребностями посредством мер по обеспечению доступной среды, разумных приспособлений и надлежащей поддержки для участия указанных лиц.

(3) При приеме кандидата на работу или при аттестации и продвижении работника по службе волонтерская деятельность учитывается работодателем как опыт работы в случаях, когда наличие такого опыта является критерием отбора.

(4) Государство поощряет практику и культуру волонтерства путем проведения национальных информационно-просветительских и мобилизационных кампаний.

(5) Государство поддерживает и продвигает волонтерство в качестве неформального образовательного инструмента, способствующего развитию

необходимых компетенций и навыков для социальной, экономической и культурной интеграции лиц всех возрастов.

(6) Государственная политика в области волонтерства характеризуется простотой и предсказуемостью, исходя из необходимости создания условий, при которых организации и учреждения могут эффективно мобилизовать свои человеческие, финансовые и методологические ресурсы для осуществления волонтерской деятельности путем сокращения избыточной бюрократии и оптимизации процедур отчетности, чтобы не препятствовать осуществлению волонтерской деятельности.

(7) Государство признает существование и пользу неформального волонтерства, осуществляемого в виде спонтанных акций, как проявление социальной и гражданской солидарности.

(8) Государство признает независимую роль волонтерского сектора и не стремится регулировать добровольческую деятельность, а намерено поддерживать сущность и ценность волонтерства путем предоставления свободы действий и создания условий для его развития с помощью инструментов поддержки.

(9) Государство поддерживает создание и развитие соответствующей инфраструктуры для осуществления волонтерской деятельности, в том числе для лиц с особыми потребностями, путем облегчения доступа к ресурсам и обучению и признания приобретенных волонтерами компетенций и навыков.

(10) Государство поощряет партнерство между публичным, частным и некоммерческим секторами в целях эффективного использования потенциала волонтерства и обеспечения его устойчивости.

(11) Государство обязуется обеспечивать прозрачность и доступность информации о возможностях волонтерства в целях поощрения участия в волонтерской деятельности как можно большего числа граждан.

Статья 23. Международный день волонтера

(1) В целях признания вклада волонтеров в повышение качества жизни, развитие и укрепление социальных связей, а также формирование сообществ и общества, основанных на общечеловеческих ценностях, 5 декабря в Республике Молдова организуются мероприятия, посвященные празднованию Международного дня волонтера.

(2) Органы центрального и местного публичного управления, а также подведомственные им публичные учреждения организуют и поддерживают в пределах своих полномочий и имеющихся бюджетных средств проведение мероприятий, посвященных празднованию Международного дня волонтера.

(3) По случаю празднования Международного дня волонтера Министерство образования и исследований может присуждать премии за социальный вклад и развитие сферы волонтерства волонтерам, принимающим субъектам, координаторам

волонтеров и иным категориям лиц в зависимости от специфики деятельности, а также волонтерским программам.

Статья 24. Международное волонтерство

(1) Участие волонтеров в европейских и международных волонтерских программах и мероприятиях координируется принимающими субъектами.

(2) Иностранным волонтерам обеспечивается упрощенный порядок пребывания на территории Республики Молдова в течение срока действия договора о волонтерстве в пределах и на условиях, установленных национальной нормативной базой в соответствующей области и международными договорами, стороной которых является Республика Молдова.

(3) Государство обеспечивает правовую основу для осуществления и признания волонтерства в равной мере для граждан Республики Молдова и иностранных граждан как на территории Республики Молдова, так и на территории других государств в соответствии с международными конвенциями и программами, стороной которых является Республика Молдова.

(4) Учреждения высшего образования разрешают участие студентов в европейских и международных волонтерских мероприятиях при условии представления ими приглашения от принимающего субъекта соответствующей страны, в котором указываются сфера волонтерской деятельности, место и период ее осуществления, а также письменного подтверждения принимающего субъекта из Республики Молдова, направляющего волонтера. По возвращении в страну волонтер обязан представить копию свидетельства о волонтерстве вместе с оригиналом документа, выданного зарубежным принимающим субъектом, и отчет о волонтерской деятельности, а образовательное учреждение гарантирует возвращающимся после периода европейского и международного волонтерства лицам продолжение учебного процесса.

(5) К волонтерской деятельности, организуемой за пределами Республики Молдова принимающими субъектами Республики Молдова в партнерстве с организациями соответствующей страны и осуществляемой на основании договора о волонтерстве, подписанного в Республике Молдова, применяются положения настоящего закона.

Глава V

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 25. Заключительные положения

(1) Настоящий закон вступает в силу со дня его опубликования в Официальном мониторе Республики Молдова.

(2) Со дня вступления в силу настоящего закона признать утратившим силу Закон о волонтерстве № 121/2010 (Официальный монитор Республики Молдова, 2010 г.,

№ 179-181, ст. 608), с последующими изменениями.

(3) Правительству в 12-месячный срок со дня вступления в силу настоящего закона:

а) признать утратившим силу Постановление Правительства № 158/2012 о внедрении Закона о волонтерстве № 121 от 18 июня 2010 года;

б) утвердить концепцию информационной системы агрегирования данных о возможностях волонтерства.

(4) Министерству образования и исследований в 12-месячный срок со дня вступления в силу настоящего закона:

а) разработать и утвердить методологию организации и проведения сертификации волонтерских программ;

б) разработать и утвердить перечень компетенций и навыков, приобретаемых в процессе волонтерства;

с) разработать и утвердить образец свидетельства о волонтерстве;

д) создать Комиссию по координации политики в области волонтерства и утвердить положение о функционировании комиссии.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПАРЛАМЕНТА Игорь ГРОСУ

№ 326. Кишинэу, 29 декабря 2025 г.