

	Комратский государственный университет Кодекс этики и профессиональной деонтологии	Редакция № 3
---	---	---------------------



**Комратский государственный университет
Департамент менеджмента качества и учебного процесса**

Руководящие документы
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА(СМК)
Зарегистрировано ДМК № 238 от 27.01.2026

**КОДЕКС ЭТИКИ
И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕОНТОЛОГИИ
КОМРАТСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА**

Комрат – 2025



РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Кодекс этики и профессиональной деонтологии Комратского государственного университета (далее — Кодекс) определяет морально-этические нормы, правила профессионального поведения и принципы академической добросовестности, обязательные для всех членов университетского сообщества.
2. Кодекс разработан в соответствии с положениями Кодекса об образовании Республики Молдова, Устава/Хартии КГУ и общепризнанных нравственных и этических норм и принципов, а также с учетом международных академических стандартов и традиций университетской культуры.
3. Основная цель Кодекса — укрепление академической культуры, формирование атмосферы уважения, доверия, взаимной ответственности и профессиональной честности в Комратском государственном университете (далее — КГУ).
4. Цели Кодекса заключаются в:
 - a) самодисциплине членов университетского сообщества путем соблюдения норм настоящего Кодекса;
 - b) обеспечении сплоченности и солидарности членов университетского сообщества;
 - c) поддержании высокого уровня профессионализма при выполнении обязанностей персоналом системы высшего образования, ответственным за обучение, воспитание, научные исследования и инновации, особенно — лицами, занимающими должности преподавательского состава;
 - d) качественном улучшении отношений между участниками образовательного процесса;
 - e) укреплении доверия к университетской среде как к пространству образования и профессиональной подготовки;
 - f) развитии и укреплении специфической институциональной культуры;
 - g) создании адекватного правового и психосоциального климата, основанного на сотрудничестве и конкуренции, в соответствии с четкими и точными правилами;
 - h) сокращении случаев ненадлежащей и/или аморальной практики, которые могут возникать в образовательной среде;
 - i) содействии продвижению и проявлению ценностей и принципов, применимых в университетской среде, которые могут быть включены и в социальное пространство;
 - j) повышении осведомленности общественности с целью поддержки ценностей образования и научных исследований.
5. Кодекс направлен на обеспечение справедливого и этичного поведения всех членов университетского сообщества: руководящего персонала, научно-педагогического, педагогического, учебно-вспомогательного и другого вспомогательного персонала, студентов всех циклов и уровней и слушателей курсов — как в рамках университета, так и за его пределами.

	Комратский государственный университет Кодекс этики и профессиональной деонтологии	Редакция № 3
---	---	---------------------

6. Кодекс является неотъемлемой частью корпоративной культуры КГУ и служит инструментом поддержания этических стандартов в образовательной, научной и административной деятельности. Однако Кодекс не исключает и не заменяет законные права и обязанности членов университетского сообщества, установленные другими национальными или институциональными нормативными актами.
7. Контроль за соблюдением Кодекса этики и профессиональной деонтологии осуществляется Комиссией по профессиональной этике, которая рассматривает и разрешает конфликтные ситуации, связанные с нарушениями норм университетской этики и профессиональной деонтологии.

РАЗДЕЛ II.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

1. Деятельность всех членов университетского сообщества основывается на соблюдении этических принципов и профессиональных стандартов, направленных на обеспечение академической добросовестности и поддержание репутации Комратского государственного университета.
2. КГУ является аполитичным учреждением. Принадлежность члена университетского сообщества к политической партии является исключительно личным делом и никоим образом не связана с учреждением или его подразделением.
3. Деятельность в рамках КГУ основана на комплексе принципов, которые определяют модели поведения, предписываемые членам университетского сообщества:
 - 1) академическая свобода;
 - 2) справедливость и равенство;
 - 3) профессионализм и компетентность;
 - 4) меритократия;
 - 5) академическая честность и неподкупность;
 - 6) коллегиальность;
 - 7) толерантность и вежливость;
 - 8) лояльность;
 - 9) транспарентность;
 - 10) ответственность.

Принцип 1. Академическая свобода

4. Академическая свобода является основополагающим принципом организации университетской деятельности, предполагая, в условиях светского образования, что университетское пространство является пространством, свободным от какого-либо вмешательства, давления и ограничений политического, экономического и религиозного характера, за исключением ограничений правового, этического и научного характера.

	Комратский государственный университет Кодекс этики и профессиональной деонтологии	Редакция № 3
---	---	---------------------

5. Члены университетского сообщества имеют право в рамках выполнения своих служебных обязанностей свободно и открыто выражать свои научные и профессиональные мнения, соблюдая правовые и моральные нормы, без какой-либо цензуры, манипуляций и преследований.
6. Индивидуальная академическая свобода одновременно подразумевает уважение академической свободы всех членов академического сообщества, независимо от их положения в профессиональной иерархии, личных политических и религиозных убеждений, которые представляют собой частные взгляды/мнения членов университетского сообщества и не могут быть навязаны другим путем злоупотребления властью и авторитетом.

Принцип 2. Справедливость и равенство

7. Справедливость и равенство предполагают справедливое и равноправное отношение ко всем членам университетского сообщества, обеспечивая равные возможности независимо от пола, возраста, расы, национальности, языка, этнической принадлежности, ограниченных возможностей, сексуальной ориентации, религии, социального положения, материального положения или происхождения и т. д.
8. Университет выступает за недопущение дискриминации и равные возможности в отношении: доступа к образованию; найма и продвижения по службе; устранения конфликтов интересов; предотвращения и борьбы с любыми формами коррупции, фаворитизма и непотизма.

Принцип 3. Профессионализм и компетентность

9. Профессионализм и компетентность в университетской среде предполагают конкурентоспособность и стремление к совершенству в деятельности студентов, преподавателей, исследователей, административного и руководящего персонала.
10. Члены университетского сообщества, независимо от сферы деятельности, должны выполнять свои функциональные обязанности с высоким уровнем профессионализма, обладая соответствующей подготовкой и в полной мере используя ее в любых ситуациях.
11. В случае академического персонала профессионализм проявляется через преданность академической деятельности, высокие результаты в преподавательской, научной и исследовательской работе, качество научных, научно-педагогических и педагогических материалов, наставничество студентов с целью их профессиональной подготовки, а также участие во внеучебной и/или общественной деятельности на институциональном и внешнем уровнях.
12. В случае студентов конкурентоспособность проявляется через академические и научные достижения, а также участие во внеучебных и/или общественных мероприятиях на институциональном и внешнем уровнях.

	Комратский государственный университет Кодекс этики и профессиональной деонтологии	Редакция № 3
---	---	---------------------

13. Университет обязуется:

- a) создавать благоприятную среду для исследований и конкурентоспособности;
- b) поддерживать коллегиальную солидарность, лояльность в конкуренции, профессионализм преподавателей, научных сотрудников и исследователей, которые преданы своей профессии и области, в которой они работают, принимая на себя моральный долг вносить существенный вклад в наилучшую подготовку студентов;
- c) разрабатывать учебные программы, направленные на развитие знаний и подготовку конкурентоспособных специалистов на рынке труда;
- d) поощрять и вознаграждать стремление к научному и педагогическому качеству, особенно к совершенству, со стороны преподавателей, исследователей, студентов и исследовательских и учебных программ;
- e) продвигать инициативу и научное любопытство;
- f) поощрять и вознаграждать эффективность, качество и профессиональное совершенство на управленческом, педагогическом и административном уровнях;
- g) бороться с мошенничеством, дилетантством, поверхностным подходом, безразличием и стагнацией.

Принцип 4. Меритократия

14. Меритократия представляет собой признание, поощрение и высокую оценку на институциональном уровне индивидуальных и коллективных заслуг, которые способствуют реализации миссии КГУ и повышению престижа университета на региональном, национальном и международном уровнях.

15. Вознаграждение заслуг осуществляется в зависимости от приверженности и преданности профессии и учебе, университету и членам академического сообщества, в соответствии с талантом и личными усилиями, творческим потенциалом, эффективностью и результативностью, дифференцированно для разных категорий персонала Сенатом, Административным Советом, Советами факультетов.

Принцип 5. Академическая честность и неподкупность

16. Честность является основным этическим требованием, которое КГУ предъявляет ко всем членам университетского сообщества, что отражается в честных, справедливых и этичных действиях, в укреплении доверия к процессу принятия и исполнения решений во всех сферах деятельности университета.

17. Честность и неподкупность означают твердую позицию в отношении борьбы с коррупцией и предотвращения ситуаций, которые могут повлечь за собой коррупционные действия, а также в отношении любого вида преследований, конфликтов интересов и несовместимости.



18. Конфликт интересов представляет собой ситуацию, возникающую между исполнением должностных обязанностей и личными интересами членов университетского сообщества (руководящего состава, академического и административного персонала, студентов) как частных лиц, которая влияет или может повлиять на их беспристрастное и объективное исполнение обязанностей и ответственности, возложенных в соответствии с занимаемым статусом.
19. Разрешение конфликта интересов осуществляется путем рассмотрения ситуации конфликта интересов, определения и применения адекватного решения для позитивного разрешения конфликта интересов в соответствии с действующим законодательством.
20. Во избежание продвижения личных интересов и обеспечения соблюдения общественных интересов, любой член академического сообщества соблюдает ограничение на осуществление профессиональной деятельности в непосредственных иерархических отношениях с супругом/супругой, прямыми родственниками (родителями, братьями/сестрами, сыном/дочерью, дедушкой/бабушкой, внуком/внучкой, дядей/тетей) или родственниками по браку (зятем/невесткой, тестем/тещей, зятем/невесткой).
21. Члены университетского сообщества находятся в конфликте интересов, если они оказываются в одной из следующих ситуаций:
- они призваны разрешить запрос/ходатайство, заключить напрямую или через третье лицо административный/юридический акт, принять решение или участвовать в принятии решения, в котором они имеют личные интересы или которое касается близких им лиц, физические и юридические лица, с которыми они имеют имущественные отношения и которые влияют или могут влиять на беспристрастное и объективное исполнение служебных обязанностей;
 - участвуют в той же комиссии/рабочей группе/руководящем органе в качестве супруга, родственника или родственника до третьей степени включительно.
22. В случае возникновения конфликта интересов члены университетского сообщества обязаны:
- незамедлительно, но не позднее чем через 3 рабочих дня с момента обнаружения, проинформировать своего непосредственного/ вышестоящего начальника о потенциальном/ реальном/ свершившемся конфликте интересов, в котором они находятся или находились;
 - воздерживаться от рассмотрения заявления/ходатайства, не заключать, напрямую или через третье лицо, административный/юридический акт, не принимать и не участвовать в принятии решения до разрешения конфликта интересов.
23. Члены университетского сообщества, занимающие руководящие, контролирующие или оценивающие должности или баллотирующиеся на такие должности, подают заявление под свою ответственность о несовместимости и конфликте интересов.

	Комратский государственный университет Кодекс этики и профессиональной деонтологии	Редакция № 3
---	---	---------------------

24. Университет продвигает академическую честность, защищая объекты интеллектуальной собственности и наказывая интеллектуальное мошенничество и/или подделку, обеспечивая учебный процесс, ориентированный на объективность и добросовестность со стороны участников образовательного процесса, требуя достойного и честного поведения от членов университетского сообщества.

Принцип 6. Коллегиальность

25. Коллегиальность предполагает сотрудничество членов университетского сообщества в духе сплоченности и взаимного уважения с целью создания и поддержания в университетской среде благоприятного климата для гармоничных, сбалансированных и конструктивных отношений.

26. Коллегиальность подразумевает:

- a) уважительное отношение к каждому члену университетского сообщества, и несоблюдение этого обязательства одним человеком не дает право другому человеку вести себя аналогичным образом;
- b) сотрудничество, поддержку и добросовестность между членами университетского сообщества в рамках учебной, научной, административной и иной деятельности;
- c) взаимное уважение между членами университетского сообщества, независимо от языковых, религиозных и социальных различий;
- d) понимание, уважение и поддержку людей с особыми потребностями;
- e) конфиденциальность в отношении данных и информации частного характера, передаваемых одним членом университетского сообщества другому.

Принцип 7. Толерантность и вежливость

27. Толерантность, уважение и вежливость предполагают создание благоприятной для обучения и научной работы университетской среды для всех членов университетского сообщества, свободной от любых проявлений и форм преследования, эксплуатации, унижения, оскорблений, угроз или запугивания, в которой разрешение споров основывается на рациональных аргументах, без использования вульгарного языка или действий, представляющих собой личные нападки.

28. Члены университетского сообщества должны проявлять терпимое отношение к различиям между людьми, их мнениям, верованиям, убеждениям, интеллектуальным предпочтениям, основанное на доброжелательности, понимании, солидарности, заботе и отзывчивости.

Принцип 8. Лояльность

29. Лояльность предполагает обязанность каждого члена университетского сообщества действовать в интересах Университета, сотрудничать и вносить вклад в реализацию стратегий и политики Университета с целью выполнения его миссии и повышения его конкурентоспособности.

	Комратский государственный университет Кодекс этики и профессиональной деонтологии	Редакция № 3
---	---	---------------------

30. Лояльность проявляется в приверженности учреждению и продвигаемым им ценностям, сознательном стремлении к достижению целей учреждения,уважении и справедливости в служебных и межличностных отношениях, добросовестности в выполнении служебных обязанностей, соблюдении принятых обязательств, обеспечении конфиденциальности на службе.

Принцип 9. Транспарентность

31. Транспарентность проявляется в обеспечении доступа к информации, представляющей общественный интерес, обо всех университетских процессах (прием, найм, продвижение по службе, принятие решений и т. д.) для всех сотрудников, студентов, выпускников, партнеров университета и широкой общественности, обеспечивая исчерпывающую и достоверную информацию.
32. Обеспечение прозрачности осуществляется путем размещения информации, представляющей общественный интерес, на веб-сайте КГУ (<https://kdu.md/>) и в других средствах массовой информации, касающейся: институциональных нормативных актов; условий отбора, сроков и результатов конкурсов на замещение вакантных должностей; методики и результаты приема, оценки и продвижения студентов; информацию о стоимости обучения и распределении мест в студенческих общежитиях и т. д.
33. Университетское сообщество не нарушает принцип прозрачности, гарантируя, в рамках действующего законодательства, безопасность персональных данных и конфиденциальной информации, полученной при исполнении служебных обязанностей.

Принцип 10. Ответственность

34. Университет поощряет персональную и профессиональную ответственность, требуя от каждого члена университетского сообщества ответственности за свои действия или бездействия, проявляющиеся на всех уровнях взаимоотношений, существующих в университете и за его пределами.
35. Члены университетского сообщества поощряются к активному участию в решении профессиональных, экономических и социальных проблем университетского сообщества, местного сообщества и общества в целом, проявляя позитивное отношение и социально ответственное гражданское поведение.
36. Члены университетского сообщества имеют право на публичные комментарии, которые они могут делать от своего имени, при этом публичные комментарии в отношении Университета могут делать только лица, занимающие руководящие должности, или лица, уполномоченные руководством КГУ.

	Комратский государственный университет Кодекс этики и профессиональной деонтологии	Редакция № 3
---	---	---------------------

37. Членам университетского сообщества гарантируется право на конструктивную и аргументированную критику, без злоупотребления или с целью дискредитации. Рассмотрение жалоб (петиций) будет осуществляться в рамках кафедр, деканатов, советов/комиссий, сената, ректората, и только в случае, если они не были разрешены, заявители могут передать свою жалобу на рассмотрение в компетентные органы, отстаивая свои права.
38. Соблюдение положений настоящего Кодекса является обязанностью каждого члена университетского сообщества, а нарушение его положений влечет за собой ответственность в соответствии с действующим законодательством и внутренними правилами Университета.

РАЗДЕЛ III.

НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ В УНИВЕРСИТЕТСКОМ СООБЩЕСТВЕ

1. В целях обеспечения качественного образовательного процесса в КГУ члены университетского сообщества обязаны знать, соблюдать и применять ряд норм поведения, касающихся:
 - a) общих норм поведения сотрудников и студентов;
 - b) отношений между сотрудниками;
 - c) отношений между сотрудниками и студентами;
 - d) отношений между студентами;
 - e) управленческого поведения;

Пункт А. Общие нормы поведения сотрудников и студентов

2. Сотрудники и студенты КГУ обязаны приходить на работу и учебу без опозданий, опрятными, одетыми аккуратно и уместно. Войдя в здание, мужчины снимают головные уборы.
3. В одежде настоятельно рекомендуется избегать деталей, подчеркивающих принадлежность к субкультуре (обилие металлических цепей, булавок, заклепок и т.п.), нельзя приходить в КГУ в спортивных костюмах и спортивной обуви. Исключены глубокие декольте, оголенные плечи, спины и животы, чрезмерно низкая посадка брюк, прозрачная одежда. Предпочтительный стиль одежды - официально-деловой. Не рекомендуется злоупотребление пирсингом и обилием драгоценных украшений, особенно массивных.
4. В КГУ принято обращаться друг к другу на «Вы». При общении студенты и сотрудники не допускают по отношению друг к другу фамильярности, громкой речи, ненормативной лексики. Недопустимо публичное выяснение отношений - между студентами, между сотрудниками, между студентами и сотрудниками.

	Комратский государственный университет Кодекс этики и профессиональной деонтологии	Редакция № 3
---	---	---------------------

5. Во время учебных занятий все мобильные средства связи должны быть выключены в обязательном порядке и у преподавателей, и у студентов. Разговор по телефону во время занятия оценивается как грубейшее нарушение этических норм. Во время официальных мероприятий (собраний, совещаний, заседаний) достаточно отключить звуковой сигнал мобильного телефона.
6. На различных мероприятиях (собраниях, торжественных заседаниях, деловых встречах, концертах, праздниках) необходимо относиться к выступающим с уважением, соблюдать тишину и порядок. В случае необходимости разрешается покидать зал в паузах между выступлениями.
7. В университетском сообществе приветствуются взаимная поддержка, солидарность и участие в волонтёрских инициативах, направленных на помочь людям, оказавшимся в трудных жизненных обстоятельствах.
8. Университетское сообщество способствует формированию инклюзивной и дружелюбной образовательной среды. В университете особое внимание уделяется поддержанию атмосферы взаимного уважения и толерантности по отношению ко всем сотрудникам и студентам, независимо от гражданства, национальности, места происхождения, социального или правового статуса.
9. Университетское сообщество обязуется создавать и поддерживать инклюзивную среду, обеспечивающую равные возможности для обучения и работы лиц с особыми потребностями, пресекая любые проявления предвзятости.
10. Студенты, прибывшие из регионов, оказавшихся в сложной гуманитарной ситуации, пользуются всеми правами студентов КГУ и могут рассчитывать на доброжелательное отношение, моральную и, при необходимости, организационную поддержку со стороны университета и студенческого сообщества.

Пункт В. Правила поведения в отношениях между сотрудниками

11. В отношениях с коллегами, руководящий, научно-педагогический, педагогический, учебно-вспомогательный и другой вспомогательный персонал должны соблюдать и применять нормы поведения, направленные на:
 - а) укрепление коллегиальных отношений путем:
 - поощрения профессиональных отношений, основанных на уважении, честности, солидарности, сотрудничестве, справедливости, терпимости, недопущении унижения, взаимной поддержке, конфиденциальности, добросовестной конкуренции;
 - непрерывного развития профессиональных компетенций с целью достижения более высоких стандартов качества в преподавательской и исследовательской деятельности;

	Комратский государственный университет Кодекс этики и профессиональной деонтологии	Редакция № 3
---	---	---------------------

- продвижение наставнической деятельности, в рамках которой опытный человек (наставник) оказывает поддержку, помощь и обменивается опытом и знаниями с другим человеком, чтобы способствовать его профессиональному развитию и приобретению компетенций или навыков;
 - избегание любой формы дискриминации или ограничения свободы мнения в профессиональной деятельности в отношениях с другими коллегами;
 - воздержание от обсуждений политических и религиозных убеждений на заседаниях, формальных и неформальных собраниях, мероприятиях, организованных на институциональном уровне.
- b) повышение престижа и авторитета педагогического персонала путем:
- недопущения высказываний, оценок или действий, которые могут повредить профессиональному и/или социальному имиджу любого сотрудника КГУ, за исключением случаев, предусмотренных действующими нормативными актами (оценка персонала, конкурсный комитет, аудиторская комиссия, комиссия по этике и т. д.);
 - поощрение публичной реакции (путем права на ответ, публичное выступление, собрание и т. д.), когда определенная ситуация, созданная членами университетского сообщества или кем-то извне, наносит ущерб имиджу учреждения, системе образования, любому члену университетского сообщества.
- c) исключение факторов, которые могут повлиять на академическую честность, таких как:
- коррупция и связанные с ней действия;
 - конфликт интересов;
 - интеллектуальное мошенничество;
 - запрос личных услуг любого рода у коллег, которые находятся или будут находиться в процессе оценки, приема на работу или продвижения по службе и т. д.

Пункт С. Правила поведения в отношениях между сотрудниками и студентами

12. В отношениях со студентами сотрудники КГУ соблюдают и применяют следующие нормы поведения:
- a) защита физического, психического и морального здоровья студентов путем:
- осуществления постоянного надзора за ними на протяжении всего периода университетской деятельности, а также в рамках мероприятий, организованных учебным заведением за его пределами, с целью обеспечения полной безопасности всех участников этих мероприятий;
 - недопущение унизительного обращения и наказаний, дискриминации в любой форме и применения любой формы физического или психического насилия;
 - обеспечение защиты каждого студента путем пресечения форм физического насилия в отношении них, любой формы дискриминации, злоупотреблений, халатности или эксплуатации студентов;
 - недопущение любых форм сексуального, эмоционального или духовного насилия.

	Комратский государственный университет Кодекс этики и профессиональной деонтологии	Редакция № 3
---	---	---------------------

- b) защита персональных данных и соблюдение конфиденциальности в отношении частной жизни студентов;
- c) недопущение ксенофобской, женоненавистнической, шовинистической, националистической, политической, религиозной, милитаристской пропаганды в образовательном процессе и вовлечения студентов в политические действия (митинги, демонстрации, пикеты) со стороны лиц, ответственных за обучение и воспитание студентов, в рамках учебного заведения или за его пределами;
- d) исключение из отношений со студентами любой формы дискриминации, обеспечение равных возможностей и продвижение принципов инклюзивного образования.
- e) уважение достоинства и признание личных заслуг каждого студента;
- f) содействие адаптации студентов-беженцев и переселенцев (разъяснение особенностей образовательного процесса, оказание методической и консультативной помощи, вовлечение данных студентов в академическую, культурную и общественную жизнь университета);
- g) запрет на любые действия, которые порождают коррупцию или связанные с коррупцией действия, такие как:
 - получение или требование от студентов/членов их семей/третьих лиц материальных выгод и других неправомерных преимуществ (денежные суммы, подарки или услуги), независимо от их заявленного назначения;
 - инициирование или организация процессов сбора от студентов/членов их семей/третьих лиц материальных выгод и других неправомерных преимуществ;
 - навязывание внеучебной деятельности в обмен на оплату, подарки или другие услуги;
 - фальсификация оценок любого типа в обмен на деньги, другие материальные выгоды или неправомерные преимущества;
 - злоупотребление влиянием и фаворитизм в учебном процессе и процессе оценивания;

13. В отношениях с сотрудниками студенты соблюдают и применяют следующие нормы поведения:

- a) проявляют уважение к преподавателям, их профессиональным компетенциям, опыту и педагогическим методам;
- b) соблюдают нормы академической вежливости: корректно обращаются, избегают грубых или оскорбительных высказываний в любой форме;
- c) своевременно выполняют учебные задания и соблюдают установленные преподавателем требования к работе и дисциплине;
- d) не допускают проявлений неуважения во время занятий: не перебивают, не отвлекают беседами, гаджетами или иными действиями;
- e) соблюдают академическую честность при выполнении всех форм контроля, не требуют необоснованных привилегий или послаблений;
- f) корректно выражают несогласие с замечаниями или оценками, опираясь на аргументы и институциональные процедуры, а не личные эмоции;
- g) соблюдают субординацию в учебном процессе и официальной переписке;

	Комратский государственный университет Кодекс этики и профессиональной деонтологии	Редакция № 3
---	---	---------------------

- h) недопустимо оказание давления на преподавателя с целью изменения оценки или результатов аттестации;
- i) поддерживают позитивный образовательный климат, способствующий взаимному уважению и эффективному обучению.

Пункт D. Правила поведения в отношениях между студентами

14. В отношениях с коллегами студенты I, II, III циклов и слушатели курсов будут соблюдать и применять нормы поведения, направленные на:

- a) продвижение духа коллегиальности и уважения между всеми студентами учебного заведения, основанного на честности, солидарности, сотрудничестве, справедливости, терпимости, недопущении унижения, взаимной поддержке, конфиденциальности, недискриминации;
- b) дружеское урегулирование конфликтов или споров, которые могут возникнуть в отношениях между студентами, избегая ненадлежащего поведения, речи или тона;
- c) недопущение любых форм мошенничества, таких как: заимствование работ, проектов или индивидуальных работ, выполненных другими коллегами, и представление их в качестве собственных результатов; подмена работ или их идентичности; плагиат (полное или частичное копирование) при проведении оценочных работ / на экзаменах и т. д.;
- d) поощрение духа честной конкуренции во всех видах университетской деятельности (обучение, оценка, исследования, культурные и спортивные мероприятия и т. д.);
- e) недопущение любых форм дискриминации по таким критериям, как пол, этническая принадлежность, религия, социальная категория, социальное положение или среда происхождения, а также ограничение свободы выражения мнения в отношениях с другими коллегами;
- f) воздержание от обсуждений политических и религиозных убеждений в рамках учебных и внеучебных мероприятий, организованных на институциональном уровне;
- g) недопущение бесчеловечного, жестокого или унизительного обращения, а также физического, верbalного или психологического насилия и т. д.

Пункт Е. Нормы управляемого поведения

15. Руководящий персонал соблюдает и применяет следующие нормы управляемого поведения:

- a) соблюдение критериев эффективного управления ресурсами;
- b) продвижение специфических профессиональных и моральных стандартов;
- c) объективное применение правовых норм и этических правил;
- d) справедливая оценка в соответствии с положениями должностной инструкции;
- e) набор и отбор персонала в соответствии с положениями действующего законодательства;
- f) запрет любой формы незаконного и/или неправомерного принуждения с точки зрения занимаемой должности;
- g) отказ от любой формы злоупотребления властью;

	Комратский государственный университет Кодекс этики и профессиональной деонтологии	Редакция № 3
---	---	---------------------

- h) запрет любой формы домогательств в отношении сотрудников, независимо от статуса и должности лица, совершившего домогательства;
- i) осуществление руководящих полномочий исключительно в целях корректной и объективной оценки, контроля, наставничества и управленческого консультирования;
- j) защита персональных данных студентов и сотрудников учебного заведения;
- k) проведение антикоррупционных мероприятий, таких как:
 - выявление и привлечение к ответственности сотрудников, которые получают или требуют от студентов/членов их семей деньги, подарки или услуги, независимо от их заявленного назначения;
 - выявление и урегулирование ситуаций конфликта интересов, а также применение мер ответственности к сотрудникам, не заявившим о наличии конфликта интересов.
 - учет всех материальных ценностей, полученных в качестве пожертвований от физических или юридических лиц.

РАЗДЕЛ IV.
НАРУШЕНИЯ КОДЕКСА ЭТИКИ И
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕОНТОЛОГИИ

Нарушения норм этики

1. Нарушениями норм этики считаются и подлежат мерам ответственности поведение, действия или бездействие членов университетского сообщества, противоречащие нормам университетского поведения, предусмотренным в разделе III настоящего Кодекса, а также нарушение принципов, изложенных в разделе II.

Нарушение принципов университетской этики

2. Нарушениями норм этики и нарушениями принципа академической свободы считаются:
 - a) любое ограничение образовательной, исследовательской, инновационной, административной или иной деятельности университета;
 - b) пропаганда политического характера, осуществляемая внутри университета или в рамках университетских мероприятий, или с использованием инфраструктуры университета;
 - c) религиозный прозелитизм;
 - d) распространение доктрин или идей экстремистского, расистского или ксенофобского характера;
 - e) дискредитация университета членами университетского сообщества;
 - f) переход на личности, клеветнические высказывания, необоснованная критика в адрес других членов университетского сообщества.
3. Нарушениями норм этики и нарушениями принципов справедливости и равенства считаются:
 - a) дискриминационное отношение к членам университетского сообщества по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, этнической принадлежности, инвалидности,

	Комратский государственный университет Кодекс этики и профессиональной деонтологии	Редакция № 3
---	---	---------------------

- сексуальной ориентации, религии, социального статуса, материального положения или происхождения и др.;
- b) не заявление (скрытие) конфликтов интересов;
 - c) содействие коррупции и сопутствующим коррупционным действиям;
 - d) фаворитизм в любой форме;
 - e) участие в принятии решений о государственных закупках лицами, имеющими материальную заинтересованность в коммерческих компаниях, вовлечённых в сделки с университетом;
 - f) терпимость или поощрение практик получения преимуществ в процессе оценки, приема на работу или продвижения по службе.
4. Нарушениями норм этики и принципа профессионализма и компетентности считаются:
- a) поручение педагогической деятельности лицам, не обладающим соответствующей профессиональной квалификацией;
 - b) использование времени, отведённого для учебных или научных занятий, на обсуждения, не связанные с тематикой курса или научного мероприятия;
 - c) преднамеренная неверная интерпретация результатов исследования с целью обоснования теории, поддерживаемой соответствующим лицом;
 - d) негативное высказывание о коллегах и их результатах в рамках собственной преподавательской деятельности;
 - e) принуждение студентов к принятию исключительно точки зрения преподавателя или отказ обсуждать, на аргументированной основе, альтернативные позиции по той же теме;
 - f) освещение преподавателем лишь части учебного материала, то есть только тех аспектов, которые представляют интерес лично для него;
 - g) выбор способов оценки знаний, не соответствующих целям учебной дисциплины;
 - h) использование рабочего времени для занятий, не связанных с трудовыми обязанностями, определёнными должностной инструкцией;
 - i) необоснованный отказ выполнять определённые рабочие задания, порученные руководством, при условии законности этих поручений и их соответствия сфере компетенций данного члена университетского сообщества.
5. Нарушениями норм этики и нарушениями принципа академической честности и неподкупности считаются:
- a) в сфере отношений академический персонал — студент:
 - требование или получение каких-либо услуг, в том числе сексуального характера;
 - требование или получение подарков либо иных материальных выгод;
 - денежные займы между академическим персоналом и студентами;
 - выполнение академическим персоналом оплачиваемых услуг в пользу студента, его супруга/супруги или родственников до третьей степени родства без законного основания;

	Комратский государственный университет Кодекс этики и профессиональной деонтологии	Редакция № 3
---	---	---------------------

- выполнение студентом оплачиваемых или неоплачиваемых услуг в пользу академического персонала, его супруга/супруги или родственников до третьей степени родства без законного основания.
- b) в научно-исследовательской деятельности:
- признание и упоминание в качестве авторов работы лиц, которые фактически не участвовали в ее разработке;
 - неуказание источника, из которого была заимствована идея, выражение или результат предыдущего исследования, независимо от того, были они опубликованы или нет; данное правило распространяется также на элементы, взятые из работ любого характера, выполненных студентами или докторантами и впоследствии использованные преподавателем в собственных исследованиях;
 - непризнание в явной форме вклада любого лица, которое реально участвовало в исследовательской деятельности;
 - не обнародование любой формы интеллектуального или академического мошенничества.
- c) в управлеченческой деятельности:
- фальсификация процедур подбора, найма, оценки, продвижения по службе членов университетского сообщества;
 - недобросовестное выполнение любых административных обязанностей в ущерб интересам университета;
 - отказ от передачи по акту приема-передачи материальные средства и документы, необходимые для исполнения служебных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией, бывшим работником новому лицу, занимающему должность;
 - предоставление искаженной информации и с нарушением сроков руководству университета и/или структурам, имеющим право запрашивать такую информацию.
- d) в деятельности, создающей конфликты интересов:
- участие в университетских процессах, в которых задействованы супруг(а), близкие родственники (родители, брат/сестра, сын/дочь, бабушка/дедушка, внук/внучка, дядя/тётя) или родственники по свойству (зять/невестка, свёкор/свекровь, теща/тёща, шурин/золовка), включая такие виды деятельности, как: вступительные конкурсы; комиссии по оценке студентов; руководство курсовыми, выпускными, магистерскими и докторскими работами; оценочные процедуры персонала, студентов, слушателей курсов; конкурсы на замещение должностей; комиссии по анализу и приёмке работ в рамках договоров о выполнении работ или предоставлении услуг; дисциплинарные, этические и контрольные (аудиторские) комиссии; комиссии по присуждению стипендий, премий, наград, почётных званий и степеней; комиссии по закупкам; докторские комиссии и т. п.
- e) нарушениями принципа академической честности и неподкупности также являются:

	Комратский государственный университет	Редакция № 3
Кодекс этики и профессиональной деонтологии		

- любые формы мошенничества в учебной, преподавательской, оценочной, исследовательской, инновационной или иной деятельности Университета;
- плагиат — полное или частичное заимствование материала, созданного другим автором, и представление его как собственного, подтверждённое чёткими доказательствами plagiatu посредством указания заимствованного текста;
- списывание — обман, заключающийся в использовании или попытке использования несанкционированной помощи со стороны других лиц, применении запрещённых средств и материалов во время экзаменов и др.;
- изготовление или фальсификация данных и результатов — использование вымышленных данных в исследовании или эксперименте, преднамеренное искажение данных эксперимента или исследования, цитирование несуществующих источников;
- преднамеренное искажение результатов и выводов;
- непризнание методологий и результатов других исследователей в качестве источника информации, преднамеренное искажение их результатов;
- некорректное указание авторства работы;
- включение в список авторов научной публикации одного или нескольких соавторов, которые не внесли существенного вклада в публикацию, или исключение из списка тех, кто внёс существенный вклад;
- включение в список авторов научной публикации лица без его согласия;
- несанкционированная публикация авторами неизданных результатов, гипотез, теорий или научных методов;
- списывание во время оценочных мероприятий, а также подмена работ или экзаменуемых лиц;
- внесение изменений в конкурсное/кадровое дело и включение ложных данных в CV;
- содействие любым формам мошенничества со стороны любого лица;
- получение преимуществ незаконными способами, включая: скрытие информации, имеющей публичную полезность для всех членов сообщества; препятствование коллегам или конкурентам в выполнении ими запланированной деятельности; подрыв позиций или деятельности коллег или конкурентов путём уничтожения информационных и учебных материалов и др.

6. Нарушения этических норм и принципа коллегиальности:

- a) дискриминационное обращение с людьми, основанное явно или неявно на не имеющих значения критериях оценки, таких как: место работы, специальность и/или форма полученного образования; раса; этническая принадлежность; пол; политические убеждения; религиозные убеждения и т. д.;
- b) насилие и домогательства в качестве унизительного, запугивающего или унижающего поведения, которое направлено на то, чтобы повлиять на способность человека естественным образом осуществлять свою профессиональную и учебную деятельность или осуществлять свои права, независимо от форм, в которых это может проявляться;
- c) оскорбительное поведение, проявляющееся в нецензурных, унизительных, запугивающих выражениях и т. д.;

	Комратский государственный университет Кодекс этики и профессиональной деонтологии	Редакция № 3
---	---	---------------------

- d) клевета в отношении коллеги, его идей, гипотез или результатов исследований;
 - e) недобросовестная межличностная, внутри- и/или межгрупповая, формальная и/или неформальная конкуренция;
 - f) высказывание перед студентами неуважительных комментариев о профессиональной подготовке, моральном облике или частной жизни коллеги, в том числе побуждение студентов не посещать занятия этого специалиста;
 - g) выдвижение явно необоснованных жалоб или претензий в адрес коллеги;
 - h) использование и разглашение в педагогической или научно-исследовательской деятельности информации, переданной в конфиденциальном порядке другим коллегой (личные данные, пережитый опыт и т. д.);
 - i) несоблюдение конфиденциальности в отношении учебной, социальной, медицинской ситуации любого студента;
 - j) поощрение или терпимое отношение к поведению, описанному в данном пункте, со стороны руководства факультетов, кафедр или административных подразделений.
7. Нарушениями норм этики и нарушениями принципа толерантности и вежливости являются:
- a) неколлегиальное, неуважительное поведение;
 - b) проявления мизогинии, мизандрии, расизма, шовинизма, ксенофобии, гомофобии, а также сексуальные домогательства;
 - c) проявления зависти, ненависти, цинизма, высокомерия, отсутствия доброжелательности или интереса;
 - d) использование ненормативной лексики в академической среде;
 - e) проявление непристойного, оскорбительного или неприличного поведения;
 - f) ношение непристойной одежды в помещениях Университета;
 - g) вмешательство в осуществление прав членов университетского сообщества.
8. Нарушениями норм этики и нарушениями принципа лояльности являются:
- a) осуществление действий, направленных на утрату Университетом законно приобретенных имущественных или неимущественных прав;
 - b) склонение студентов к отказу от обучения в Университете в пользу другого учебного заведения;
 - c) занятие вне Университета деятельностью, которая существенно затрудняет или ограничивает выполнение служебных обязанностей соответствующего лица;
 - d) осуществление действий, направленных на дискредитацию Университета либо наносящих ущерб его имиджу и престижу.
9. Нарушениями норм этики и нарушениями принципа транспарентности являются:
- a) разглашение персональных данных и сведений о частной жизни без согласия членов университетского сообщества;
 - b) в ходе собеседований, конкурсных испытаний и экзаменов на повышение по службе, касающихся личной жизни кандидатов;

	Комратский государственный университет Кодекс этики и профессиональной деонтологии	Редакция № 3
---	---	---------------------

- c) формулирование вопросов, касающихся личной жизни кандидатов, во время интервью, конкурсных процедур и экзаменов на продвижение по службе;
 - d) сокрытие, фальсификация или искажение информации, представляющей общественный интерес, на которую имеют право члены университетского сообщества и все заинтересованные лица.
10. Нарушениями норм этики и нарушениями принципа ответственности являются:
- a) участие в университетской деятельности и исполнение служебных обязанностей в состоянии алкогольного опьянения, под воздействием наркотических, психотропных или иных галлюциногенных веществ;
 - b) хранение и распространение в университетских помещениях предметов, запрещённых законодательством (оружие, взрывчатые вещества, алкогольные напитки, наркотики и/или другие вещества с аналогичным эффектом и т. п.);
 - c) распространение дезинформации;
 - d) клевета;
 - e) публичная дискредитация учреждения и членов университетского сообщества;
 - f) несанкционированное проникновение в помещения, доступ в которые регулируется специальными мерами;
 - g) использование в корыстных целях статуса члена университетского сообщества;
 - h) любые иные действия, нарушающие институциональные регламенты.

РАЗДЕЛ V. **МЕРЫ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЯ** **КОДЕКСА ЭТИКИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕОНТОЛОГИИ**

1. Дисциплинарные взыскания за нарушение Кодекса этики и профессиональной деонтологии, а также национальных и институциональных нормативных актов могут быть применены только на основании приказа ректора КГУ по предложению Комиссии по этике и профессиональной деонтологии в течение 10 дней с момента вынесения решения Комиссией.
2. К сотрудникам КГУ могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:
 - а) предупреждение;
 - б) выговор;
 - с) строгий выговор;
 - д) увольнение (по основаниям, предусмотренным пунктами г)-г) статьи 86 ТК РМ).

Дисциплинарные взыскания, указанные в данном пункте, применяются в строгом соответствии с требованиями статей 201-211¹ Трудового кодекса РМ.

3. Меры ответственности, которые могут быть применены к студентам, магистрантам, докторантам, слушателям курсов, следующие:

	Комратский государственный университет Кодекс этики и профессиональной деонтологии	Редакция № 3
---	---	---------------------

- a) предупреждение;
 - b) выговор;
 - c) строгий выговор;
 - d) потеря места в общежитии КГУ;
 - e) отчисление с правом повторного зачисления в КГУ;
 - f) отчисление без права повторного зачисления в КГУ.
4. Меры ответственности, предлагаемые Комиссией по этике и профессиональной деонтологии, должны быть соразмерны совершенному проступку и причиненному ущербу.
5. В случае совершения серьезных нарушений, имеющих признаки правонарушения или преступления, ректор КГУ наряду с наложением дисциплинарного взыскания обращается в компетентные органы.

РАЗДЕЛ VI. **КОМИССИЯ ПО ЭТИКЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕОНТОЛОГИИ**

1. Мониторинг и координацию применения принципов и норм поведения, закрепленных в Кодексе этики и профессиональной деонтологии, обеспечивает Комиссия по этике и профессиональной деонтологии (далее – Комиссия по этике), которая является специализированным органом Сената КГУ и действует на основании собственного Регламента.
2. В соответствии с Положением об организации и функционировании Сената КГУ, номинальный состав Комиссии по этике предлагается Бюро Сената и утверждается на основании решения Сената открытым голосованием, простым большинством голосов, на срок, совпадающий с сроком полномочий Сената.
3. Комиссия состоит из 7 членов, а именно: четырех представителей академического персонала; одного представителя вспомогательного персонала; одного представителя студентов; одного представителя профсоюзной организации. Основными критериями для членства в Комиссии по этике являются высокий профессиональный авторитет и безупречная моральная репутация.
4. Не могут быть членами Комиссия по этике лица, занимающие одну из следующих должностей: ректор, проректор, декан, начальник управления, начальник службы, начальник отдела, заведующий кафедрой, директор докторантурь.
5. После формирования Комиссии по этике на первом заседании члены комиссии путем прямого голосования, простым большинством избирают председателя, заместителя председателя и секретаря комиссии.

	Комратский государственный университет Кодекс этики и профессиональной деонтологии	Редакция № 3
---	---	---------------------

6. Мандат членов Комиссии по этике прекращается в следующих случаях:
 - a) отзыв мандата Сенатом университета;
 - b) по собственному желанию;
 - c) потеря статуса члена Сената университета;
 - d) прекращение трудовых отношений с КГУ;
 - e) в результате применения дисциплинарных взысканий за нарушения Кодекса этики и профессиональной деонтологии.

7. Комиссия по этике имеет следующие полномочия:
 - a) мониторинг применения Кодекса этики и профессиональной деонтологии;
 - b) самостоятельное рассмотрение случаев нарушения положений настоящего Кодекса;
 - c) анализ и рассмотрение жалоб, касающихся нарушений университетской этики;
 - d) информирование ректора КГУ о нарушениях положений Кодекса этики и профессиональной деонтологии;
 - e) представление рекомендаций ректору КГУ относительно применения санкций в случае выявления нарушений Кодекса этики и профессиональной деонтологии;
 - f) участвует в разработке и совершенствовании Кодекса этики и профессиональной деонтологии КГУ, а также Положения о деятельности Комиссии по этике и профессиональной деонтологии, которые предлагаются Сенату на утверждение;
 - g) подготовка и представление Сенату КГУ, по запросу, отчетов о соблюдении норм университетской этики и профессиональной деонтологии членами университетского сообщества.

8. Любое лицо может обратиться в Комиссию по этике с жалобой на нарушения, совершенные членами университетского сообщества, в течение 30 дней с момента, когда лицо узнало о совершенном нарушении, путем подачи письменной жалобы в канцелярию КГУ, которая впоследствии будет передана на рассмотрение Комиссии.

9. Канцелярия КГУ должна регистрировать только те жалобы, которые:
 - a) подписаны автором жалобы с указанием его идентификационных данных (фамилия, имя, адрес, телефон);
 - b) в которых указаны фамилия и имя лица/лиц, предположительно совершивших нарушение;
 - c) в которых указаны обстоятельства совершения нарушения (место и дата совершения нарушения, возможные свидетели, другие доказательства).

10. Жалоба, зарегистрированная в канцелярии, передается секретарю Комиссии по этике в течении не более 3 рабочих дней с момента регистрации.

11. С момента получения жалобы Комиссией по этике в течение 5 дней письменно информирует автора жалобы о том, будет ли инициирована процедура рассмотрения жалобы.

	Комратский государственный университет Кодекс этики и профессиональной деонтологии	Редакция № 3
---	---	---------------------

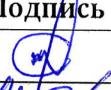
12. Комиссия по этике рассматривает жалобу в срок не более 20 календарных дней с момента её регистрации. Комиссия по этике в письменной форме информирует ректора о принятом решении в течение 3 рабочих дней со дня его вынесения, а также уведомляет заявителя о принятом решении в тот же срок.
13. Самостоятельное рассмотрение Комиссией по этике случаев нарушения положений Кодекса этики и профессиональной деонтологии осуществляется по предложению председателя или одного из членов Комиссии путем прямого, тайного и свободного голосования, за которое проголосовали 2/3 от общего числа членов. Члены Комиссии, которые по уважительным причинам не могут участвовать в заседании, на котором проводится голосование, могут оставить свой тайный голос в секретариате Комиссии.
14. Университет гарантирует защиту лиц, сообщающих о нарушениях положений Кодекса, а также свидетелей, участвующих в процедурах рассмотрения жалоб. Любые формы давления, запугивания, преследования или создания неблагоприятных условий для заявителей и свидетелей строго запрещены и рассматриваются как отдельное грубое нарушение Кодекса, влекущее дисциплинарную ответственность.
15. В случае проведения Комиссией по этике расследования предполагаемого нарушения, все должностные лица и сотрудники соответствующего факультета, кафедры или структурного подразделения обязаны оказывать Комиссии полное содействие. По мотивированному запросу Комиссии по этике деканы, заведующие кафедрами, начальники структурных подразделений, а также иные сотрудники обязаны в разумные сроки представить письменные объяснения, относящиеся к обстоятельствам рассматриваемого дела, и обеспечить доступ к необходимой документации и информации в пределах их компетенции. Неоказание содействия в проведении расследования, необоснованное уклонение от предоставления информации или затягивание сроков рассматриваются как нарушение настоящего Кодекса, влекущее дисциплинарную ответственность.
16. Процедура рассмотрения жалоб о нарушении Кодекса этики и профессиональной деонтологии регулируется Положением об организации и функционировании Комиссии по этике и профессиональной деонтологии.

РАЗДЕЛ VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Кодекс этики и профессиональной деонтологии вступает в силу с даты его утверждения Сенатом Комратского государственного университета и размещения на официальной веб-странице Университета.
2. Со дня вступления в силу настоящего Кодекса признать утратившими силу:

	Комратский государственный университет Кодекс этики и профессиональной деонтологии	Редакция № 3
---	---	---------------------

- Кодекс университетской этики КГУ, утвержденный Сенатом КГУ протокол №3 от 26.01.2012г.;
 - Этический кодекс студента КГУ, утвержденный Сенатом КГУ протокол №5 от 12.03.2014г.;
 - Кодекс профессиональной этики и деонтологии КГУ, утвержденный Сенатом КГУ протокол №6 от 19.09.2024г.
3. Кодекс этики и профессиональной деонтологии составлен на двух языках - русском и румынском. В случае расхождений между текстами на румынском и русском языках приоритетную юридическую силу имеет текст, изложенный на государственном языке.
4. Кодекс этики и профессиональной деонтологии доводится до сведения всех членов университетского сообщества руководителями структурных подразделений.
5. Ни одно положение настоящего Кодекса не может трактоваться как ограничивающее права членов университетского сообщества, гарантированные законом или коллективным трудовым договором.
6. Изменение или дополнение настоящего Кодекса утверждаются Сенатом Комратского государственного университета.

	Должность	ФИО	Подпись	Дата
Утверждено	Ректор	Захария С.К.		29.12.2025г.
Разработано	Начальник отдела кадров	Новак А.П.		29.12.2025г.
	Юрисконсульт	Хаджи Е.И.		29.12.2025г.
Согласовано	Первый проректор, проректор по учебной работе	Султ Г.Г.		29.12.2025г.
	Проректор по научной работе и м/н отношениям	Генова С.И.		29.12.2025г.
	Начальник департамента менеджмента качества и учебного процесса	Начогло Н.В.		29.12.2025г.