



# КОЛЛЕКТИВНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

в области  
образования и исследований  
на 2026 – 2030 годы  
(отраслевой уровень)

Республика Молдова, MD-2012,  
Кишинэу, ул. 31 августа 1989, № 129  
тел.: +373 22 237525,  
e-mail: [sindicat.educatie@gmail.com](mailto:sindicat.educatie@gmail.com)  
[www.estu.md](http://www.estu.md)

# **КОЛЛЕКТИВНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**в области  
образования и исследований  
на 2026 – 2030 годы  
(отраслевой уровень)**

На основании прав, гарантированных Конституцией Республики Молдова, Кодексом об образовании Республики Молдова №152/2014, Кодексом Республики Молдова о науке и инновациях №259/2004 и Трудовым кодексом Республики Молдова №154/2003, подписавшие Стороны, Министерство образования и исследований (МЕС) и Федерация профсоюзов образования и науки (FSES), в целях осуществления согласованных действий по регулированию условий труда и учебы, обеспечению социально-экономических гарантий и защиты прав и законных интересов работников и учащейся молодежи, заключили настоящее Коллективное соглашение на 2026 – 2030 годы, называемое в дальнейшем «Соглашение».

Коллективное соглашение опубликовано в Monitorul Oficial al Republicii Moldova № 506 – 509 (10016 – 10019) от 26 сентября 2025 года.



## Раздел I Общие положения

1. Стороны признают равенство и полномочия социальных партнеров, обеспечивают обязательное выполнение договоренностей и берут на себя ответственность за все обязательства, предусмотренные в настоящем Соглашении.
2. Стороны обязуются принимать меры для обеспечения прав и свобод работников в соответствии с действующими национальными нормативными актами и конвенциями Международной организации труда, ратифицированными Республикой Молдова.
3. Настоящее Соглашение заключается на пятилетний срок. Под его воздействие подпадают работники – члены FSEŞ, а также работники, присоединившиеся к Соглашению после его заключения, при условии ежемесячной уплаты членского взноса в течение последних 6 месяцев.
4. Правом пользования положениями настоящего Соглашения в период его действия обладают работники, приобретающие членство в FSEŞ в срок не менее 6 месяцев, согласно условиям, предусмотренным Уставом FSEŞ, за исключением молодых специалистов, которые будут считаться бенефициарами положений настоящего Соглашения с даты приобретения членства в FSEŞ.
5. Работники, не являющиеся членами FSEŞ, при желании могут пользоваться гарантиями, предусмотренными настоящим Соглашением, только при условии ежемесячной уплаты FSEŞ 1% заработной платы/стипендии в порядке, установленном ст. 390 Трудового кодекса Республики Молдова. Работники, восстановившие свое членство в профсоюзе, начинают пользоваться преимуществами положений настоящего Соглашения по истечении 6 месяцев ежемесячной уплаты членского взноса.
6. Положения настоящего Соглашения признаются минимальными гарантиями, от уровня которых начинаются переговоры относительно конкретных гарантий, которые включаются в коллективные трудовые договоры (КТД) и индивидуальные трудовые договоры (ИТД), в соответствии со ст. 31, ч. 3, Трудового кодекса.

## Раздел II Социальное партнерство

7. Стороны, в пределах функциональных компетенций, гарантируют:

- (1) развитие партнерства в рамках комиссии по консультациям и коллективным переговорам на национальном, отраслевом, территориальном уровнях, по социальному диалогу «работодатель – работники»;
- (2) сотрудничество в целях увеличения финансовых вложений в сферу образования и исследований, повышения средней заработной платы работников системы образования и исследований до уровня средней заработной платы в национальной экономике;
- (3) обеспечение прозрачности формирования и управления консолидированным бюджетом, относящимся к сфере образования и исследований;

- (4) участие представителей FSEŞ всех уровней в составе органов и комиссий по принятию решений на основании решений руководящих профсоюзных органов соответствующего уровня:
- a) на отраслевом уровне – в составе Совета по этике и менеджменту в учреждениях высшего и общего образования, комиссий по организации и проведению конкурса на замещение государственной должности руководителя отраслевого местного органа в области образования и Конкурса «Педагог года»;
- b) на территориальном уровне – в составе Административного совета и Консультативного совета отраслевого местного органа в области образования (ОМООО), Комиссии по аттестации педагогических и менеджерских кадров, Совета по этике/ Комитета по этике, Конкурса «Педагог года», Комиссии по организации и проведению конкурса на замещение руководящей должности и др.;
- c) на уровне учреждения – в составе Административного совета учреждения высшего и профессионально-технического образования, Совета факультета, Научного совета публично-правовой организации в области исследований и инноваций, Комиссии по аттестации персонала, Комиссии по организации и проведению конкурса на замещение руководящей должности, педагогических, научных и научно-педагогических должностей, Комиссии по тарификации, Комитета по охране здоровья и безопасности труда, Комиссии по установлению стипендий и Комиссии распределению мест в общежитиях; Комиссии по оценке достижений персонала, а также Комиссий по рассмотрению вопросов, связанных с социально-экономическими интересами и законными правами работников, и др.
- (5) участие в совершенствовании законодательной и нормативной основы в области трудовых отношений, оплаты труда, охраны здоровья и безопасности на рабочих местах;
- (6) осуществление контроля над соблюдением действующего законодательства и принятых решений;
- (7) финансовое сотрудничество в организации мероприятий, представляющих общий интерес, по совершенствованию уровня подготовки руководителей учреждений, профсоюзных лидеров, а также в проведении культурно-спортивных мероприятий;
- (8) разработку предложений по совершенствованию оплаты труда работников в области образования, исследований и инноваций;
- (9) признание студенческих профсоюзных организаций в качестве партнеров в решении социальных проблем студенческой молодежи;
- (10) содействие повышению качества работы педагогического и исследовательского персонала путем поддержания и развития инфраструктуры, оценки деятельности, организации конкурсов, обеспечения мобильности, участия в национальных и международных проектах, популяризации и продвижения передового педагогического опыта и научных достижений;
- (11) создание здоровой психоземotionalной среды в образовательных и исследовательских учреждениях;
- (12) продвижение и соблюдение основополагающих принципов образования: справедливости, ненасилия, равенства и недискриминации, честности;



(13) недопущение шовинистической, националистической, политической, религиозной, милитаристской пропаганды в образовательном процессе.

8. FSEŞ обязуется:

- (1) защищать профессиональные, социально-экономические и трудовые права работников системы образования, исследований и студенческой молодежи;
- (2) выявлять существующие в отрасли проблемы и доводить их до сведения МЕС, а также других административных и правовых органов;
- (3) продвигать переговоры, примирительные процедуры при рассмотрении претензий, предъявляемых работниками; разрешать индивидуальные и коллективные трудовые конфликты посредством медиации;
- (4) оказывать членам профсоюза поддержку, в том числе бесплатную юридическую помощь;
- (5) распределять санаторно-курортные путевки, а также путевки для летнего отдыха детей, в соответствии с действующим законодательством. Ежегодно выделять до 5% консолидированного профсоюзного бюджета на оздоровление членов профсоюза;
- (6) проводить учебно-воспитательные мероприятия в области трудовых отношений, профсоюзной организации и подготовки переговорщиков, в рамках профсоюзных диалоговых платформ.

### Раздел III Регулирование трудовых отношений

9. Трудоустройство персонала сферы образования, исследований и инноваций осуществляется посредством заключения Индивидуального трудового договора (ИТД) в письменной форме. В ИТД в обязательном порядке устанавливаются должностные обязанности. Трудоустройство научных и научно-педагогических кадров осуществляется на срок, устанавливаемый по результатам конкурса, проводимого в соответствии с действующим законодательством.

10. В случаях трудоустройства педагогических, научно-педагогических кадров на определенный срок, включающий полный учебный год, трудоустройство осуществляется в интервале 1 сентября – 31 августа, за исключением случаев приема на работу на соответствующую должность молодого специалиста. Действие ИТД, заключенного на соответствующий определенный срок, прекращается с даты приема на работу молодого специалиста.

11. Молодые специалисты пользуются приоритетом при замещении вакантных должностей. Выпускникам учебных заведений, распределенным на работу МЕС, предоставляются единовременные пособия, социальные льготы в соответствии с действующим законодательством. В случае обоснованного перевода молодого специалиста для осуществления педагогической деятельности (вступление в брак, уход за больным членом семьи др.) в другое учебное заведение, единовременное пособие и социальные льготы сохраняются.

12. Испытательный срок не применяется при заключении ИТД с молодыми специалистами и педагогическими кадрами, за исключением лиц, осуществляющих образовательную деятельность по другой школьной дисциплине, чем та, которая подтверждена дипломом.

13. При трудоустройстве работодатель обязан ознакомить работников с: Правилами внутреннего распорядка учреждения; требованиями охраны здоровья и безопасности труда; преимуществами настоящего Соглашения и КТД.

14. В случае реорганизации, поглощения, ликвидации учебных заведений сокращение персонала осуществляется в соответствии с положениями статей 87, 88, 183 и 186 Трудового кодекса. Преимущественным правом сохранения рабочего места пользуются также молодые специалисты на протяжении первых 5 лет работы.

15. Работодатель предоставляет работникам, трудоустроенным на неопределенный срок, единовременное пособие в размере среднемесячной заработной платы, установленной работнику, при завершении трудовой деятельности, в случае:

1) увольнения:

- a) пенсионерам;
- b) работникам с трудовым стажем в соответствующем учреждении свыше 25 лет (за преданность);

2) увольнения, прекращения ИТД:

- a) пенсионерам (на основании ст. 86, ч. (1), п. у1) Трудового кодекса Республики Молдова;
- b) руководителям образовательных, исследовательских и инновационных учреждений по истечении срока полномочий; достижения возраста 65 лет (ст. 82, п. i) Трудового кодекса Республики Молдова) по решению вышестоящего органа.

### Раздел IV Режим труда и отдыха

16. В целях обеспечения соблюдения режима труда стороны устанавливают:

(1) Режим труда персонала регламентируется ИТД, КТД, Правилами внутреннего распорядка учреждения и Методологиями распределения рабочего времени педагогических кадров общеобразовательных и профессионально-технических учебных заведений, утвержденными приказами МЕС №726/2021 и №323/2019, с последующими изменениями.

(2) В зависимости от специфики учреждения или выполняемой работы персонал может выбрать индивидуальный гибкий график работы, выполняемой в соответствии с положениями ст. 1001 Трудового кодекса Республики Молдова, оговоренный в ИТД и/или КТД.

17. В целях установления оптимальных условий деятельности, эффективного использования рабочего времени и времени отдыха работников допускается уста-



новление дневной продолжительности рабочего времени до 12 часов с последующим периодом отдыха не менее 24 часов. (Список бенефициаров – в Приложении № 1).

18. В случае совокупного учета рабочего времени среднее количество рабочих часов в месяц при нормальной продолжительности рабочей недели в 40 часов составляет 169 часов, соответственно, 148 часов, 126,8 часа – при сокращенной недельной продолжительности рабочего времени в 35 часов, 30 часов. Педагогические, научно-педагогические кадры отрабатывают в течение года 1470 часов.

19. Работодатель, по согласованию с профсоюзным органом и местным органом публичного управления, устанавливает график работы дошкольного учреждения.

20. В дни, непосредственно предшествующие нерабочим праздничным дням, предусмотренным ст. 111 Трудового кодекса Республики Молдова, продолжительность рабочего дня персонала уменьшается на 2 часа, без снижения размеров заработной платы, за исключением работников, для которых установлены сокращенная продолжительность рабочего времени (ст. 96 Трудового кодекса Республики Молдова) и неполный рабочий день (ст. 97 Трудового кодекса Республики Молдова), в том числе в случаях, когда рабочий день, предшествующий праздничному дню, перенесен на другой день. Продолжительность рабочего времени работников в пятничный день, предшествующий нерабочим праздничным дням – Пасха, Радуница, а также в канун Рождества Христова – уменьшается на три часа без снижения размеров заработной платы.

21. Работники имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск, дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск, отпуск без сохранения заработной платы, социальные отпуска, а также на учебный отпуск в соответствии с положениями действующего законодательства.

(1) Всем работникам ежегодно предоставляется оплачиваемый отпуск (Приложение № 2).

(2) Работники имеют право на дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска, оговоренные и предусмотренные в КТД, продолжительностью в:

- а) 4 календарных дня – за работу во вредных условиях; работники с серьезными нарушениями зрения, молодежь в возрасте до 18 лет и один из родителей, имеющих двух и более детей в возрасте до 14 лет (или ребенка с ограниченными возможностями);
- б) 7 календарных дней – руководящий персонал и специалисты, научные работники, воспитатели учреждений раннего воспитания, труд которых связан с повышенными психоэмоциональными усилиями (Приложение №2), за исключением руководителей учреждений общего, профессионально-технического и высшего образования;
- с) 3 рабочих дня – работники, которые в течение предыдущего календарного года не были в медицинских отпусках, за исключением декретного отпуска;
- д) 1 календарный день – после 4 месяцев фактической работы, работник, занимающий сезонную должность (кочегар, печник, оператор котельной и др.);
- е) 15 календарных дней отпуска по отцовству – отец новорожденного ребенка в течение первых 12 месяцев после рождения ребенка, в порядке, установленном ст. 1241 Трудового кодекса Республики Молдова, плюс 3 календарных дня в порядке,

установленном ст. 111 Коллективного соглашения (национальный уровень) № 2 от 09.07.2004;

- f) 4 рабочих дня – председатель профсоюзного органа за исполнение уставных обязанностей;
- g) 1 рабочий день – работники, имеющие детей в возрасте до 12 лет, на 1 июня (Международный день защиты детей);
- h) 3 календарных дня – работники, на содержании которых находится неработающий член семьи (с тяжелыми или выраженными ограничениями возможностей).

(3) Отпуска, указанные в абзацах а) – с) и f) подпункта (2), предоставляются работнику одновременно с ежегодным оплачиваемым отпуском. Отпуска, предусмотренные в абзацах е) и g), предоставляются по письменному заявлению работника, при предъявлении, в случае необходимости, соответствующих справок. Отпуск, предусмотренный в абзаце d), прибавляется к неиспользованным дням отпуска, за которые при расторжении индивидуального трудового договора выплачивается компенсация.

(4) При представлении соответствующих документов работники имеют право на дополнительный оплачиваемый отпуск по семейным обстоятельствам, выраженный в рабочих днях. Этот отпуск предоставляется строго в момент наступления события и не может быть перенесен на другое время (Приложение № 3).

(5) Работники пользуются правом на отпуск без сохранения заработной платы согласно ст. 120, ст. 1231 Трудового кодекса Республики Молдова, конкретная продолжительность которого оговаривается сторонами ИТД.

(6) Период простоя учреждения, подразделения не по вине работников, включается в трудовой стаж, дающий им право на отпуск.

(7) Деятельность в условиях неполного рабочего времени не влечет за собой ограничение прав работника при исчислении трудового стажа, продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска или других трудовых прав.

(8) Член профсоюза, которому предоставлена профсоюзом лечебная путевка (распределенная НКСС) в санаторно-курортное учреждение, может использовать на период лечения дни отпуска в счет следующего года.

## Раздел V

### Нормирование и оплата труда

22. Нормирование и оплата труда в образовательных и исследовательских учреждениях осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством.

23. Учебная нагрузка устанавливается ежегодно 1 сентября и, как правило, не изменяется в течение учебного года. При распределении учебной нагрузки сохраняется, как правило, ее объем и принцип последовательности преподавания дисциплин в классе.

24. В случаях, когда нормы труда перестают соответствовать условиям, для которых были установлены, допускается их пересмотр, с письменным уведомлением работников под роспись не менее чем за два месяца.



25. Ответственность за правильность оплаты труда работников несет работодатель. Оплата труда персонала осуществляется в соответствии с действующим законодательством. Выдача справки о начисленной зарплате является обязательной.

26. Нормативная численность персонала учреждений высшего образования может устанавливаться выше ежегодно утверждаемой законом о государственном бюджете на соответствующий год на основании решений Совета по стратегическому институциональному развитию и Сената, членом которого является представитель FSES.

27. Руководящий персонал и занимающий руководящие должности в образовательных учреждениях всех типов и организациях публичного права в области исследований и инноваций, независимо от режима финансового управления, может осуществлять преподавательскую/исследовательскую деятельность в объеме 0,5 дидактической/исследовательской нормы в течение рабочего времени или по совместительству в объеме 240 часов на условиях почасовой оплаты.

28. Государственные служащие и контрактный персонал (педагогические кадры) отраслевых местных органов в области образования (OMOOO) и МЕС, с письменного согласия руководителя органа публичной власти, могут осуществлять педагогическую деятельность в течение рабочего времени в пределах до шести часов в неделю (государственные служащие) и до девяти часов в неделю (контрактный персонал), без отработки часов основного рабочего времени.

29. Молодые специалисты, работающие по распределению МЕС, а также педагогические кадры публичных общеобразовательных учреждений, в течение первых 3/5 лет фактического осуществления преподавательской деятельности пользуются снижением до 75% педагогической нагрузки с исчислением месячного оклада в размере, установленном для полной педагогической нагрузки.

30. В случае недостаточного количества часов для педагогической нагрузки, соответствующей молодому специалисту (75% от полной педагогической нагрузки), администрация учебного заведения может предоставить часы на факультативные предметы в рамках куррикулумной области, соответствующей исходной профессиональной подготовке, с сохранением пособия и социальных льгот.

31. В случае приостановления действия ИТД молодого специалиста, распределенного на работу, выплата пособий и компенсация затрат на наем жилья, потребляемую тепловую и электрическую энергию приостанавливаются на время приостановления действия ИТД. При возобновлении трудовой деятельности работника выплата пособия и указанных компенсаций будет продолжена.

32. В первые 3/5 лет фактического осуществления преподавательской деятельности молодым специалистом, распределенным на работу, в течение которых он может получать пособия и компенсации затрат на наем жилья, потребляемую тепловую и электрическую энергию, не включаются периоды учебного отпуска, отпуска по беременности и родам, частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком в возрасте от трех до четырех лет, отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью более 14 календарных дней. Во время соответствующих отпусков выплата пособий и указанных компенсаций приостанавливается до возобновления трудовой деятельности работника.

33. Работникам, работающим в неблагоприятных условиях, после аттестации рабочего места устанавливаются компенсационные надбавки в размере, предусмотренном Коллективным соглашением (национальный уровень) №1 от 3 февраля 2004 года.

34. На период простоя учреждения не по вине работников персоналу сохраняется средняя заработная плата в соответствии с Постановлением правительства №426/2004. Порядок выполнения работниками обязанности находится в распоряжении работодателя устанавливается посредством КТД.

35. Стимулирование труда работников осуществляется работодателем в соответствии с Законом о единой системе оплаты труда в бюджетной сфере № 270/2018, Постановлением правительства об условиях оплаты труда персонала образовательных учреждений, функционирующих в режиме финансово-экономического самоуправления №1234/2018.

36. Работникам, обучающимся на курсах непрерывной профессиональной подготовки, гарантируется сохранение средней заработной платы по основному месту работы, возмещение стоимости курсов и командировочных расходов. Условия и объем выделенных для этих целей средств, в размере не менее 2% фонда заработной платы учреждения, планируются в бюджете учреждения и оговариваются в КТД.

37. Педагогическому персоналу предоставляется право на получение новой профессиональной квалификации, смежной со специальностью завершено начального профессионального образования, на основании программ профессиональной подготовки (переподготовки). Педагогические кадры, имеющие подтвержденный опыт работы не менее 10 лет в качестве воспитателя, учителя, музыкального руководителя, руководителя кружка, учителя-предметника или на любой другой педагогической должности и обладающие соответствующей дидактической категорией, получают заработную плату, соответствующую уровню квалификации, без снижения класса оплаты труда.

## Раздел VI Условия труда и охрана труда

38. Для обеспечения безопасных условий труда в целях снижения уровня и предупреждения рисков, несчастных случаев на производстве в соответствии с Законом об охране здоровья и безопасности труда №186/2008 и Постановлением Правительства Республики Молдова об утверждении минимальных требований по охране здоровья и безопасности труда на рабочем месте №353/2010,

Стороны обязуются:

(1) осуществлять мониторинг деятельности руководителей учреждений и профсоюзных органов по созданию условий труда, соблюдению законодательства в области охраны здоровья и безопасности труда;

(2) разработать Типовой перечень работ и рабочих мест с тяжелыми и особо тяжелыми, вредными и особо вредными условиями труда в учебных заведениях, исследовательских учреждениях и по развитию, на которых работникам устанавливаются компенсационные надбавки (Приложение №4);



(3) продолжить сотрудничество с Государственной инспекцией труда и Инспекцией труда профсоюзов по подготовке руководителей, профсоюзного актива в области охраны здоровья и безопасности труда, выявлению проблем в целях уменьшения рисков на рабочем месте.

39. В целях обеспечения безопасных условий труда, работодатель:

(1) обеспечивает ежегодное выделение из бюджета учреждения денежных средств в размере не менее 2% фонда заработной платы учреждения на выполнение мер по охране здоровья и безопасности труда;

(2) обеспечивает минимальные требования по охране здоровья и безопасности труда на рабочем месте;

(3) создает внутреннюю службу защиты и предупреждения рисков (по обстоятельствам) и комитет по охране здоровья и безопасности труда. Оплачивает представителям работников в комитете часы, предназначенные для их деятельности, согласно Приложению №2 к Постановлению Правительства Республики Молдова №95/2009, устанавливая стоимость часа исходя из среднемесячной зарплаты соответствующего лица;

(4) организует бесплатные медицинские осмотры персонала учреждения и учащейся молодежи;

(5) обеспечивает работников рамочными инструкциями по охране здоровья и безопасности труда по определенным видам работ;

(6) организует аттестацию рабочих мест, согласно Положению, утвержденному Постановлением Правительства Республики Молдова №1335/2002, не реже одного раза в 5 лет;

(7) обеспечивает температуру воздуха на рабочих местах в помещениях в минимально допустимых термических пределах 18°C и в максимально допустимых пределах 32°C. На рабочих местах, на которых температура воздуха постоянно превышает 30°C, обеспечивает газированную соледержащую воду (1 г NaCl/1000 мл.) или минеральную воду в объеме 2000÷4000 мл. на человека в смену с температурой 16÷18°C. На рабочих местах с низкой температурой воздуха (ниже 5°C) обеспечивает горячий чай в объеме 500÷1000 мл. на человека в смену;

(8) устанавливает в КТД и в ИТД условия обеспечения работников питанием, индивидуальным защитным снаряжением, санитарно-гигиеническими материалами и др. согласно действующим нормам.

*Примечание. Работникам, работающим в мастерских, лабораториях, закрытых спортивных залах (площадках), степень вредности условий труда устанавливается в случае превышения ориентировочного допустимого уровня шума в 5dBA и уровня локальной вибрации в 3dBA*

40. Профсоюзные органы:

(1) участвуют в составе комитета по охране здоровья и безопасности труда, комиссии по аттестации рабочих мест;

(2) организуют мероприятия по обучению руководителей и профсоюзных лидеров и информированию всех членов профсоюза в области регулирующих актов по охране здоровья и безопасности труда;

(3) обеспечивают контроль установления и выплаты компенсационных надбавок работникам, работающим в неблагоприятных условиях (зарплата, сокращенное время работы, отпуск).

## Раздел VII Обеспечение условий деятельности профсоюзных органов

41. MEC, работодатель признают права деятельности профсоюза в соответствии с действующим законодательством, его Уставом, нормами международного права, ратифицированными Республикой Молдова, воздерживаются от любого вмешательства, способного ограничить права работников на учреждение профсоюзной организации и управление ею, а также на свободное избрание своих представителей.

42. FSEŞ будет поощрять и мотивировать учащуюся молодежь к объединению в профсоюзные организации для защиты своих прав и продвижения социально-экономических интересов.

43. MEC, FSEŞ и работодатель будут способствовать созданию оптимальных условий со всем необходимым оснащением для деятельности руководящих органов профсоюзных организаций и гарантируют:

(1) руководители профсоюзных органов учреждения, действие ИТД которых по основному месту работы было приостановлено, обладают такими же правами и льготами, как и остальные работники соответствующего учреждения;

(2) руководителям профсоюзных органов учреждения, действие ИТД которых по основному месту работы было приостановлено, предоставляется прежнее или аналогичное место работы по истечении срока их полномочий;

(3) увольнение, расторжение ИТД с работниками, председателями профсоюзных комитетов по основаниям, предусмотренным в пункте у1) части (1) статьи 86 Трудового кодекса Республики Молдова, допускается по истечении срока полномочий в выборной профсоюзной должности.

44. В целях исполнения уставных обязанностей и профсоюзных прав, профсоюзные организации всех уровней, избранные представители в руководящие органы:

(1) бесплатно обеспечиваются помещением и соответствующим снаряжением для деятельности, предоставляемыми руководителями образовательных, исследовательских учреждений и ОМОО;

(2) обладают свободным доступом в учреждения и структурные подразделения, к информации о социально-экономической ситуации учреждения;



(3) вправе бесплатно использовать материальную базу социально-культурного назначения соответствующего учреждения согласно условиям, предусмотренным в КТД;

(4) вправе участвовать в собраниях, заседаниях, форумах, семинарах, организуемых FSEȘ, с сохранением средней заработной платы или стипендии на этот период. Сертифицированные профсоюзные тренеры с разрешения работодателей вправе участвовать в образовательных мероприятиях для членов профсоюза без ущемления их прав на оплату труда.

(5) Работодатель бесплатно обеспечивает удержание профсоюзных членских взносов и их ежемесячное перечисление на расчетный счет соответствующего профсоюзного органа – члена FSEȘ.

(6) Работодатель предусматривает в смете расходов учреждения средства в размере 0,15% фонда заработной платы учреждения для их использования в целях, установленных в КТД.

## Раздел VIII Заключительные положения

46. Стороны обязуются обеспечить распространение Соглашения руководителям учебных заведений и председателям профсоюзных органов всех уровней и его размещение на сайтах MEC ([www.mec.gov.md](http://www.mec.gov.md)) и FSEȘ ([www.estu.md](http://www.estu.md)).

47. Контроль за выполнением положений настоящего Соглашения является обязанностью подписавших Сторон и осуществляется посредством Комиссии по консультациям и коллективным переговорам на уровне отрасли. Итоги подводятся в конце каждого календарного года на совместных заседаниях руководящих органов MEC и FSEȘ.

48. За три месяца до истечения срока действия настоящего Соглашения Стороны обязуются инициировать переговоры по заключению нового Соглашения.

49. Если до истечения срока действия настоящего Соглашения сторонам не удастся завершить переговоры и заключить новое соглашение, оно продолжает действовать до заключения нового соглашения или до принятия сторонами решения о продлении его действия.

Ministrul Educației și Cercetării

Dan PERCIUN

Președintele Federației Sindicale a

Educației și Științei  
Ghenadie DONOS

Приложение №1  
к Коллективному соглашению  
(отраслевой уровень) на 2026 – 2030 годы

Перечень профессий,  
для которых разрешается дневная продолжительность рабочего времени  
в 12 часов с последующим периодом отдыха не менее 24 часов

№	№ базовой группы или код занятия	Наименование базовой группы или занятия
1.	5120	Повар
2.	818206	Оператор котельной
3.	313106	Машинист котельной
4.	912104	Горничная, кастелянша, дежурная
5.	962403	Истопник
6.	962911	Вахтер
7.	933306	Грузчик
8.	962908	Сторож (вахтер)
9.	311313	Техник-электрик
10.	311402	Диспетчер связи
11.	432201	Диспетчер
12.	311605	Лаборант по химическому анализу
13.	432103	Кладовщик
14.	515302	Заведующий хозяйством
15.	532104	Санитар / санитарка
16.	962902	Гардеробщик
17.	962919	Швейцар
18.	834305	Лифтер
19.	962916	Ночной дежурный (в учреждениях системы образования)
20.	313103	Машинист (кочегар) котельной

Ministrul Educației și Cercetării

Dan PERCIUN

Președintele Federației Sindicale a

Educației și Științei  
Ghenadie DONOS



**Приложение №2**  
**к Коллективному соглашению**  
**(отраслевой уровень) на 2026 – 2030 годы**

**Продолжительность ежегодного отпуска**  
**работников системы образования и исследований, членов FSEŞ**

Название учреждения и должности	Основной отпуск / календарные дни	Дополнительный отпуск / календарные дни
<b>1. Ясли, детский сад, коммунитарный центр раннего развития</b>	2	3
Директор	42	7
Воспитатель, вспомогательный педагогический работник, преподаватель румынского языка, физкультуры, тренер по плаванию в детском саду, музыкальный руководитель, логопед, психолог, психопедагог, методист, сурдопедагог, тифлопедагог, олигофренопедагог (для обладающих статусом педагогического работника в детском саду)	42	7
<b>2. Дошкольные учреждения со специальным режимом, группы со специальным режимом (в детских садах)</b>		
Директор, заместитель директора	62	
Психолог, воспитатель, воспитатель-методист, музыкальный руководитель, инструктор по физкультуре, сурдопедагог, дефектолог, логопед, тифлопедагог, олигофренопедагог, врач-офтальмолог	62	
<b>3. Начальная школа, гимназия, лицей, профессиональное училище, колледж, образцовый центр, специальное учреждение, вспомогательная школа, учреждение дополнительного художественного образования – школы искусств (музыкальная, театральная, изобразительного искусства, танцевальная)</b>		
Директор, заместитель директора (по методической, учебно-воспитательной, производственной работе, заведующий отделением)	62	

Педагогические кадры: учитель, преподаватель, наставник, вспомогательный педагогический работник, помощник педагога, социальный педагог, логопед, психолог, психопедагог, руководитель кружка, социальный педагог, воспитатель, мастер-инструктор, инструктор, мастер, методист, заведующий логопедическим кабинетом, сурдо(тифло) олигофренопедагог, музыкальный руководитель, дирижер хора, дирижер оркестра	62	
<b>4. Учреждения внешкольного образования и в области спорта (спортивная школа, творческий центр, спортивный клуб, Республиканский центр для детей и молодежи, Национальный центр просвещения через искусство)</b>		
Директор, заместитель директора, заведующий отделением	28	14
Преподаватель, художественный руководитель, руководитель кружка, мастер-инструктор, дирижер, руководитель хора, балетмейстер, концертмейстер, режиссер, аккомпаниатор, психолог, методист, тренер-инструктор, тренер	28	14
<b>5. Республиканский центр психолого-педагогической помощи</b>		
Директор, заместитель директора, заведующий управлением, заместитель заведующего управлением	28	14
Руководитель территориальной структуры, психолог, психопедагог, специальный психопедагог, педагог, логопед	62	
Научные кадры: главный научный исследователь, старший научный исследователь, научный исследователь	62	
Кинетотерапевт	28	7
<b>6. Центр информационно-коммуникационных технологий в образовании</b>		
Директор и сотрудники	28	7
<b>7. Университет, академия, институт, центр непрерывного образования</b>		
Ректор, проректор, директор центра, председатель научного совета, декан, продекан, заведующий кафедрой/ департаментом/отделом	62	



Научно-педагогические и научные кадры: университетский преподаватель (лектор-университар), университетский конференциар, университетский профессор, университетский ассистент, организатор, концертмейстер, инструктор, тренер, социальный педагог, научный исследователь - стажер, научный исследователь, старший научный исследователь, главный координатор, научный исследователь – консультант, психолог	62	
Примечание: <i>Должность заведующего департаментом также включает и институциональные департаменты обучения, качества, исследований (структуры, непосредственно участвующие в образовательном процессе), а «отдел» относится только к функции заведующего отделом на уровне учреждения в рамках образовательного процесса»</i>		
Проректор по хозяйственной части и строительству, советник ректора	28	7
Руководитель (заведующий) департамента, отдела, службы, лаборатории, докторантуры и ординатуры, ученый секретарь, ответственный секретарь, методист, начальник офиса	28	7
<b>8. Научно-исследовательский институт/центр в рамках университета</b>		
Директор, заместитель директора по научной работе, ученый секретарь, заведующий исследовательским центром/лабораторией/отделом	62	
Научные кадры: научный консультант, главный научный исследователь, научный исследователь – координатор, старший научный исследователь, научный исследователь – стажер	62	
<b>9. Академия наук Молдовы</b>		
Президент, вице-президент, руководитель административного аппарата, отдела, заместитель отдела, главный ученый секретарь, ученый секретарь (согласно научному званию):		
Доктор-хабилитат	42	7
Доктор наук	36	7
Без звания	30	7
<b>10. Научно-исследовательский институт (самостоятельное учреждение)</b>		
Директор, заместитель директора, ученый секретарь, заместитель директора по общим вопросам, заведующий отделом (согласно ученому званию)	62	

Научные кадры: научный консультант, главный научный исследователь, научный исследователь – координатор, старший научный исследователь, научный исследователь – стажер	62	
<b>11. Типография</b>		
Директор, финансовый, технический директор, по издательской деятельности, редактор-координатор, главный бухгалтер, бухгалтер, техник, инженер, инженер-программист, секретарь редакции, рецензент, корректор, консультант по операционной деятельности, главный художник/дизайнер, менеджер по продажам, экспедитор, водитель, переплетчик, полиграфист, резчик бумаги, уборщик	28	7
<b>12. Отраслевой орган в области образования</b>		
Директор, заместитель директора, инспектор, специалист, если трудовой стаж госслужащего свыше 5 лет, 10 лет, 15 лет, оплачиваемый ежегодный отпуск увеличивается, соответственно, на 3, 5, 7 календарных дней	35	7
Специалист (контрактный персонал)	42	7
Педагогический работник / методист	62	
<b>13. Вспомогательный педагогический персонал, непедагогический (административно-хозяйственный, вспомогательный и обслуживающий персонал), ненаучный персонал</b>		
Директор, заведующий библиотекой, его заместитель, главный библиотекарь, библиотекарь, библиограф, главный библиограф, заведующий бюро, методист, хранитель фондов, заведующий фильмотекой, фонотекой	28	7
Методист, методист-куратор	28	7
Заведующий редакционной службой, координатор, главный редактор, редактор, корреспондент, корректор, старший редактор, специалист	28	7
Юрист, юрисконсульт	28	7
Аккомпаниатор	28	7
Инспектора всех видов	28	7
Заведующий лабораторией, лаборант всех видов, старший лаборант	28	7
Биохимик, биолог, биотехнолог, энтомолог, зоолог, фармаколог, физиолог, генетик	28	7



Заместитель директора по хозяйственной части, заведующий хозяйственностью частью, заведующий подразделением (управлением), администратор, заведующий хозяйством	28	7
Главный бухгалтер, его заместитель, бухгалтер, старший бухгалтер, бухгалтер-координатор, экономист-статистик, экономист, бухгалтер, бухгалтер-кассир, статистик, нормировщик, кассир	28	7
Главный специалист, старший специалист, специалист всех категорий	28	7
Инструктор по внешкольной работе, инструктор-аниматор, специалист по информационным технологиям	28	7
Машинистка, секретарь-машинистка, секретарь-стенографист, секретарь, стенографист, переводчик, оператор, специалист бюро множительной техники, секретарь-делопроизводитель, делопроизводитель, секретарь-референт	28	7
Машинист по стирке одежды	28	
Балетмейстер, хормейстер, мастер сценического искусства, мастер, мастер по изготовлению и ремонту мебели, мастер мастерской, мастер производственного обучения, старший мастер мастерской	28	7
Метролог	28	7
Художественный руководитель (музыкального, танцевального ансамбля, кружка и др.)	28	7
Работник по текущему обслуживанию и ремонту зданий	28	
Диспетчер, экспедитор	28	7
Гардеробщик	28	
Истопник, оператор котельной,	28	
Печник	28	
Уборщик помещений, уборщик служебных помещений, уборщица	28	7
Швея (ремонт одежды)	28	
Прачка, банщик	28	
Сторож (привратник)	28	4
Вахтер	28	
Кастелянша	28	7
Горничная	28	
Сапожник-изготовитель обуви на заказ, сапожник-ремонтник обуви	28	
Кочегар, оператор котельной	28	

Санитарка	28	
Главврач, врач, фельдшер, медсестра, массажист, кинезитерапевт	28	7
Заведующий канцелярией, архивом, архивариус	28	7
Кучер	28	
Садовник-огородник (выращивающий фрукты и овощи)	28	
Кладовщик склада химических материалов, кладовщик отдела торговли и сбыта, заведующий складом, заместитель заведующего складом, кладовщик, снабженец, старший кладовщик	28	7
Костюмер	28	
Паркетчик	28	
Заведующий бюро, кабинетом, службой, мастерской/складом/кадровой службой, сектором охраны, станцией, научной подготовкой (службой, офисом, базой), опытной базой, опытным участком, питомником, ветеринарной клиникой, семеноводством	28	7
Директор обсерватории, ботанического сада, театра, музея, студенческого городка, руководитель студенческого исследовательского бюро и других аналогичных бюро. Директор спортивного клуба, начальник штаба гражданской обороны, мастер		
Главный консультант	28	7
Заведующий астрофизической обсерваторией, инженер по обслуживанию телескопа	28	7
Фотолаборант, фотограф	28	7
Декоратор	28	7
Художник	28	7
Маляр	28	
Заведующий базой отдыха, спортивной базой	28	7
Электрик-радиомастер, работник сцены	28	7
Програмист	28	7
Командант, заведующий общежитием, администратор по хозяйственной части, завхоз	28	7
Инженер всех специальностей, главный инженер, инженер-программист, инженер по пожарной безопасности, инженер-координатор-механик, инженер-координатор по эксплуатации газовых систем, инженер-координатор-электрик, старший инженер, инженер-геолог, инженер-химик	28	7
Электрик, технический работник	28	7
Оператор всех видов, оператор телекоммуникаций	28	7



Мастер-настройщик музыкальных инструментов	28	7
Шеф-повар, повар, повар-подсобник, посудомойщик, буфетчик	28	7
Работник по текущему обслуживанию и ремонту здания – слесарь, слесарь-сантехник, слесарь-ремонтник, плотник, автослесарь, электромонтер (ремонт и содержание электрооборудования), мастер-ремонтник, мастер, слесарь, слесарь по вентиляционным системам, механик	28	
Агрономы всех профилей	28	7
Парикмахер	28	
Техник всех категорий	28	7
Водитель автомобиля, автобуса (малогобаритный автобус) водитель, тракторист, заведующий автопарком	28	7
Водитель скутера	28	7
Плотник, столяр	28	
Техник всех видов и категорий, техник-геофизик, старший техник, техник-строитель	28	7
Электромеханик, электросварщик, газосварщик	28	7
Зоотехник	28	7
Ветеринарный врач	28	7
Механик всех видов и категорий, оператор дистилляции воды, точный механик	28	
Дворник, уборщик территории, садовник, уборщик, грузчик, рабочий, неквалифицированный рабочий, подсобный рабочий	28	7
Няня, помощник воспитателя	28	7
Директор дома культуры	28	7
Педагогический ассистент воспитателя	28	7
Специалист по обработке данных	28	7
Кладовщик	28	7
Специалист по кадрам	28	7
Администратор компьютерной сети	28	7
Мастер-настройщик (внешкольный)	28	7
Администратор баз данных/аналитик данных	28	7
Заведующий сектором охраны	28	7

Ministrul Educației și Cercetării

Președintele Federației Sindicale a  
Educației și Științei

Приложение №3  
к Коллективному соглашению  
(отраслевой уровень)  
на 2026 – 2030 годы

Продолжительность дополнительных оплачиваемых отпусков  
по семейным обстоятельствам, выраженных в рабочих днях

В следующих случаях:	
- Вступления в брак работника	3 дня
- Вступления в брак ребенка работника	3 дня
- Усыновления ребенка	2 дня
- Смерти родителей, свекра/свекрови, тестя/тещи, супруга/супруги, ребенка, дедов, братьев/ сестер	3 дня. В случае необходимости поездки на расстояние свыше 300 км - 5 дней
- Родителям, имеющим детей в I-IV классах	По одному дню в начале и в конце учебного года
- Призыв члена семьи в ряды Национальной армии	1 день
- Юбилей / годовщина работника (30, 40, 50, 60, 70 лет)	1 день
- Достижение пенсионного возраста	1 день

Примечание:

- Отпуска, предусмотренные оставляемые в связи со вступлением в брак работника или ребенка работника, предоставляются один раз по выбору работника при регистрации брака в органах записи актов гражданского состояния либо торжества по случаю вступления в брак (свадьбы).
- В случаях, когда указанные дни совпадают с оплачиваемым ежегодным отпуском, они добавляются к продолжительности ежегодного отпуска.
- В случаях, когда годовщина (юбилей) работника совпадает с одним из еженедельных выходных дней или нерабочим праздничным днем, а также если работник в этот день находился в годовом отпуске, привлекался к трудовой деятельности, находился в командировке, по его желанию и письменному заявлению ему предоставляется другой оплачиваемый день отдыха.

Ministrul Educației și Cercetării

Președintele Federației Sindicale a  
Educației și Științei



**Приложение №4  
к Коллективному соглашению  
(отраслевой уровень)  
на 2026 – 2030 годы**

**ТИПОВОЙ ПЕРЕЧЕНЬ**

**работ и рабочих мест с тяжелыми и особо тяжелыми, вредными  
и особо вредными условиями труда в учебных заведениях,  
научно-исследовательских учреждениях, учреждениях по развитию,  
на которых работникам устанавливаются компенсационные надбавки**

**Раздел I**

№ п/п	Код	Наименование работ и /или рабочих мест
<b>А. Работы с тяжелыми и вредными условиями труда</b>		
1.	A.01.A006	Выкачивание, забор и внесение в почву жидкого (безводного) аммиака и аммиачной воды
2.	A.01.A008	Производство, выращивание и применение биологических средств защиты растений и животных
3.	A.01.A010	Техническое обслуживание и ремонт машин, механизмов и оборудования, применяемых при приготовлении и применении пестицидов, жидкого (безводного) аммиака, аммиачной воды, жидкого азота
4.	A.01.A012	Работы в теплицах: стерилизация грунта, внесение органических и минеральных удобрений, уход за растениями, ремонт оборудования
5.	A.01.A013	Работы, связанные с обслуживанием животных, больных заразными болезнями, взятием патологического материала, снятием шкур с павших животных
6.	A.01.A015	Работы, связанные с погрузкой и разгрузкой незатаренных минеральных, химических и органических удобрений
7.	A.01.A016	Работы, связанные с погрузкой, разгрузкой и севом семян, протравленных средствами фитосанитарного назначения
8.	A.01.A017	Работы, связанные с транспортировкой, складированием, приготовлением, погрузкой, разгрузкой, охраной и применением средств фитосанитарного назначения при обработке семян, растений, сельскохозяйственных угодий, помещений, емкостей, транспортных средств
9.	A.01.A038	Определение остатков химических средств и нитратов в сельскохозяйственной продукции растительного происхождения
10.	A.01.A039	Техническое обслуживание и ремонт машин, механизмов и оборудования, используемых для приготовления и применения средств фитосанитарного назначения
11.	A.01.A040	Техническое обслуживание и ремонт машин, механизмов и оборудования, используемых для применения удобрений, аммиака и жидкого азота

12.	A.01.A.043	Производство и применение биологических средств защиты растений
13.	A.01.A045	Погрузка, разгрузка и транспортировка навоза, в том числе жидкой фракции
14.	A.01.A.046	Исследование средств фитосанитарного назначения для определения их качества
15.	A.01.A047	Работы по стерилизации грунта, уходу за растениями, а также ремонту оборудования в теплицах
16.	A.01.A.049	Транспортировка, складирование, приготовление рабочих форм (растворов, приманок и др.), погрузка, разгрузка, хранение и использование средств фитосанитарного назначения
17.	A.01.A050	Обработка растений, сельскохозяйственных угодий, помещений пестицидами
18.	A.01.A051	Протравливание семян средствами фитосанитарного назначения, их погрузка, разгрузка, а также посев
19.	A.01.A052	Использование минеральных удобрений, аммиака и жидкого азота
20.	A.02.A.005	Погрузка и разгрузка пестицидов, гербицидов и арборицидов, а также прием и отпуск этих средств
21.	DA.15.A.134	Обслуживание зерноочистительных и зерносортировочных машин
22.	DA.15.A.150	Фумигация, дератизация и дезинсекция зерна в складах, элеваторах, на предприятиях и других объектах
23.	DA.15.A.153	Загрузка и выгрузка зерна на складах вручную и обслуживание открытых погрузочно-разгрузочных механизмов внутри склада
24.	DA.15.A.200	Очистка мешков, бывших в употреблении
25.	DA.15.A.201	Обслуживание немеханизированного транспорта
26.	DA.15.A.202	Варка сырья и продуктов в открытых варочных котлах при ручной загрузке и выгрузке массы из варочной аппаратуры
27.	DA.15.A.205	Ручная загрузка и выгрузка печей для выпечки бисквитов и печей периодического действия
28.	DE.22.A.002	Работы по наладке, регулировке полиграфического оборудования, слесарные работы, работы по ремонту электрооборудования, выполняемые в формных, печатных и фототехнических цехах, а также в шрифтолитейном производстве
29.	DE.22.A.007	Изготовление негативов и диапозитивов в формных цехах
30.	DE.22.A.017	Работы по изготовлению (растиранию, корректировке), составлению красок, содержащих свинцовые, хромовые соединения, анилиновые красители, бензол, толуол, ксилол, для печатания тиража
31.	DE.22.A.024	Лакирование и гуммирование печатной продукции на машинах
32.	DE.22.A.033	Работы по припрессовке пленки к продукции и обложкам на машинах
33.	DE.22.A.049	Контроль при производстве полиграфических работ



34.	DJ.28.A.009	Заточка инструмента абразивными кругами сухим способом
35.	DJ.28.A.134	Электросварка на автоматических и полуавтоматических машинах и ручная (кроме указанной в разделе В настоящего Перечня)
36.	DJ.28.A.156	Контроль при производстве работ, предусмотренных в настоящем разделе Перечня
37.	DJ.28.B.034	Контроль при производстве работ, предусмотренных в настоящем разделе Перечня
38.	E.40.A.008	Обслуживание и ремонт воздушных линий электропередачи на нетокопроводящих частях без снятия напряжения
39.	E.40.B.003	Обслуживание и ремонт воздушных линий электропередачи и электрооборудования подстанций на токопроводящих частях под напряжением
40.	E.40.A.021	Ремонт теплопроводов и сооружений тепловых сетей
41.	E.40.A.026	Обслуживание оборудования в котельных, цехах пылеприготовления и на топливоподаче
42.	E.40.A.030	Работы по очистке паровых и водогрейных котлов
43.	E.40.A.034	Подвозка топлива для котельных вручную и подготовка его к сжиганию
44.	E.41.A.009	Обслуживание, ремонт радиаторов (пайка и лужение)
45.	E.41.A.011	Выполнение работ по разгрузке коагулянтов, кровельные работы
46.	E.40.A.012	Проведение испытаний и измерений параметров электрооборудования электростанций, электрических сетей и открытых распределительных устройств
47.	E.41.A.013	Удаление осадка на канализационных сооружениях
48.	E.41.A.015	Обход и технический осмотр водопроводно-канализационных сетей и сооружений на них
49.	E.40.A.016	Верхолазные работы при ремонте линий электропередачи и оборудования электроподстанций
50.	E.41.A.017	Аварийно – восстановительные работы по обслуживанию водопроводно-канализационных сетей и сооружений
51.	E.41.A.025	Стирка спецодежды вручную
52.	F.45.A.020	Малярные работы с применением асфальтового и печного лаков в закрытых помещениях с применением нитрокрасок и лаков, содержащих бензол, толуол, сложные спирты и другие вредные химические вещества, а также приготовление составов для этих красок
53.	F.45.A.033	Гашение извести
54.	H.55.A.001	Пекарь, кондитер и рабочие, непосредственно занятые у кондитерских печей и электрожарочных шкафов
55.	H.55.A.002	Повар, работающий у плиты

56.	H.55.A.006	Кладовщик и рабочие, осуществляющие хранение продуктов питания в холодильных камерах
57.	H.55.A.010	Кухонные рабочие, осуществляющие разделку и обрезку мяса, рыбы, резку и чистку лука, опалку птицы
58.	I.60.A.034	Очистка и обмывка подвижного состава, изделий, деталей и узлов от грязи, ржавчины, окалины, старой краски и т.д. вручную, механизированным и химическим способом, а также с применением керосина, бензина, ацетона, каустической соды и других растворителей
59.	I.60.A.035	Правильные работы вручную при ремонте кузовов и других деталей автомобилей с применением абразивных кругов и газосварочного оборудования
60.	K.73.A.001	Нанесение пленочных покрытий, проведение процессов очистки и травления материалов, керамических плит и полупроводников
61.	K.73.A.002	Нанесение на поверхность штукатурного раствора и затирка поверхности вручную
62.	K.73.A.003	Обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах
63.	K.73.A.004	Исследование и изготовление спецсплавов тугоплавких порошков карбидов, силицидов, боридов, фосфидов и других изделий на основе редких металлов
64.	K.73.A.005	Изготовление негативов и диапозитивов к комплексному изготовлению штриховых растровых клише
65.	K.73.A.006	Изготовление и обработка копий и печатных форм для всех видов печати
66.	K.73.A.007	Изготовление и вулканизация эластомерных и латексных композиций, работа с клеями, смолами и резинами с применением химических веществ 2-4 класса опасности
67.	K.73.A.008	Правка, верстка и монтаж негативов и диапозитивов
68.	K.73.A.009	Уборка помещений, в которых ведутся работы, предусмотренные в разделе А настоящего Перечня
69.	K.73.A.010	Обслуживание технологических печей, работающих на твердом и жидком топливе
70.	K.73.A.011	Обслуживание котельных установок, работающих на угле и мазуте, канализационных колодцев и сетей
71.	K.73.A.012	Обслуживание холодильных установок, работающих на аммиаке, хлоре и других хладоагентах на основе химических веществ 2-4 класса опасности
72.	K.73.A.013	Обслуживание теплосетевых бойлерных установок в цехах (мастерских), котельных
73.	K.73.A.014	Обслуживание средств измерений, элементов систем контроля и управления (автоматических устройств и регуляторов, устройств технологической защиты, блокировки сигнализации и т.д.) в цехах, котельных, камерах топливоподаче
74.	K.73.A.016	Диффузия примесей в полупроводниковые материалы с применением твердых, жидких и газообразных диффузоров



75.	K.73.A.017	Работы, связанные с анализом, синтезом, переработкой, фасовкой, погрузочно-разгрузочными операциями и др. с применением вредных химических веществ 2-4 класса опасности
76.	K.73.A.018	Проведение работ на микроскопах, имеющих ультрафиолетовые источники света
77.	K.73.A.019	Разработка и изготовление экспериментальных образцов новых строительных материалов и полуфабрикатов с использованием вредных химических веществ 2-4 класса опасности
78.	K.73.A.020	Эксплуатация и ремонт оборудования, связанного с применением вредных химических веществ 2-4 класса опасности
79.	K.73.A.023	Зарядка аккумуляторов
80.	K.73.A.024	Гранитные (камнетесные, облицовочные, полировочные) работы при обработке гранита, мрамора, ракушечника и других органических и неорганических материалов
81.	K.73.A.025	Работы с использованием химических реактивов, а также их хранение
82.	K.73.A.026	Работы с применением ядохимикатов
83.	K.73.A.027	Работы по хлорированию воды с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также их применение
84.	K.73.A.028	Радиомонтажные работы с применением канифоли и хлорного железа
85.	K.73.A.029	Работы по изготовлению и исследованию эмалированных изделий, сверхпроводящей керамики и полупроводниковых материалов с применением вредных химических веществ 2-4 класса опасности
86.	K.73.A.030	Облицовочные работы с применением кислот, эпоксидной и других синтетических смол, содержащих вредные химические вещества 2-4 класса опасности, а также мастик на битумной основе
87.	K.73.A.031	Работы по уходу за детьми при отсутствии водопровода, канализации, по организации питания при отсутствии средств малой механизации
88.	K.73.A.032	Работы по травлению клише и форм глубокой печати
89.	K.73.A.033	Работы по подготовке форм высокой печати и печатание на печатных машинах всех видов
90.	K.73.A.034	Проведение ручных работ по ремонту кузовов, других деталей автомобилей с применением абразивов
91.	K.73.A.035	Аварийно-восстановительные работы на наружных канализационных сетях
92.	K.73.A.036	Работы по гашению извести, в том числе экспериментальные, выполняемые вне помещений
93.	K.73.A.037	Работы, связанные с высокотемпературной обработкой материалов с использованием химических веществ 2-4 класса опасности

94.	K.73.A.038	Работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических веществ
95.	K.73.A.039	Погрузочно-разгрузочные работы, выполняемые вручную
96.	K.73.A.040	Работы по получению пробных оттисков и форм плоской печати, печатание малотиражных работ
97.	K.73.A.041	Работы по стирке белья вручную с использованием синтетических моющих и дезинфицирующих средств
98.	K.73.A.042	Репрографические работы на светокопировальных, диазопировальных и других множительных аппаратах
99.	K.73.A.043	Работа с типографским сплавом
100.	K.73.A.044	Работа с живыми культурами (в том числе в лабораториях)
101.	K.73.A.045	Работы у горячих плит, электро-жаровых шкафов и других аппаратов для жарки и выпечки
102.	K.73.A.046	Работы по фальцовке отпечатанной продукции
103.	K.73.A.047	Работа в книгохранилищах публичных библиотек и в архивах. Работа со старыми книгами, зараженными бактериями, насекомыми, грызунами. Работа с изданиями, распространяемыми среди читателей и являющимися источниками инфекции. Работа в хранилище документов, рукописей и редких книг. Работа с посетителями в читальных залах и пунктах выдачи изданий. Реставрация документов с использованием вредных веществ.
104.	K.73.A.048	Работа в учреждениях, предназначенных для лечения и обучения детей с поражением центральной нервной системы, нарушениями опорно-двигательного аппарата, больных туберкулезом, с ожогами и спинальными болезнями
105.	K.73.A.049	Работа на установках ВЧ, УВЧ, СВЧ
106.	K.73.A.050	Работа на типографских и литьевых машинах
107.	K.73.A.051	Работа за дисплеями ЭВМ, компьютеров и множительных аппаратов
108.	K.73.A.052	Полировка изделий на войлочных, бязевых и других кругах, а также с использованием наждачного полотна
109.	K.73.A.056	Обработка цветных кинофотоматериалов, камеральная обработка аэрофотосъемки и космической съемки, а также работы, связанные с большим перенапряжением зрения при составлении географических, топографических и общетематических планов и карт
110.	K.73.A.057	Обработка металла резанием на металлообрабатывающих станках с одновременным подогревом изделий плазмой и лазером
111.	K.73.A.058	Обработка резанием свинцово-оловянных сплавов и графита
112.	K.73.A.059	Работа на приборе термического анализа (высокой температуры). Термическая обработка в ваннах и печах



113.	K.73.A.061	Синтез новых соединений с применением токсических веществ 2-4 класса опасности
114.	K.73.A.063	Пайка деталей и изделий (припой оловянно-свинцовый, кадмиевый, индиевый)
115.	K.73.A.066	Транспортировка и укладка цементно-стружечной массы в формы
116.	N.85.A.002	Психоневрологические дома-интернаты и дома-интернаты для умственно отсталых детей
117.	N.85.A.005	Центры, школы, санатории, отделения и другие подразделения по размещению и реабилитации, воспитанию детей с поражением центральной нервной системы и нарушениями опорно-двигательного аппарата, другими недостатками физического развития, с нарушением речи и зрения, глухонемых и др.
118.	N.85.A.024	Больницы (отделения), диспансеры, лаборатории (группы специалистов), дома ребенка, ясли и детские сады, школы-интернаты, санатории и др., в которых медицинский персонал, специалисты других профессий, рабочие заняты обслуживанием больных туберкулезом
119.	O.93.A.015	Комплектация производственных партий грязного белья и его сортировка
120.	O.93.A.016	Развешивание белья вручную в сушильных цехах (на участках)
121.	O.93.A.017	Приготовление стиральных растворов
122.	O.93.A.018	Ремонт и обслуживание электрического и технологического оборудования в прачечных
123.	O.93.A.019	Стирка белья на стиральных машинах (кроме автоматизированных с программным управлением) с применением синтетических моющих средств и химических препаратов
124.	O.93.A.021	Отжим белья в центрифугах
<b>В. Работы с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда</b>		
125.	K.73.B.001	Уборка помещений, где ведутся работы, предусмотренные в разделе В настоящего Перечня
126.	K.73.B.002	Дозиметрия лазерного излучения
127.	K.73.B.003	Проведение работ с открытой поверхностью ртути (полярография, амперометрическое титрование, препаративный электролиз на ртутных катодах и др., ремонт приборов, заполненных ртутью)
128.	K.73.B.004	Работы с переносными и стационарными радиоизотопными установками и приборами
129.	K.73.B.005	Работы с источниками неиспользуемого рентгеновского излучения (электронные микроскопы, электронографы и др.) с напряжением свыше 10 кВт
130.	K.73.B.006	Работы с применением радиоактивных веществ в открытом виде (переработка, хранение, упаковка, транспортировка и др.)

131.	K.73.B.007	Работы с применением токсических веществ 1 класса опасности, в том числе веществ, обладающих канцерогенными, мутагенными, фиброгенными и другими свойствами
132.	K.73.B.008	Работы по проведению радиометрического контроля
133.	K.73.B.009	Ремонтные и монтажные работы, выполняемые в помещениях, в которых используются изотопные источники ионизирующих излучений
134.	K.73.B.010	Работы по отбору проб, содержащих радиоактивные вещества, их анализ
135.	K.73.B.011	Работа в токсикологических лабораториях с токсическими веществами
136.	K.73.B.012	Регулировка, испытания и эксплуатация лазеров 2-4 классов. Испытания и эксплуатация оптических систем с использованием лазеров 2 класса
137.	K.73.B.013	Пробивка в труднодоступных местах вручную отверстий (борозд, ниш) в бетонных и железобетонных конструкциях, разломка бетонных и железобетонных конструкций вручную
138.	K.73.B.014	Проверка и градуировка установок, приборов и аппаратуры с использованием источников радиационного излучения

Примечание:

1. Типовой перечень составлен в соответствии с положениями Постановлений правительства Республики Молдова №1487 от 31.12.2004 «Об утверждении Типового перечня работ с тяжелыми и особо тяжелыми, вредными и особо вредными условиями труда, на которых работникам могут устанавливаться компенсационные надбавки», №1223 от 9 ноября 2004 года «Об утверждении Перечня профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день для медико-санитарного персонала» №1335 от 10.10.2002 «Об утверждении Положения об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться компенсационные надбавки за работу в неблагоприятных условиях труда».

2. Если определенный вид работы не указан в настоящем Типовом перечне, необходимые компенсации предоставляются в соответствии с Типовым перечнем, утвержденным Постановлением Правительства Республики Молдова № 1487 от 31 декабря 2004 года.

3. Позиция «K.73.A.051 - Работа за дисплеями ЭВМ, компьютеров и множительных аппаратов» распространяется только на рабочих и специалистов, функциональные обязанности которых предусматривают постоянную и непосредственную работу с этими устройствами (оператор ввода, проверки и обработки данных, оператор ПК и ЭВМ; оператор компьютеризированной издательской системы; оператор, работающий с программой «Редактор» и аналогичными программами; программист; инженер-системотехник), и не распространяется на специалистов других сфер деятельности, использующих компьютер только как вспомогательный инструмент.

## Раздел II

Перечень профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день для медико-санитарного персонала

(Постановление правительства № 1223 от 09.11.2004)

№ п/п	Наименование учреждений, подразделений, профессий и должностей	Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях <sup>1</sup>	Продолжительность сокращенного рабочего дня при 5-дневной рабочей неделе (часов)
	Учреждения (палаты, кабинеты) социальной помощи, школы (классы), школы-интернаты (группы), ясли, сады (группы), дома (группы), оздоровительные и реабилитационные центры для детей с церебральными и психическими расстройствами.		
1.	Руководитель учреждения и его заместитель	14	8
2.	Врач, средний медицинский персонал, включая старших медсестер, младший медицинский персонал	18	7
3.	Психолог, социальный работник	11	7
4.	Персонал по обслуживанию больных (буфетчик, официант, банщик, уборщик помещений, няня)	18	7
5.	Сестра-хозяйка, кастелянша	14	7
6.	Гардеробщик	7	
7.	Заведующий производственной практикой	7	7
8.	Инструкторы: по труду, эрготерапии, трудобучению, культ-организатор, аккомпаниатор	18	7
9.	Музыкальный руководитель (работник), воспитатель, руководитель кружков учреждений социальной помощи	18	7
10.	Санитарка	7	7
11.	Методист по лечебной физкультуре	18	7
12.	Парикмахер	11	7
13.	Библиотекарь	11	7
14.	Работники бухгалтерии	7	
15.	Рабочие: монтер, оператор, слесарь, сварщик, шофер, повар, работающий постоянно у плиты, тракторист, вулканизатор, уборщик территории	7	

16.	Врач, средний и младший медицинский персонал медико- санитарных учреждений (палат, кабинетов), учреждений социальной помощи и учебных заведений для детей-инвалидов без психических расстройств	7	7
	<b>Лаборатории, научно-исследовательские лаборатории, институты, организации и предприятия, лаборатории учебных заведений</b>		
	Лаборант и препаратор, инженер, техник, мастер, старший лаборант, старший инженер, старший техник, старший мастер, аппаратчик, старший и младший научные сотрудники, заведующий лабораторией и его заместитель, биолог, биофизик, биохимик, старший и младший лаборанты, врач, врач лаборатории, ветеринарный врач, зоолог, зоотехник, медицинский персонал с неполным высшим, средним и низшим образованием, энтомолог, миколог, микробиолог:		
17.	а) выполняющие работы в общих помещениях и боксах с патогенными микробами, вирусами, актиномицетами, с животными и членистоногими, инфицированными патогенными микробами, токсоплазмами	7	7
	б) проводящие исследования с применением токсических газовых и легкоиспаряющихся веществ: соединений, обладающих слезоточивым, чихательным, удушающим и общеядовитым действием; мойщик посуды из-под этих химических продуктов, а также работники лабораторий, занятые на протяжении всего рабочего дня обслуживанием и ремонтом химического и санитарного оборудования	7	7
	с) производящие работы по спектральному анализу	4	7
18.	Работники вивария, обслуживающие зараженных животных:		
	а) а) указанные в пункте 172 а)	7	7
	б) указанные в пункте 172 д)	14	6,5
	с) указанные в пункте 172 е)	11	7



19.	Персонал лаборатории, занятый непосредственно работой с микроскопом, полярископом, кониметрами с применением токсических иммерсионных жидкостей; работой с микроскопами с помощью ультрафиолетовых источников света; с применением иммерсионных объективов (90-120), а также просмотром толстослойных ядерных фотоэмульсий	7	7
20.	Персонал лабораторий, занятый постоянно работами по поливу и опрыскиванию растений токсическими веществами с использованием опрыскивателей, поливалок, генераторов с аэрозолем и автомобилей, а также по приготовлению, расфасовке токсических веществ и обработке территории (помещений) против грызунов	7	7
21.	Слесарь-ремонтник, механик, электрик, занимающиеся не менее 50% рабочего времени ремонтом оборудования, аппаратуры и освещением помещений учреждений, отделений, лабораторий для работников с дополнительным отпуском и сокращенным рабочим днем	7	7

<sup>1</sup> В случае совпадения профессии/должности с профессией/должностью, указанной в Приложении № 2, количество дней будет считаться в пользу работника.

Ministrul Educației și Cercetării



Președintele Federației Sindicale a



18.	a) menționate în paragraful 172, alinea- tul „a”	7	
	b) menționate în paragraful 172, alinea- tul „d”	6,5	
	c) menționate în paragraful 172, alinea- tul „e”	7	
	Personalul vivariului care deservește animalele infectate:		
19.	Personalul laboratorului antrenat nemijlocit în lucrări la microscop, po- lariscop, comitate cu utilizarea lichid- elor toxice de imersie; în lucrări cu microscop care folosesc surse de lu- mină ultraviolete; cu aplicarea obiecti- velor de imersie (cu mărimea 90 - 120), și, de asemenea, la examinarea fotomul- șilor nucleare cu straturi groase	7	
	Personalul laboratorului antrenat stopire și pulverizare a plantelor cu substanțe toxice, la folosirea pulveri- zatoarelor, stopitoarelor, generațoa- relor cu aerosol și automobile, și, de asemenea, la prepararea, preambalarea substanțelor toxice și prelucrarea tere- nurilor (incinerilor) contra rozătoarelor	7	
	Lăcătuș-reparator, mecanic, electri- cian ocupat cel puțin 50% din timpul de muncă pentru repararea utilajului, apa- raturii și iluminarea încăperilor din unități, secții, laboratoare, pentru lu- crători cu concediu suplimentar și ziua reducă de muncă	7	
20.		7	
21.		7	

<sup>1</sup> În cazul coincidenței profesiei/funcției cu o profesie/funcție din anexa nr. 2 se va considera numărul de zile în favoarea angajatului.

