

	Universitatea de Stat din Comrat Departamentul de Management al Calității și Procesului Educațional	Ediția 1
	Politica de prevenire a hărțuirii sexuale în cadrul Universității de Stat din Comrat	



APROBAT
 Hotărârea Senatului USC
 Proces-verbal nr. 16
 din 23.12.2022

Universitatea de Stat din Comrat
Departamentul Managementului Calității și Procesului Educațional

SISTEMUL DE MANAGEMENT AL CALITĂȚII (SMC)

Înregistrat Nacioglo N.V. DMCPI № 1934 din 26.12.2022

POLITICA

de prevenire a hărțuirii sexuale în cadrul

Universității de Stat din Comrat

1. DISPOZIȚII GENERALE

1.1 Politica privind prevenirea hărțurii sexuale în Universitatea de Stat din Comrat asigură respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale omului în ceea ce privește prevenirea fenomenului de hărțuire sexuală. În cadrul Instituției Publice Universitatea de Stat din Comrat (denumită în continuare USCom) sunt aplicate principiile consacrate în actele normative naționale și internaționale.

Cadrul normativ internațional:

1. Declarația Universală a Drepturilor Omului din 10.12.1948;
2. Convenția pentru apărarea Drepturilor Omului și a Libertăților Fundamentale din 04.11.1950;
3. Protocolul nr. 12 la Convenția Europeană pentru apărarea Drepturilor Omului și a Libertăților Fundamentale din 04.11.1950;
4. Convenția privind eliminarea tuturor formelor de discriminare față de femei din 18.12.1979;
5. Convenția Consiliului Europei privind prevenirea și combaterea violenței împotriva femeilor și a violenței domestice din 11.05.2011 (Convenția de la Istanbul), ratificată de Republica Moldova la 14.10.2021;
6. Convenția Organizației Internaționale a Muncii privind eliminarea violenței și hărțurii la locul de muncă, adoptată la Geneva la 21.06.2019;
7. Convenția Consiliului Europei din 25.10.2007 privind protecția copiilor împotriva exploatării sexuale și a abuzurilor sexuale;
8. Convenția pentru combaterea traficului de persoane și a exploatării sexuale de către terți, adoptată prin Rezoluția 317 (IV) a Adunării Generale a Organizației Națiunilor Unite din 2 decembrie 1949.

Cadrul normativ național:

1. Constituția Republicii Moldova din 29.07.1994;
2. Codul penal al Republicii Moldova din 18.04.2002;
3. Codul muncii al Republicii Moldova din 28.03.2003;
4. Codul contravențional al Republicii Moldova din 24.10.2008;
5. Codul educației al Republicii Moldova din 17.07.2014;
6. Legea nr. 5 „Cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați” din 09.02.2006;
7. Legea cu privire la asigurarea egalității nr. 121 din 25.05.2012.

1.2 Prezenta Politică reprezintă un document instituțional intern de politică, adresat comunității USC și aprobat de Senatul USC, cu scopul de a preveni și combate fenomenul hărțurii sexuale.

1.3 În sensul prezentei Politici, se utilizează următoarele noțiuni:

- **Hărțuire** reprezintă o situație în care se manifestă un comportament nedorit, legat de sexul unei persoane, care are drept scop sau efect lezarea demnității persoanei respective și crearea unui climat de intimidare, ostilitate, umilire sau ofensare;
- **Hărțuire sexuală** reprezintă manifestarea unor acțiuni fizice, verbale, nonverbale sau de altă natură cu caracter sexual, care conduc la crearea unui climat de intimidare, ostilitate, umilire sau ofensare, având drept scop sau efect lezarea demnității unei persoane. Aceasta poate îmbrăca forma unui comportament singular sau repetat și poate fi îndreptată împotriva unei singure persoane sau a unui grup de persoane.

Comportamentul definit drept hărțuire sexuală poate include (fără a se limita la) următoarele acțiuni nedorite:

- comentarii, glume și insinuări ofensatoare sau umilitoare;
- propuneri, avansuri sau solicitări de apropiere în scopul satisfacerii unor plăceri sexuale;
- plasarea, trimiterea, distribuirea prin mijloace electronice de comunicare sau descărcarea de materiale ofensatoare cu caracter sexual;

- întrebări, comentarii sau insinuări referitoare la activitatea sexuală sau la viața intimă a unei persoane;
- contact fizic (săruturi, atingeri, mângâieri sau gesturi tandre adresate unei persoane);
- amenințări directe sau implicite, avantaje sau promisiuni;
- comportament care creează un mediu de lucru ostil;
- gesturi ofensatoare;
- priviri inadecvate;
- comportament care constituie infracțiune în conformitate cu legislația penală.

Hărțuirea este prezentă atunci când:

- hărțuirea este impusă, direct sau indirect, ca o condiție de angajare, promovare sau evaluare;
- acceptarea sau respingerea unui comportament agresiv influențează decizii precum: pierderea locului de muncă, retrogradarea, modificarea atribuțiilor sau a beneficiilor, evaluarea, nepromovarea examenelor, exmatricularea etc.;
- un astfel de comportament are drept scop sau efect perturbarea nejustificată a activității unei persoane ori crearea unui climat de lucru intimidant, ostil sau ofensator.

2. OBIECTIVELE POLITICII DE PREVENIRE ȘI COMBATERE A FENOMENULUI DE HĂRȚUIRE SEXUALĂ

2.1 Obiectivele Politicii de prevenire a fenomenului de hărțuire sexuală se întemeiază pe principiile fundamentale consacrate în art. 24 și art. 25 din Constituția Republicii Moldova, precum dreptul la integritate fizică și psihică, precum și dreptul la libertate și siguranță personală.

2.2 USC garantează toleranță zero față de fenomenul hărțuirii sexuale, asigurând egalitatea de gen și un mediu colegial, profesional și academic bazat pe respect reciproc și pe respectarea drepturilor fiecărei persoane, întrucât toți sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără deosebire de rasă, naționalitate, origine etnică, limbă, religie, sex, convingeri, apartenența politică, situație materială sau origine socială

2.3 Scopul prezentei politici este de a oferi comunității USC instrumentele necesare pentru exercitarea deplină a drepturilor și libertăților individuale. Obiectivul principal al prezentei politici constă în asigurarea unui mediu academic optim, fundamentat pe respectul egal al demnității umane, și în crearea condițiilor necesare pentru un climat în care încrederea, empatia, înțelegerea, profesionalismul și egalitatea de șanse să prevaleze pentru toți membrii comunității academice

2.4 Conducătorii locurilor de muncă și coordonatorii grupelor academice au responsabilitatea de a organiza anual activități publice sau întâlniri de informare cu privire la fenomenul hărțuirii sexuale, în scopul prevenirii și combaterii acestuia

2.5 Conducerea USC se angajează să respecte principiile investigației libere în cazul depunerii plângerilor la Comisia de Etică

2.6 Prezenta Politică de prevenire și combatere a fenomenului de hărțuire sexuală este destinată tuturor membrilor comunității USC, indiferent de statutul sau funcția deținută

2.7 Încurajarea Senatului Studentesc de a raporta cazurile de hărțuire sexuală va contribui la creșterea gradului de informare cu privire la aceste fapte. Instruirea membrilor Senatului Studentesc în domeniul hărțuirii sexuale va facilita identificarea prevalenței acestui fenomen în cadrul Universității

3. ROLURI ȘI RESPONSABILITĂȚI

3.1 Conducerea USC:

- asigură că toți membrii comunității academice sunt informați cu privire la prevederile prezentei Politici;
- asigură participarea activă a tuturor membrilor comunității academice la soluționarea situațiilor de hărțuire sexuală, aplicând o abordare pragmatică în gestionarea acestora;
- asigură existența tuturor mecanismelor necesare pentru ca orice comportament necorespunzător să fie semnalat și remediat, fără a se baza exclusiv pe plângerile oficiale sau neoficiale;
- asigură că situațiile de hărțuire sexuală sunt investigate în mod obiectiv, complet, cu toată seriozitatea cuvenită, și că acestea sunt raportate în conformitate cu politicile aplicabile;
- garantează că membrii comunității academice înțeleg că vor fi ascultați fără nicio restricție și că situațiile raportate vor fi tratate cu deplină prudență și confidențialitate;
- inițiază toate acțiunile necesare pentru a se asigura că persoanele recunoscute vinovate în cazuri confirmate de hărțuire sexuală sunt sancționate în conformitate cu procedura de cercetare disciplinară a Universității și cu prevederile legislației în vigoare;
- asigură că toate persoanele vinovate în cazuri confirmate de hărțuire sunt sancționate în conformitate cu dispozițiile legale aplicabile;
- asigură toate măsurile necesare pentru protecția victimelor.

3.2 Comisia de Etică dispune de următoarele atribuții:

- acordă sprijin și consiliere persoanelor afectate de un incident de hărțuire sexuală, cu atenție deplină și deplină confidențialitate față de situațiile identificate;
- participă direct la soluționarea plângerilor depuse în legătură cu situații de comportament necorespunzător, indiferent dacă acestea sunt oficiale sau neoficiale;
- raportează conducerii USC toate situațiile de hărțuire care îi sunt aduse la cunoștință;
- colaborează cu membrii comunității academice în toate situațiile în care aceștia sunt solicitați să furnizeze informații relevante pentru soluționarea unui caz de hărțuire;
- identifică și analizează cazurile de nerespectare a prevederilor legislației în vigoare și ale politicilor aferente domeniului;
- gestionează procesele de examinare a plângerilor.

4. PROCEDURA DE DEPUNERE A PLÂNGERILOR

4.1. Procedura neoficială

4.1.1 Persoanele care au fost supuse hărțuirii informează, pe cât posibil, presupusul agresor cu privire la comportamentul nedorit și tulburător. Cu toate acestea, hărțuirea poate surveni în cadrul unor relații inegale (de exemplu, între cadru didactic și student, între superior și subordonat), situație în care victima poate fi în imposibilitatea de a semnala direct presupusul agresor.

4.1.2 În cazul în care victima nu poate aborda direct presupusul agresor, aceasta este obligată să informeze superiorul ierarhic imediat al acestuia cu privire la comportamentul nedorit și tulburător. De asemenea, victima poate raporta situația unui alt reprezentant cu rol de conducere în cadrul USCom sau unui reprezentant al sindicatului. În acest context, persoanele menționate anterior vor asigura informarea corespunzătoare a victimei, subliniind că optarea pentru soluționarea neoficială nu exclude posibilitatea soluționării oficiale în cazul în care comportamentul de hărțuire continuă

4.2. Procedura oficială

4.2.1 Procedura acțiunilor oficiale este utilizată în situația în care victima dorește să depună o plângere oficială sau în cazul în care procedura neoficială de informare nu a condus la un rezultat satisfăcător pentru victimă. Orice persoană care dorește să raporteze un caz de hărțuire sexuală trebuie să notifice de îndată conducerea USC.

4.2.2. Victima poate depune o plângere/sesizare adresată rectorului USCom cu privire la oricare dintre situațiile menționate anterior, în formă scrisă (tipărită sau olografă) sau electronică, aceasta urmând a fi în mod obligatoriu semnată de către victimă.

4.2.3 Plângerea/sesizarea trebuie să conțină următoarele informații: numele și prenumele, datele de contact ale victimei (adresă, număr de telefon, adresă de e-mail), circumstanțele faptei, precum și, după caz, probe în susținerea sesizării, data și semnătura.

4.2.4. Rectorul USC analizează conținutul plângerii/sesizării și o transmite spre examinare Comisiei de Etică.

4.2.5 Procedura oficială se consideră închisă în cazul în care:

a) plângerea/sesizarea este depusă în mod anonim;

b) circumstanțele reflectate în plângere/sesizare nu conțin elemente ale unui fapt ilicit care ar putea constitui o încălcare a normelor legale și, după caz, nu există probe care să confirme plângerea, iar Comisia de Etică a solicitat prezentarea de informații suplimentare în termen de 5 zile lucrătoare, obligație care nu a fost îndeplinită de către solicitant.

4.2.6. Procedura de examinare a plângerilor/sesizărilor este reglementată de Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei de Etică.

4.2.7 În urma examinării plângerii/sesizării, Comisia de Etică prezintă Rectorului USCom recomandări privind aplicarea sancțiunilor, după constatarea încălcărilor.

4.3. Căi alternative de soluționare

Victima supusă hărțuirii poate depune, de asemenea, o plângere la alte instituții cu competență în soluționarea plângerilor în domeniul hărțuirii sexuale. Aceste plângeri pot fi depuse în conformitate cu prevederile legislației în vigoare la Consiliul pentru Egalitate sau la organele de drept (poliție, procuratură), în cazul în care faptele de hărțuire sunt suficient de grave pentru a întruni elementele unei contravenții sau infracțiuni. În astfel de cazuri, procedura oficială nu se aplică, iar conducerea USCom, la primirea unei plângeri/sesizări cu un astfel de conținut, o redirecționează de îndată către organele de drept competente

5. DISPOZIȚII FINALE

5.1 Prezenta Politică intră în vigoare de la data aprobării sale de către Senatul USC.

5.2 Modificarea și completarea Politicii poate interveni în cazul modificării cadrului juridic aplicabil, cu respectarea aceleiași proceduri ca și cea prevăzută pentru aprobarea acesteia.

5.3 Politică va fi adusă la cunoștința comunității universitare prin publicarea acesteia pe site-ul oficial al USC.