



Комратский государственный университет
Департамент менеджмента качества и учебного процесса

Нормативно-правовая документация по противодействию коррупции и соблюдения принципов академической честности в Комратском государственном университете

Редакция 2



УТВЕРЖДЕНО:
Решением Сената КГУ
Протокол №12 от «29» декабря 2025г.
Введен в действие Приказом по КГУ № 258

Комратский государственный университет
Департамент менеджмента качества и учебного процесса

Руководящие документы
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА (СМК)

Зарегистрировано ДМКУП № 228 от 25.12.2025

**НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ ПО
ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ И СОБЛЮДЕНИИ
ПРИНЦИПОВ АКАДЕМИЧЕСКОЙ ЧЕСТНОСТИ В
КОМРАТСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ**

ПОЛОЖЕНИЕ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ И СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ АКАДЕМИЧЕСКОЙ ЧЕСТНОСТИ В КОМРАТСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ

1. НАЗНАЧЕНИЕ ДОКУМЕНТА, ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение «по противодействию коррупции и соблюдении принципов академической честности в Комратском государственном университете» (далее «Положение») разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности и является локальным документом Комратского государственного университета (далее КГУ), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства, руководством, административно - обслуживающим персоналом, студентами и иными лицами, которые могут действовать от имени Комратского государственного университета.

1.2. Положение разработано в соответствии с: Конституцией Республики Молдова №1/1994; Кодекса Республики Молдова №152/2014 «Об образовании»; Закона Республики Молдова №82/2017 «О неподкупности»; Закона Республики Молдова №325/2013 «Об оценке институциональной неподкупности»; Закона Республики Молдова №122/2018 «Об осведомителях по неподкупности»; Закона Республики Молдова №133/2016 «О декларировании имущества и личных интересов»; Закона Республики Молдова №132/2016 «О Национальном органе по неподкупности»; Национальной программы по неподкупности и борьбе с коррупцией на 2024–2028 гг. и План действий по ее реализации, утвержденная Постановлением Парламента Республики Молдова №442/2023, Устава №5976/2013 и Хартии №YS-23/2015 КГУ и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа, запрет посредничества во взяточничестве, соблюдении принципов академической честности.

1.3. Антикоррупционные меры КГУ направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

1.4. Выполнение антикоррупционных мер осуществляется в КГУ на основе «Методических рекомендации по воспитанию антикоррупционного мировоззрения у студентов КГУ» (приложение №1 к настоящему Положению).

1.5. Реализация данного Положения осуществляется ректором и рабочей группой по противодействию коррупции и соблюдению принципов академической честности в КГУ, утвержденная приказом ректора и действующая согласно собственного Регламента о рабочей группе и Ежегодного плана работы (Приложение №2 к настоящему Положению) и действующим законодательством РМ.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ В ПОЛОЖЕНИИ

2.1. Для целей настоящего положения используются следующие основные понятия:

- **Коррупция** - принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ лицами, работающими в КГУ, с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ;
- **Антикоррупционная политика** - деятельность КГУ, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;
- **Коррупционное правонарушение** - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;
- **Коррупциогенный фактор** - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;
- **Предупреждение коррупции** - деятельность КГУ по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

3. ЦЕЛИ ПОЛОЖЕНИЯ

3.1. Положение отражает приверженность Комратского государственного университета и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого предоставления информации об оказываемых услугах, производимых работах, а также стремление университета к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации на должном уровне.

3.2. Комратский государственный университет ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения организации - руководства и работников (сотрудников) независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Республики Молдова (далее РМ), которые могут применяться к КГУ и сотрудникам;

➤ вменить в обязанность сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные мероприятия по предотвращению коррупции.

4. ПРИНЦИПЫ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Все работники КГУ должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

4.2. Ректор КГУ отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

4.3. Принципы и требования настоящего Положения распространяются на контрагентов и представителей КГУ, а также на иных лиц в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах или прямо вытекают из закона.

4.4. Ректор КГУ формирует этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

4.5. При создании системы мер противодействия, КГУ основывается на следующих ключевых *принципах противодействия коррупции*:

✓ *Принцип соответствия работы КГУ действующему законодательству и общепринятым нормам.* Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РМ, законодательству РМ и иным нормативным правовым актам, применимым к предприятию.

✓ *Принцип личного примера руководства.* Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

✓ *Принцип вовлеченности работников.* Информированность сотрудников КГУ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

✓ *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.* Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения университета, ее руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности университета коррупционных рисков.

✓ *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.* Применение на учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

✓ *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.* Неотвратимость наказания для сотрудников КГУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства КГУ за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

✓ *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.* Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

5.1. КГУ, включая всех сотрудников, должны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства РМ, установленные, в том числе, Уголовным кодексом, Положением разработано в соответствии с: Конституцией Республики Молдова №1/1994, Кодекса Республики Молдова №152/2014 «Об образовании»; Закона Республики Молдова №82/2017 «О неподкупности»; Закона Республики Молдова №325/2013 «Об оценке институциональной неподкупности»; Закона Республики Молдова №122/2018 «Об осведомителях по неподкупности»; Закона Республики Молдова №133/2016 «О декларировании имущества и личных интересов»; Закона Республики Молдова №132/2016 «О Национальном органе по неподкупности»; Национальной программы по неподкупности и борьбе с коррупцией на 2024–2028 гг. и План действий по ее реализации, утвержденная Постановлением Парламента Республики Молдова №442/2023, Устава №5976/2013 и Хартии №YS-23/2015 КГУ, настоящим Положением и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве и соблюдения принципов академической честности.

5.2. С учетом изложенного всем сотрудникам КГУ строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и управления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

6. ОБМЕН ДЕЛОВЫМИ ПОДАРКАМИ И ЗНАКАМИ ДЕЛОВОГО ГОСТЕПРИИМСТВА.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

6.1. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства должны:

➤ соответствовать требованиям антикоррупционного законодательства РМ, локальных нормативных актов КГУ, настоящего Положения;

➤ быть вручены и оказаны только от имени КГУ;

- быть прямо связанными с законными целями деятельности КГУ или общенациональными праздниками и применимыми в соответствии с финансовым состоянием КГУ;
- быть обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;
- приобретаться по согласованию с ректором КГУ;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

6.2. Деловые подарки, подлежащие дарению, и знаки делового гостеприимства не должны:

- создавать для получателя обязательства, связанные с его должностным положением или исполнением им служебных (должностных) обязанностей;
- представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- быть в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов;
- не создавать репутационного риска для КГУ, сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах.

6.3. Сотрудники КГУ могут получать деловые подарки, знаки делового гостеприимства только на официальных мероприятиях, если оно не противоречит требованиям антикоррупционного законодательства РМ, настоящего Положения, локальным нормативным актам КГУ.

6.4. При получении делового подарка или знаков делового гостеприимства сотрудник КГУ обязан принять меры по недопущению возможности возникновения конфликта интересов в соответствии с настоящим Положением, иными локальными нормативными актами КГУ.

6.5. В случае возникновения конфликта интересов или возможности возникновения конфликта интересов при получении делового подарка или знаков делового гостеприимства сотрудник КГУ обязан в письменной форме уведомить об этом председателю рабочей группы по противодействию коррупции в КГУ, в соответствии с процедурой раскрытия конфликта интересов.

6.6. Сотрудникам КГУ запрещается:

- принимать предложения от организаций или третьих лиц о вручении деловых подарков и об оказании знаков делового гостеприимства, деловые подарки и знаки делового гостеприимства в ходе проведения деловых переговоров, при заключении договоров, а также в иных случаях, когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление об их влиянии на принимаемые решения;
- просить, требовать, вынуждать организации или третьих лиц дарить им либо их родственникам деловые подарки или оказывать в их пользу знаки делового гостеприимства;
- принимать подарки в форме наличных, безналичных денежных средств, ценных бумаг, драгоценных металлов.

6.7. Сотрудник КГУ, получивший деловой подарок, не соответствующий п.6. настоящего Положения, обязан сообщить об этом и сдать деловой подарок КГУ.

7. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ И СПОНСОРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

7.1. КГУ может принять решение об участии в благотворительных мероприятиях и спонсорской деятельности соразмерной зависимости от финансового состояния КГУ. При этом бюджет и план участия в мероприятии и деятельности согласуются с ректором КГУ.

8. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ СЛУЖАЩИМИ

8.1. КГУ осуществляет самостоятельно или через своих сотрудников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для предприятия в коммерческой деятельности.

8.2. Сотрудники КГУ самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при самостоятельном взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством РМ.

9. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ

9.1. КГУ требует от своих сотрудников соблюдения настоящего Положения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

9.2. В КГУ организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства КГУ (письменное заявление на имя ректора или председателя рабочей группы по противодействию коррупции в КГУ или личное обращение; сообщения телефонной или факсимильной связи; электронная почта) о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах или от имени КГУ. В адрес ректора КГУ могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны сотрудников КГУ и третьих лиц.

9.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми сотрудниками КГУ проводится вводный инструктаж по настоящему Положению и связанных с ним документов.

А для действующих сотрудников КГУ проводятся периодические информационные мероприятия.

9.4. В КГУ закреплены следующие обязанности сотрудников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени КГУ;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени КГУ;
- незамедлительно информировать ректора или председателя рабочей группы по противодействию коррупции в КГУ о случаях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать ректора или председателя рабочей группы по противодействию коррупции в КГУ о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками КГУ, или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю подразделения КГУ или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у сотрудника конфликте интересов.

9.5. В случае поступления к сотруднику КГУ обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений указанный сотрудник КГУ обязан незамедлительно устно уведомить работодателя. В течение одного рабочего дня сотрудник КГУ обязан направить работодателю уведомление в письменной форме.

При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) сотрудник КГУ направляет работодателю уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

9.6. В уведомлении должны содержаться следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество уведомителя, контактный телефон, а также иная информация, которая, по мнению уведомителя, поможет установить с ним контакт;
- замещаемая должность;
- обстоятельства, при которых произошло обращение в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- известные сведения о лице (физическом или юридическом), выступившем с обращением в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- изложение сути обращения (дата и место обращения, к совершению какого действия (бездействия) происходит склонение, предложенная выгода, предполагаемые последствия, иные обстоятельства обращения);
- сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;
- сведения об информировании органов прокуратуры или других государственных органов об обращении в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (при наличии);
- иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу; подпись уведомителя;
- дата составления уведомления.

9.7. Работодатель рассматривает уведомление и передает его ректору или председателю рабочей группы по противодействию коррупции в КГУ, для регистрации в журнале регистрации и учета уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений (далее - журнал) (*приложение к настоящему Положению*) в день получения уведомления.

9.8. Анонимные уведомления передаются ректору или председателю рабочей группы по противодействию коррупции в КГУ, для сведения.

9.9. Анонимные уведомления регистрируются в журнале, но к рассмотрению не принимаются.

9.10. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации уведомления рабочей группой по противодействию коррупции в КГУ.

9.11. В ходе проверки должны быть установлены:

- причины и условия, которые способствовали обращению лица к сотруднику КГУ с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- действия (бездействие) сотрудника КГУ, к незаконному исполнению которых его пытались склонить.

9.12. Результаты проверки рабочей группы по противодействию коррупции в КГУ представляются работодателю в форме письменного заключения в трехдневный срок со дня окончания проверки.

9.13. В случае подтверждения наличия факта обращения в целях склонения сотрудника КГУ к совершению коррупционных правонарушений рабочей группой по противодействию коррупции в КГУ в заключение выносятся рекомендации работодателю по применению мер по недопущению коррупционного правонарушения. Работодателем принимается решение о передаче информации в правоохранительные органы РМ.

9.14. В случае если факт обращения в целях склонения сотрудника КГУ к совершению коррупционных правонарушений не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению, либо конфликта интересов, материалы, собранные в ходе проверки, а также заключение направляются для рассмотрения на заседании Сената КГУ и принятия соответствующего решения, а также представляются работодателю для принятия решения о применении дисциплинарного взыскания в течение двух рабочих дней после завершения проверки.

10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСРЕДНИКАМИ И ИНЫМИ ЛИЦАМИ, ПРОВЕРКА КОНТРАГЕНТОВ

10.1. КГУ осуществляет выбор контрагентов для оказания ей работ и услуг на основании конкурса, (аукциона, иных способов закупок), согласно Положения о порядке проведения закупок товаров, работ, услуг для нужд КГУ, основными принципами проведения которого является отбор контрагента, который устанавливает:

- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений - целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при

необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек КГУ;

➤ отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления чрезмерных требований к контрагенту;

➤ предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений полномочиями.

➤ КГУ стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

➤ КГУ заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу КГУ.

11. ИНФОРМИРОВАНИЕ И ОБУЧЕНИЕ

11.1. КГУ размещает настоящую Политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами, своими сотрудниками и иными лицами.

11.2. КГУ содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения сотрудников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

12. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

12.1. Антикоррупционные мероприятия включают в себя:

➤ определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

➤ проведение антикоррупционной экспертизы по заключаемым договорам,

➤ информирование сотрудниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений;

➤ информирование работодателя о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками, контрагентами предприятия или иными лицами;

➤ информирование работодателя о возникновении конфликта интересов;

➤ проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

➤ сотрудничества организации с правоохранительными органами

13. СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

13.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности КГУ декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах:

➤ необходимо сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в КГУ;

➤ оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности КГУ по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

➤ оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая специально-розыскные мероприятия;

➤ руководство КГУ и сотрудники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

14. ПОРЯДОК ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ И УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

14.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в КГУ положены следующие принципы:

➤ обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

➤ индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для КГУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

➤ конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

➤ соблюдение баланса интересов КГУ и сотрудника при урегулировании конфликта интересов;

➤ защита сотрудника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт сотрудником и урегулирован (предотвращен) учреждением.

14.2. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности сотрудников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

➤ сотрудник КГУ обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;

➤ при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами КГУ без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

➤ избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

➤ раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

➤ содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

14.3. В КГУ установлены такие виды раскрытия конфликта интересов как:

- раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;
- раскрытие сведений о конфликте интересов при переводе на новую должность;
- раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов и др.

14.4. Сотрудник КГУ обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Рассмотрение представленных сведений и урегулирования конфликта интересов происходит конфиденциально. Поступившая информация тщательно проверяется ректором или председателем рабочей группы по противодействию коррупции в КГУ с целью оценки серьезности возникающих для предприятия рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

14.5. КГУ может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены сотрудником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

14.6. КГУ также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа сотрудника к конкретной информации
- добровольный отказ сотрудника КГУ или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей сотрудника;
- временное отстранение сотрудника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод сотрудника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача сотрудником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ сотрудника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами КГУ;
- увольнение сотрудника из КГУ по инициативе сотрудника;
- увольнение сотрудника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение сотрудником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим.

В каждом конкретном случае по договоренности КГУ и сотрудника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

14.7. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является председатель рабочей группы по противодействию коррупции в КГУ.

14.8. Рассмотрение полученной информации проводится коллегиально. В рассмотрении могут принять участие, как члены рабочей группы по противодействию коррупции в КГУ, так и иные сотрудники КГУ. Коллегия не позднее семи рабочих дней должна выдать заинтересованным лицам письменные рекомендации по разрешению конфликта интересов.

14.9. При совпадении члена рабочей группы по противодействию коррупции в КГУ и заинтересованного лица в одном лице, такой член (члены) рабочей группы в обсуждении конфликта интересов и голосовании участия не принимает. В случае, когда конфликт интересов касается ректора КГУ, он также не участвует в принятии решений по этому вопросу.

14.10. Информация о возможности возникновения конфликта интересов представляется в виде декларации о конфликте интересов (*приложение №3 к настоящему Положению*) в следующих случаях:

- при приеме на работу, при назначении на новую должность, при возникновении конфликта интересов.

14.10. Настоящее Положение не пытается описать все возможные конфликты интересов, которые могут возникнуть. К ним следует прибегать в любой ситуации, когда возникший личный интерес заинтересованного лица противоречит интересам КГУ.

15. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ ИЛИ НЕНАДЛЕЖАЩЕЕ ИСПОЛНЕНИЕ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

15.1. Ректор и сотрудники всех подразделений КГУ независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РМ, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

15.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе КГУ, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством РМ, локальными нормативными актами и трудовыми договорами КГУ.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ВОСПИТАНИЮ АНТИКОРРУПЦИОННОГО МИРОВОЗЗРЕНИЯ У СТУДЕНТОВ КОМРАТСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА

Введение

В соответствии с Кодексом Республики Молдова «об образовании» элементом системы образования выступают образовательные программы различного вида, уровня и (или) направленности.

Образовательные программы определяют содержание образования, которое должно содействовать взаимопониманию и сотрудничеству между людьми, народами независимо от расовой, национальной, этнической, религиозной и социальной принадлежности, учитывать разнообразие мировоззренческих подходов, способствовать реализации права обучающихся на свободный выбор мнений и убеждений, обеспечивать развитие способностей каждого человека, формирование и развитие его личности в соответствии с принятыми в семье и обществе духовно-нравственными и социокультурными ценностями.

Образование представляет собой единый целенаправленный процесс воспитания и обучения и осуществляется в интересах человека, семьи, общества и государства. Помимо приобретения знаний, умений и навыков в ходе реализации образовательных программ любого уровня происходит формирование ценностных установок, определяющих характер интеллектуального, духовно-нравственного и творческого развития человека. Одним из основных принципов государственной политики и правового регулирования в сфере образования выступает идея гуманистического характера образования, приоритета жизни и здоровья человека, прав и свобод личности, свободного развития личности, воспитание взаимоуважения, трудолюбия, гражданственности, патриотизма, ответственности, правовой культуры.

Воспитание – деятельность, направленная на развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации обучающегося на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства. Формирование антикоррупционного мировоззрения у обучающихся в рамках реализации образовательных программ является комплексной задачей, основанной на требованиях закона и образовательных стандартов различного уровня образования.

Коррупция как социальное явление, государственная антикоррупционная политика, методы противодействия коррупции, общественные механизмы борьбы с коррупцией, вред, причиняемый общественным отношениям в связи с различными формами коррупционного поведения, законодательство о противодействии коррупции и ответственность за коррупционные правонарушения становятся предметом образовательной деятельности независимо от направленности и уровня образовательной программы.

Являясь одной из острейших социальных проблем на современном этапе развития российского государства, коррупция становится предметом нравственной и правовой оценки: происходит осмысление личного опыта и информационного фона, соответствующее преломление приобретают изучение истории, литературы, вопросов устройства общества и государства, развития правовой системы и т.д.

Формирование антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости ко всем формам коррупционной деятельности, формирование навыков противодействия соответствующим правонарушениям с привлечением институтов гражданского общества и государства признается одной из приоритетных задач нашего общества. Ее значимость определила принятие комплексных программных документов, затрагивающих все сферы общественных отношений и определяющих конкретные направления деятельности органов государственной власти, органов местного публичного управления, государственных учреждений, общественных организаций. Особая роль отведена и системе образования как институту, оказывающему наиболее сильное влияние на формирование человеческой личности, утверждение ценностей и жизненных принципов, выбор профессиональной и общекультурной модели.

Целью настоящих рекомендаций является обеспечение комплексной поддержки решения задачи формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся в рамках реализации образовательных программ различного уровня. В этой связи осуществлена систематизация требований к содержанию воспитательной работы, выявление ее основных направлений (основываясь на приоритетных задачах государства и общества).

Программы и мероприятия антикоррупционного воспитания успешно интегрируются в содержание дисциплин (модулей) основных образовательных программ. Содержание основных образовательных программ анализируется на предмет наличия дидактических единиц, наиболее подходящих для развития знаний о противодействии коррупции, формирования антикоррупционных взглядов и утверждения ценностей правового государства.

1. Антикоррупционное воспитание в системе национального образования

Содержание учебной и воспитательной работы, осуществляемой в рамках системы национального образования, определяется при установлении обязательных требований к образованию определенного уровня в государственном образовательном стандарте. Развитие правовой культуры и правосознания обучающегося, привитие ценностей законности и правопорядка, уважения прав и свобод граждан, формирование навыков выявления и предотвращения коррупционного поведения осуществляется в рамках реализации основных образовательных программ:

- 1) формирование способности использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции;
- 2) формирование способности использовать основы правовых знаний в различных сферах деятельности;
- 3) формирование в образовательной организации социокультурной среды и создание условий, необходимых для всестороннего развития личности;
- 4) воспитание нетерпимости к коррупционному поведению, уважительным отношением к праву и закону.

2. Формирование антикоррупционного мировоззрения в рамках реализации программы воспитания и социализации сотрудников и студентов

Проблема коррупции, оценки ее влияния на общественные и государственные институты и поиска эффективных средств борьбы с ней является актуальной в современный период. Именно поэтому мы стремимся сегодня к дополнительному развитию социальных «инстинктов» нетерпимости к любым проявлениям коррупции, вовлекая в соответствующую работу государственные органы, общественные объединения, институты общественно-государственного партнерства, и, конечно же, образовательные организации. Антикоррупционное просвещение призвано восполнить недостаток исторически сложившихся устоев и традиций нравственного поведения, гражданской позиции и представлений о правах и обязанностях личности.

Принципиально важным является выявление и рассмотрение объективных причин существования коррупции в обществе – проявление неискренности. Соблазны потребительского общества, формирующие приоритеты повышения уровня доходов и расходов, отношение к функциональным обязанностям как к средству повышения личного благосостояния – все это приводит к формированию негативного отношения к фактам коррупции со стороны других лиц, но не себя лично. Обосновать разрушительный, негативный характер подобной идеологии – важнейшая задача антикоррупционного просвещения. К числу иных причин расцвета коррупции в обществе могут быть отнесены также экономический кризис, недофинансирование бюджетных расходов, противоречивость и неясность законодательного регулирования. Наконец, в качестве причины существования коррупции рассматривается национальный менталитет, устоявшиеся традиции и культурный фон общества. Весьма важно, чтобы указанные факторы не превращались в оправдание коррупции, в обоснование ее вечного, непреодолимого характера. Хотя верно то, что не существует государств с нулевым уровнем коррупции, очевидно, что достижение социально приемлемого уровня коррупции – весьма реальная цель, достигнутая во многих государствах.

Основные задачи, направления и ценностные основы формирования антикоррупционного мировоззрения обучающихся в рамках образовательных программ формулируются в рамках программы воспитания и социализации обучающихся.

В частности:

В области формирования личностной культуры:

Задача программы	Значение для формирования антикоррупционного мировоззрения
Формирование основ нравственного самосознания личности	- закрепление внутренних этических критериев выбора модели правомерного поведения; - развитие механизмов нравственного самоконтроля; - закрепление привычки активного реагирования в отношении опасных для общества коррупционных проявлений.
Формирование представлений о соотношении личного и общественного блага	- использование традиционных представлений о категориях морали и нравственности для закрепления убежденности в необходимости следования интересам общества при удовлетворении личных потребностей.
Развитие способности к самостоятельным поступкам и действиям	- формирование представлений о неизбежности наступления ответственности за нарушение моральных и правовых норм; - признание персональной ответственности за совершение противоправного деяния.

В области формирования социальной культуры:

Задача программы	Значение для формирования антикоррупционного мировоззрения
Развитие патриотизма и гражданской солидарности	- осознание личного вклада в развитие общества и государства; - идентификация личности в качестве гражданина – субъекта прав и обязанностей; - признание значимых общественных ценностей (жизнь, свободное развитие человека, защищенность интересов граждан, общественная безопасность и правопорядок) в качестве личных жизненных ориентиров.
Усвоение гуманистических и демократических ценностей	- развитие нетерпимого отношения к противоправному поведению, несущему вред общественным отношениям; - понимание значимости защиты общественных интересов, недопустимости разрушения институтов государства и гражданского общества.

Воспитание и социализация обучающихся осуществляется в рамках целого ряда направлений, обеспечивающих в своем единстве духовно-нравственное развитие личности активного и ответственного гражданина. Формирование нетерпимого отношения к коррупции, развитие антикоррупционного мировоззрения является самостоятельным комплексным направлением воспитательной работы, в отношении которого в программе

воспитания и социализации сотрудников и студентов определяются: воспитательные задачи, ключевые мероприятия, планируемые результаты, формы совместной деятельности семьи и КГУ.

Воспитательные задачи	<ul style="list-style-type: none"> - формирование навыков совместного поддержания порядка в коллективе; - формирование навыков эффективного правомерного решения типовых ситуаций бытового характера; - усвоение знаний о вреде коррупционных проявлений для личности, общества и государства; - развитие общественной активности, направленной на предотвращение и пресечение коррупционного поведения; - усвоение основных знаний о правах и обязанностях человека и гражданина; - формирование развитого бытового правосознания, создание условий для повышения уровня правовой культуры; - развитие стремления к поиску правомерных форм взаимодействия с гражданами, структурами гражданского общества и органами государственной власти в рамках типовых ситуаций; - формирование духовно-нравственных ориентиров, исключающих возможность коррупционного поведения; - усвоение базовых знаний о мерах юридической ответственности, предусмотренных за совершение коррупционных правонарушений, и о неотвратимости наказания; - развитие чувства нравственной ответственности за совершение коррупционных действий, наносящих ущерб общественным отношениям; - усвоение знаний о безусловной общественной опасности коррупционных представлений, развенчание ложных стереотипов о «пользе» коррупции; - формирование позитивного образа сотрудника правоохранительных органов.
Ключевые мероприятия	<ul style="list-style-type: none"> - выполнение творческих заданий по дисциплинам; - проведение тематического классного часа; - посещение с экскурсией органов государственной власти и местного самоуправления; - сюжетно-ролевые творческие мероприятия; - оформление наглядных пособий, презентаций, плакатов, стендов и т.п.; - проведение бесед с представителями правоохранительных органов, юридического сообщества, депутатами представительных органов государственной власти и местного самоуправления; - проведение тематических конкурсов; - проведение тематических бесед с обучающимися («что такое коррупция?», «какой вред наносит коррупция?») и т.п.; - обсуждение публикаций в средствах массовой информации, связанных с противодействием коррупции.
Планируемый образовательный результат	<ul style="list-style-type: none"> - нетерпимое отношение к проявлениям коррупционного поведения и их последствиям; - умение вести дискуссию об общественной опасности коррупционного поведения; - знания основных принципов антикоррупционной политики государства, формирование позитивного отношения к антикоррупционным мероприятиям; - знание типовых ситуаций взаимодействия с органами государственной власти, содержащих в себе предпосылки для коррупционных проявлений; - умение применять алгоритмы правомерного разрешения конфликтов интересов, возникающих в рамках взаимодействия с представителями органов государственной власти; - заинтересованность в участии в мероприятиях, направленных на борьбу с коррупцией.
Совместная деятельность семьи и вуза	<ul style="list-style-type: none"> - тематические родительские собрания; - оформление информационных стендов; - индивидуальные консультации и беседы; - проведение опросов, иных форм социологических исследований.

Направление воспитательной работы по развитию антикоррупционного мировоззрения предполагает использование следующих **видов деятельности и форм занятий** с обучающимися:

- изучение Конституции Республики Молдова;
- ознакомление с примерами противодействия коррупционному поведению (в процессе бесед, экскурсий, просмотра кинофильмов и видеоматериалов, путешествий по историческим и памятным местам, сюжетно-ролевых игр социального и исторического содержания, изучения учебных дисциплин);
- участие во встречах с выпускниками школы;

- организация и проведение ролевых творческих мероприятий (игр), направленных на развитие навыков правомерного поведения в типовых ситуациях);

- проведение учебно-воспитательных мероприятий с участием представителей общественных организаций, органов государственной власти и управления.

Формирование антикоррупционного мировоззрения осуществляется на различных этапах социализации обучающихся.

В рамках **организационно-административного** этапа осуществляется информационная поддержка реализации антикоррупционных инициатив в сфере деятельности образовательной организации, формирование в профессиональной среде образцов антикоррупционного сознания и поведения, оформление партнерских отношений с юридическими клиниками образовательных организаций высшего образования, привлечение к проведению учебных и воспитательных мероприятий представителей правоохранительных органов, общественных объединений и т.п.

В рамках **организационно-педагогического** этапа осуществляется создание условий для практической социальной активности студентов, направленной на формирование антикоррупционного мировоззрения. Обеспечивается возможность становления обучающихся в качестве субъектов различных видов общественных отношений, обеспечивающих взаимодействие со структурами гражданского общества (общественные объединения, общественные фонды, общественные движения), органами государственной власти, организациями профессионального и научного сообщества.

В процессе **социализации** осуществляется формирование активной позиции по конкретным вопросам и проблемам противодействия коррупции, формирование корректной модели поведения обучающегося при взаимодействии с гражданами, организациями и государственными структурами, умения решать основные задачи и достигать необходимых целей в рамках концепции правомерного поведения, осознание обучающимся мотивов правомерного поведения, овладение методикой корректировки собственного поведения (самокритика, самоанализ).

3. Антикоррупционное воспитание в рамках формирования и реализации программы внеурочной деятельности

Для эффективного формирования антикоррупционного мировоззрения у студентов необходимо проводить различные мероприятия во внеурочное время. При этом школьники и студенты должны в рамках реализации подобных образовательных форм ближе соприкоснуться с практической деятельностью тех субъектов, которые так или иначе имеют возможность совершать правонарушения коррупционного характера. В случаях отсутствия такой возможности подобные ситуации необходимо моделировать в имеющихся условиях с привлечением максимального объема ресурсов.

Наибольший эффект может быть достигнут в тех случаях, когда студенту естественным образом или искусственно помещают в относительно незнакомые условия и ставят задачу, решение которой может быть получено, в том числе с использованием коррупционного элемента. Дальнейшее моделирование ситуации может принимать различные формы в зависимости от того, какую линию воспитательного процесса выберет педагог. Так, можно просто обозначить, что совершение правонарушения в данной ситуации возможно, но за это неизбежно наступит ответственность. Допускается использование поощрения в том случае, если студент сознательно пренебрег коррупционным поведением и нашел выход из сложившейся ситуации законным способом. Кроме того, можно продумывать дополнительные вводные по разыгрываемой ситуации, которые существенным образом усложняют процесс решения задачи в случае, если обучаемый выбрал коррупционный вариант поведения.

Следует отметить, что в процессе проведения таких внеурочных занятий формируется не только антикоррупционное мировоззрение студентов, но и укрепляются знания по тем дисциплинам, которые применимы в данной ситуации. Например, если студент, работающий в юридической клинике, получает вводную от своего куратора по указанной выше схеме, он, прежде всего, решает юридическую проблему, а неприязненное отношение к проявлениям коррупции формируется параллельно.

Высокую степень эффективности имеют и те мероприятия, проводимые во внеурочное время, которые изобилуют новыми впечатлениями у студентов с параллельной демонстрацией нежелательного коррупционного поведения. Элементом воспитания неприязненного отношения к совершению правонарушений является формирование в сознании студентов естественного алгоритма «за любое противоправное деяние следует наказание». В этой связи во внеурочное время можно организовывать посещение музеев органов внутренних дел, служб безопасности, исполнительной системы и др.

Кроме того, во внеурочное время следует проводить встречи студентов с государственными служащими государств с передовыми показателями уровня противодействия коррупции, предметом которых было бы обсуждение проблем коррупции.

Проводимые встречи студентов КГУ с государственными служащими разного уровня должны затрагивать, в том числе, коррупционную составляющую. О вреде коррупции более правдоподобно и красноречиво расскажут те, кто в своей профессиональной деятельности так или иначе с ней сталкиваются.

Немаловажным направлением внеурочной работы со студентами по формированию антикоррупционного мировоззрения является патриотическое воспитание. Только сильное государство способно обеспечить наше будущее, а также будущее наших близких. Коррупциогенный фактор расшатывает любую, даже самую крепкую государственную машину. Данный аспект может обсуждаться в процессе проведения встреч студентов с ветеранами войн, труда, правоохранительных органов, работниками культурно-массового сектора.

В рамках проведения любых из обозначенных встреч во внеурочное время можно давать домашнее задание студентам, которые бы готовили обзоры, доклады и иные выступления о вреде коррупции применительно к предмету обсуждения на запланированной встрече. Это позволяло бы становиться не простыми слушателями тех, кто уже имеет определенный жизненный и практический опыт, а активными участниками проводимых мероприятий, что в большей степени формирует интерес к обсуждаемой проблематике.

4. Антикоррупционное воспитание в рамках реализации образовательных программ

Наиболее эффективным методом воспитательной работы в рамках антикоррупционного воспитания в высшей школе представляется сочетание внеучебных мероприятий с интеграцией «антикоррупционных модулей» в программы дисциплин, предоставляющих возможность развития дискуссии о гражданском сознании, эффективности государственного управления, этических проблемах, политическом развитии и т.п. «Экономия» учебного времени заключается в возможности одновременного решения традиционных задач учебного процесса (формирование отраслевых знаний, умений и навыков) и формирования ценностей нетерпимости к коррупции.

К основным методам антикоррупционного воспитания при реализации образовательных программ следует отнести:

- обновление образовательных программ с целью внесения в рабочие программы дисциплин дополнительных тематических модулей, посвященных проблемам противодействия коррупции и антикоррупционному просвещению;
- обновление образовательных программ с целью развития и дополнения отраслевых (дисциплинарных) тем, в рамках которых рассматриваются факторы и условия существования коррупции, механизмы борьбы с ней;
- планирование и реализация внеучебных мероприятий, организуемых образовательной организацией для популяризации антикоррупционных ценностей (конкурсы, семинары, акции);
- участие в акциях и мероприятиях общественных объединений, целью которых является антикоррупционное просвещение и противодействие коррупции.

Развитие антикоррупционной тематики в дисциплинах образовательной программы может иметь более явный, или более скрытый, завуалированный, характер.

Так, в содержание рабочей программы дисциплины могут быть внесены такие «открытые» дидактические единицы как понятие коррупции и круг коррупционных преступлений, последствия коррупции, причины появления коррупции, методы и механизмы противодействия коррупции. В то же время, воспитание антикоррупционного мировоззрения может осуществляться при рассмотрении таких вопросов как цели личностного развития человека, система социальных норм (в т.ч. норм морали), соотношение морали и права, защита прав и законных интересов гражданина, обязанности государственного служащего, причины преступности, где антикоррупционная тематика не имеет «титulusного» значения.

Содержательная характеристика воспитания антикоррупционного мировоззрения у обучающегося включает такие элементы как трансляция знаний (например, о понятии и признаках коррупции, механизмах борьбы с ней), установка ценностных ориентиров (понимание вреда коррупции на понятном для обучающегося примере, обсуждение с целью формирования негативной оценки коррупционного поведения), привитие практических навыков антикоррупционной деятельности (в рамках общественной инициативы), разрушение неверных стереотипов и представлений о коррупции (преодоление безразличия к проблемам коррупции), обоснование несовместимости коррупции и эффективной профессиональной деятельности, к освоению которой стремится обучающийся.

Эффективность антикоррупционного просвещения основывается на правильном подборе аргументов, социальных ориентиров и ценностей, наиболее близких и знакомых для обучающегося с учетом его возрастных, психофизических и иных особенностей. Нетерпимость к коррупции формируется с учетом субъективной ценности фактора, подвергаемого негативному воздействию: нарушения справедливости, нарушения установленного законом порядка, посягательства на принципы профессионализма, несоответствие статусу социальной элиты, и т.п. Вполне вероятно, что каждый из этих аргументов в отдельности может не быть адекватно воспринят. Так, например, негативное отношение к текущей политике законодателя, которая, по мнению обучающегося, недостаточно учитывает его права и интересы, может послужить причиной безразличного отношения к коррупции как к нарушению формальной нормы закона.

Представляется необходимым также избежать навязывания позиции педагога как «истины в последней инстанции», т.к. в рамках рассмотрения коррупции как социального фактора наиболее результативен равноправный, интерактивный диалог, способствующий развитию дискуссии, рассмотрению конкретных ситуаций (кейсов).

Наиболее важно не запоминание и ретрансляция «правильных» ответов на вопросы о законодательном регулировании или полномочиях должностных лиц, а самостоятельный поиск обучающимся той позиции, к которой ведет его логика учебного занятия и которая, в конечном итоге, станет основой его личного отношения к коррупции в условиях реальной жизни – когда нужно будет сделать выбор.

Тематика и формат аудиторных занятий, самостоятельной работы и внеучебных мероприятий определяются с учетом специфики уровня образования, направления подготовки (специальности) и могут включать:

- просмотр видеоматериалов, связанных с работой должностного лица или реализацией полномочий государственного органа;
- мастер-класс представителя правоохранительного или контрольного (надзорного) органа;
- подготовку презентации на выбранную тему;
- съемку видеокейса и презентацию его на занятии;

- сбор статистических материалов, анализ материалов СМИ.

5. Справочный материал для преподавателей

О понятии коррупции

Формирование негативного отношения к различным формам проявления коррупции в обществе существенно затруднено в силу фрагментарности знаний обучающихся о признаках коррупционных действий. К задачам воспитательной работы относится создание устойчивых представлений об основных видах коррупционных правонарушений. С одной стороны, это позволяет разрушить ошибочные представления о «безобидности» и безвредности наиболее распространенных в обществе коррупционных способов взаимодействия граждан с органами государственной власти и должностными лицами; с другой стороны, при уточнении признаков коррупции исключаются спорные ситуации, не имеющие признаков противоправной деятельности и не относящиеся к коррупционным правонарушениям.

Таким образом, преодолеваются ошибочные представления о понятии коррупции, тиражируемые средствами массовой информации и социальными сетями, повышается эффективность верного распознавания коррупционных явлений, расширяются представления об истинных причинах и условиях развития коррупции, о вреде, который она причиняет личности и обществу.

В соответствии с действующим законодательством, понятие коррупции включает в себя: злоупотребление служебным положением, дачу взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование гражданином своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды для себя или для третьих лиц (в том числе в интересах организаций).

Вид коррупционного поведения	Содержание коррупционного поведения
Злоупотребление служебным положением	Совершение какого-либо действия или бездействия, в нарушение законодательства, публичным должностным лицом при выполнении своих функций с целью получения какого-либо неправомерного преимущества для себя самого или иного физического или юридического лица.
Дача взятки	Незаконное вручение, передача материальных ценностей или предоставление услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав должностному лицу лично или через посредника за совершение действий (уклонение от совершения действий), входящих в служебные полномочия должностного лица, или за содействие должностным лицом в силу занимаемого им положения совершению действий другим должностным лицом, либо за общее покровительство или попустительство по службе.
Получение взятки	Получение материальных ценностей (денег, ценных бумаг, имущества и др.), а также услуг имущественного характера (производство строительных, ремонтных и иных работ; оплата расходов и развлечений; предоставление санаторных и курортных путевок, билетов на поезд, самолет, концерт и т.п.) за действия, входящие в полномочия должностного лица или за содействие таким действиям, а также за общее покровительство или попустительство по службе должностным лицом взяткодателю.
Злоупотребление полномочиями	Использование лицом своих полномочий вопреки законным интересам коммерческой или иной организации.
Коммерческий подкуп	Незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.
Иное незаконное использование гражданином своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды	Хищение имущества с помощью злоупотребления доверием к должностному лицу и др.

Подробное описание преступлений, связанных с коррупцией, на борьбу с которыми нацелены государственные и общественные институты, содержит Конвенция ООН против коррупции¹.

К ним отнесены подкуп должностных лиц, присвоение имущества должностным лицом, злоупотребление полномочиями в корыстных целях, незаконное обогащение (значительное увеличение активов публичного должностного лица, превышающее его законные доходы, которое оно не может разумным образом обосновать), подкуп и хищение имущества в частном секторе, отмывание доходов от преступной деятельности.

Признаком коррупции всегда является злоупотребление публичной властью в целях личного обогащения, незаконная подмена публичных интересов требованиями личной выгоды. Следовательно,

¹Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции (принята в г. Нью-Йорке 31.10.2003 Резолюцией 58/4 на 51-ом пленарном заседании 58-ой сессии Генеральной Ассамблеи ООН) // 26.06.2006. №26. Ст.2780.

коррупционное поведение не только противоправно, но и аморально по своей сути, так как предполагает нарушение требований социальной справедливости, служебного (профессионального) долга и чести. Нарушение данных принципов представляет опасность и в сфере деятельности негосударственных организаций, обеспечивающих удовлетворение основных социально-экономических и духовных потребностей общества.

Коррупционная деятельность оказывает негативное влияние на все сферы жизни общества и представляет реальную угрозу его стабильности и безопасности. Разрушая демократические институты и ценности, понятия о справедливости и общественном долге, коррупция препятствует становлению правопорядка, устойчивому развитию и стремлению к социальному благосостоянию. Коррупционная среда является стимулом и условием разрастания иных видов преступности, в т.ч. организованной.

Противодействие коррупции – обязанность государства, являющегося гарантом основных прав и свобод человека и гражданина, которая выполняется в рамках международного сотрудничества, реализации внутригосударственных программ мероприятий, а также путем взаимодействия с гражданским обществом.

Участвуя в разговоре о последствиях коррупции, обучающиеся самостоятельно смогут привести известные им из СМИ и личного опыта примеры неправомерной выдачи разрешительных документов, «оплаченного» приема на работу, ухода от привлечения к ответственности, уклонения от уплаты налогов, хищения бюджетных средств и др.

В ходе обсуждения с обучающимися характера воздействия коррупции на личность, общество и государство, представляется возможным демонстрировать следующие признаки негативного влияния коррупционного поведения:

- снижение качества и доступности государственных и муниципальных услуг;
- неэффективность государственно-властных решений, несоответствие государственной политики интересам общества;
- снижение доверия к государственным институтам, развитие «альтернативных», криминальных, форм социального регулирования и организации повседневной жизни;
- снижение общественной активности граждан, развитие социальной апатии;
- распространение экстремистских взглядов, рост социальной напряженности;
- снижение привлекательности государства на мировом рынке инвестиций;
- ограничение и ликвидация свободной конкуренции как фактора повышения качества и снижения стоимости товаров и услуг;
- снижение доходов государственного бюджета и недофинансирование социально значимых расходов;
- повышение издержек предпринимателей за счет необходимости «оплаты» публичных услуг должностных лиц, компенсируемое за счет потребителя;
- повышение угрозы попадания на рынок опасных для жизни и здоровья человека товаров и услуг.

Основные направления противодействия коррупции

Противодействие коррупции – это деятельность органов государственной власти, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и граждан по предупреждению коррупции, выявлению, пресечению и расследованию коррупционных преступлений, а также по ликвидации негативных последствий коррупционных правонарушений. Совместные действия общественных и государственных институтов направлены на обеспечение и защиту прав и свобод граждан, создание условий неотвратимости юридической ответственности и комплексное применение всех необходимых средств для недопущения причинения вреда общественным отношениям.

Комплексный подход к выработке национальной стратегии противодействия коррупции, как правило, основывается на сочетании таких мер как установление прозрачных критериев карьерного роста государственных служащих, учреждение механизмов учета общественных интересов при принятии властных решений, жесткое разграничение публичной службы и коммерческой деятельности, общественный контроль над доходами и расходами должностных лиц, внедрение этических принципов и норм, развитие прозрачных процедур государственных закупок.

Выявление и устранение причин коррупции, т.е. ее профилактика, осуществляется путем воспитания у граждан нетерпимости к коррупционному поведению, проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, установления особых требований к лицам, претендующим на замещение ответственных должностей, введение в действие порядка освобождения от замещаемой должности лиц, представивших недостоверную информацию о структуре своих доходов, расходов и имущества, а также развития институтов парламентского и общественного контроля за соблюдением законодательства о противодействии коррупции.

Предметом общественной дискуссии и экспертного обсуждения становится комплекс мероприятий, рассматриваемых сегодня в Молдове в качестве приоритетных факторов, повышающих эффективность противодействия коррупции.

Среди них можно выделить обеспечение независимости средств массовой информации, соблюдение принципа независимости судей и невмешательства в судебную деятельность, создание механизмов общественного контроля за деятельностью государственных органов и организаций, обеспечение доступа граждан к информации о деятельности органов государственной власти и управления, совершенствование организации правоохранительных и контролирующих органов, повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности государственных служащих, делегирование государственных функций саморегулируемым организациям и общественным объединениям и др.

Центральное значение в системе законодательного противодействия коррупции имеют ограничения и запреты, отражающие особенности публичного статуса лиц, замещающих ответственные должности. Особая

ответственность за соответствие общественным и государственным интересам принимаемых решений предполагает возможность установления таких требований как:

- регулярное представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера;
- предоставление сведений о расходах;
- необходимость предотвращения и урегулирования конфликта интересов;
- обязанность передачи ценных бумаг в доверительное управление и др.

Образовательные организации также участвуют в решении задач противодействия коррупции. Обеспечивается подготовка и реализация образовательных программ для повышения квалификации должностных лиц, проведение учебно-методических семинаров для преподавателей образовательных организаций, осуществляющих реализацию образовательных программ по антикоррупционной тематике.

Проводится изучение иностранного опыта по вопросам повышения уровня правосознания граждан, образования и воспитания, направленного на формирование антикоррупционного поведения гражданина.

Также рассматриваются возможности по включению в государственные образовательные стандарты дополнительных элементов по популяризации антикоррупционных стандартов поведения; запланирована подготовка проектов правовых актов, предусматривающих методическое обеспечение повышения уровня правосознания граждан и популяризации антикоррупционных стандартов поведения. В число организационных мероприятий включены мониторинг внедрения антикоррупционных элементов в основные образовательные программы, издание печатной продукции, разработка тематических спецкурсов, организация «прямых линий» с органами государственной власти, публикация в средствах массовой информации материалов, пропагандирующих недопустимость коррупционного поведения, а также результатов расследования конкретных правонарушений коррупционной направленности и вынесенных по ним судебных решений.

**Приложение №2 к Положению
«об антикоррупционной политике
Комратского государственного университета»**

**РЕГЛАМЕНТ О РАБОЧЕЙ ГРУППЕ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ И СОБЛЮДЕНИЯ
ПРИНЦИПОВ АКАДЕМИЧЕСКОЙ ЧЕСТНОСТИ
В КОМРАТСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ**

В целях реализации Конституции Республики Молдова №1/1994, Кодекса Республики Молдова №152/2014 «Об образовании»; Закона Республики Молдова №82/2017 «О неподкупности»; Закона Республики Молдова №325/2013 «Об оценке институциональной неподкупности»; Закона Республики Молдова №122/2018 «Об осведомителях по неподкупности»; Закона Республики Молдова №133/2016 «О декларировании имущества и личных интересов»; Закона Республики Молдова №132/2016 «О Национальном органе по неподкупности»; Национальной программы по неподкупности и борьбе с коррупцией на 2024–2028 гг. и Плана действий по ее реализации, утвержденная Постановлением Парламента Республики Молдова №442/2023, Устава №5976/2013 и Хартии №YS-23/2015 КГУ, в Комратском государственном университете сформирована рабочая группа для координации деятельности по вопросам противодействия коррупции.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Рабочая группа по противодействию коррупции в Комратском государственном университете (далее – Рабочая группа) действует на постоянной основе и образована в целях противодействия коррупции в университете (далее – КГУ).

2. В своей работе Рабочая группа руководствуется Конституцией Республики Молдова, законами, указами Президента Республики Молдова, постановлениями и распоряжениями Правительства Республики Молдова, нормативными правовыми актами иных органов государственной власти, Уставом и Хартией КГУ, Положением «об антикоррупционной политике Комратского государственного университета» и настоящим Регламентом.

3. Рабочая группа осуществляет свою деятельность на основании Плана работы Рабочей группы:

№ п/п	Мероприятия	Сроки
1	Организация контроля за соблюдением сотрудниками и студентами КГУ антикоррупционного законодательства и соблюдения принципов академической честности	В течение года
2	Проведение выборочных проверок сотрудников и студентов на предмет достоверности представления сведений об исполнении сотрудниками и студентами КГУ антикоррупционного законодательства и соблюдения принципов академической честности	В течение года
3	О результатах работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников КГУ и студентов и урегулированию конфликта интересов	Ежеквартально
4	Организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам борьбы с коррупцией и соблюдения принципов академической честности	В течение года
5	Проведение анализа рассмотрения жалоб и обращений сотрудников и студентов КГУ о фактах проявления коррупции и не соблюдения принципов академической честности в структурных подразделениях КГУ	В течение года

6	Проведение анализа результатов анкетирования сотрудников и студентов КГУ о фактах проявления коррупции и не соблюдения принципов академической честности в структурных подразделениях КГУ	В течение года
7	Проведение комплекса мероприятий, обеспечивающих целевое и эффективное использование бюджетных средств	В течение года
8	Проведение анализа результатов в системе «Антиплагиат» дипломных работ I цикла высшего образования – лиценциатура и магистерских диссертаций II – цикла высшего образования - магистратура студентов КГУ о фактах проявления коррупции соблюдения принципов академической честности	В течение года
9	Изучение нормативных правовых актов по противодействию коррупции с сотрудниками и студентами, членами Рабочей группы по противодействию коррупции и соблюдения принципов академической честности	В течение года
10	Оперативные отчеты о выполнении Плана контрольной деятельности по противодействию коррупции и соблюдения принципов академической честности в КГУ за год	Конец IV квартала
11	Составление ежегодного плана работы Рабочей группы по противодействию коррупции и соблюдения принципов академической честности в КГУ	Конец IV квартала

4. Рабочая группа формируется в составе председателя, секретаря и членов Рабочей группы. Председателем Рабочей группы является первый проректор.

5. Основными задачами Рабочей группы являются:

- координация деятельности структурных подразделений КГУ по противодействию коррупции;
- подготовка предложений в план противодействия коррупции в КГУ;
- участие в повышении правовой культуры сотрудников и студентов КГУ и антикоррупционной пропаганде.

6. В целях осуществления своих полномочий Рабочая группа имеет право:

- заслушивать на своих заседаниях руководителей структурных подразделений КГУ о результатах выполнения возложенных на них задач по вопросам реализации антикоррупционной политики;
- вносить предложения по подготовке проектов нормативных правовых актов Ростовской области по вопросам противодействия коррупции.

7. Основной формой работы Рабочей группы являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

Заседание Рабочей группы правомочно, если на нем присутствует более половины от численного состава Рабочей группы.

Решение Рабочей группы оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем Рабочей группы.

8. Организационное обеспечение деятельности Рабочей группы осуществляет секретарь Рабочей группы.

2. АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ ПО СЛЕДУЮЩИМ НАПРАВЛЕНИЯМ

1. Информирование работников и студентов КГУ об установленной действующим законодательством Республики Молдова уголовной ответственности за коррупционное поведение (коммерческий подкуп, получение и дача взятки, мошенничество) и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица.

2. Разъяснение работникам КГУ порядка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

3. Закрепление в локальных правовых актах университета этических норм поведения работников и студентов, процедур и форм соблюдения работниками ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции.

4. Обеспечение открытости деятельности университета, его органов управления и структурных подразделений.

3. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ РАБОТЫ

1. Формирование в университете негативного отношения к коррупционному поведению работников и студентов.

2. Организация исполнения нормативных правовых актов и управленческих решений в области противодействия коррупции, создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции.

3. Обеспечение выполнения работниками и студентами норм антикоррупционного поведения, включая применение в необходимых случаях мер принуждения в соответствии с законодательными актами Республики Молдова.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. В случае поступления к сотруднику КГУ обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (вымогательства или взятки) как со стороны иных сотрудников КГУ, знакомых, друзей, родственников, так и со стороны должностных лиц университета, указанный сотрудник КГУ обязан незамедлительно устно уведомить ректора, председателя рабочей группы по противодействию коррупции в КГУ, декана факультета, зав. кафедрой, руководителя иного подразделения как устно, так и письменно путем

направления обращения, предложения, пожелания и жалобы (том числе анонимно) на электронный почтовый ящик: rector@adm.gov.md.

2. В случае владения коррупционной информацией в отношении должностных лиц университета, указанный сотрудник КГУ обязан незамедлительно уведомить председателя рабочей группы по противодействию коррупции в КГУ как устно, так и письменно путем направления обращения, предложения, пожелания и жалобы (том числе анонимно) на электронный почтовый ящик: rector@adm.gov.md.

3. На электронный почтовый ящик: rector@adm.gov.md. сотрудник КГУ вправе посылать, в том числе анонимно, обращения, предложения, пожелания и жалобы, касающиеся всех сторон управления и деятельности университета, в том числе, о фактах коррупционной направленности и пресечения иных противоправных действий в КГУ. О проявлениях коррупции вы также можете сообщить по телефону: (0298)24091.

**Приложение №3 к Положению
«об антикоррупционной политике Комратского государственного университета»**

Журнал регистрации уведомлений о фактах склонения сотрудников и студентов КГУ к совершению коррупционных правонарушений и принятых по ним решений

№	Дата регистрации уведомления	Сведения о сотруднике КГУ, направившего уведомление (ФИО, должность)	Краткое содержание уведомления	ФИО лица, принявшего уведомление	Подпись лица, принявшего уведомление	Сведения о результатах проверки	Сведения о принятом решении
1							
2							



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII AL REPUBLICII MOLDOVA
UNIVERSITATEA DE STAT DIN COMRAT

MOLDOVANIN ŪRETİM
HEM AARAŞTIRMAK MİNİSTERLİİ

tel./fax. +/373/298-2-43-45
e-mail: kdu_91@kdu.md

KOMRAT DEVLET UNİVERSİTETİ

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
И ИССЛЕДОВАНИЙ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

КОМРАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ПРИКАЗ № 258/1 - А

от 08 октября 2024г.

г. Комрат

Об утверждении нормативно-правовой документации по противодействию коррупции и соблюдения принципов академической честности в Комратском государственном университете

В целях реализации Кодекса Республики Молдова №152/2014 «Об образовании»; Закона Республики Молдова №82/2017 «О неподкупности»; Закона Республики Молдова №325/2013 «Об оценке институциональной неподкупности»; Закона Республики Молдова №122/2018 «Об осведомителях по неподкупности»; Закона Республики Молдова №133/2016 «О декларировании имущества и личных интересов»; Закона Республики Молдова №132/2016 «О Национальном органе по неподкупности»; Национальной программы по неподкупности и борьбе с коррупцией на 2024–2028 гг. и План действий по ее реализации, утвержденная Постановлением Парламента Республики Молдова №442/2023, Устава №5976/2013 и Хартии №YS-23/2015 КГУ,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение «по противодействию коррупции и соблюдении принципов академической честности в Комратском государственном университете», (приложение №1).
2. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

РЕКТОР



доктор, доцент Захария С.

Исп. Султ Г. 029824091