

# УСТАВ ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА

## РАЗДЕЛ I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

### Статья 1. Уточнения

(1) Профсоюз образования и науки Республики Молдова (в дальнейшем - «Профсоюз») является национально-отраслевым профсоюзным центром, объединяющим на добровольных началах профсоюзные организации системы образования, науки и смежных областей. Для названия «Профсоюз образования и науки Республики Молдова» будет использоваться аббревиатура «SEŞ».

(2) Местонахождение Профсоюза: мун. Кишинэу, ул. 31 Августа 1989 года, дом № 129, Республика Молдова, код MD - 2012.

(3) Профсоюз образования и науки Республики Молдова является правопреемником предыдущих национальных профсоюзных центров в области образования и науки и продолжателем общих принципов их деятельности.

(4) Профсоюз является некоммерческой организацией, обладает статусом юридического лица, банковскими счетами, печатями, удостоверениями, значком, эмблемой, флагом, гимном, другими символами.

### Статья 2. Законодательная основа деятельности

Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе Конституции Республики Молдова, Трудового кодекса Республики Молдова, Закона о профессиональных союзах, других законодательных и нормативных актов страны, настоящего Устава, а также актов международного права, в которых участвует или к которым присоединилась Республика Молдова.

### Статья 3. Принципы деятельности

(1) Профсоюз осуществляет свою деятельность на принципах законности, демократии, солидарности, равенства в правах, независимости и светскости.

(2) Профсоюз руководствуется Всеобщей декларацией прав человека, Европейской социальной хартией (пересмотренной), продвигая в своей деятельности единство в профсоюзных действиях, равные возможности, демократию коллективного руководства, свободу мнений и выражения, коллегиальность и прозрачность.

(3) Профсоюз независим в своей деятельности от публичных властей всех уровней, политических партий, патронатов, общественных объединений, организаций, идеологических и религиозных групп, им не подконтролен и не подотчетен.

(4) Профсоюз налаживает связи и сотрудничает с национально-отраслевыми профсоюзами, международными профсоюзными организациями и органами и национальными профсоюзными центрами других стран.

(5) Профсоюз не использует свои доходы или имущество на финансирование какой-либо политической партии, избирательного блока или кандидата на должность в органах публичной власти. Руководящие должности в профсоюзных органах второго уровня, на правах второго уровня и национального уровня несовместимы с любой руководящей должностью в партиях и общественно-политических организациях.

(6) Профсоюз строит свои отношения с органами публичной власти, патронатами в рамках социального диалога на принципах равенства в правах и взаимной ответственности.

## РАЗДЕЛ II ЦЕЛИ И СРЕДСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

### Статья 4. Цели

Профсоюз содействует защите основных прав своих членов: на труд, на образование, на социально-экономическую защиту и др. Для достижения этой цели Профсоюз:

- а) рассматривает и разрабатывает заключения по проектам государственных программ, концепций и стратегий, касающихся социально-экономического развития науки и образования, законодательных и нормативных актов, регулирующих трудовые, социальные, профессиональные, бытовые, профсоюзные отношения;
- б) обеспечивает сплоченность членов профсоюза, осуществление права на объединение, консолидацию и солидарность профсоюзных организаций;
- в) в случае грубого нарушения государственными органами конвенций, резолюций, других актов международного права, ратифицированных Парламентом Республики Молдова, обращается в международные организации: Международную организацию труда (МОТ), Интернационал образования (ИО), Международную конфедерацию профсоюзов (МКП) и др.

### Статья 5. Средства

Для осуществления своих уставных целей Профсоюз использует следующие средства воздействия:

- а) обращение, петиция, запрос;
- б) заявление, призыв;
- в) переговоры, посредничество, соглашение;
- г) уведомление правоохранительных, надзорных и контрольных органов;
- д) обращение за поддержкой национальных и международных профсоюзных организаций;
- е) акции протеста: пикетирование, митинг, забастовка и др.;
- ж) другие средства, не противоречащие законодательству.

## РАЗДЕЛ III ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

### Статья 6. Членство в Профсоюзе

(1) Членство в Профсоюзе является добровольным.

(2) Членами Профсоюза могут быть лица, работающие или обучающиеся в учебных, научных учреждениях всех уровней и учреждениях обслуживания, независимо от организационно-правовой формы и вида собственности (в дальнейшем - «экономическая единица»), пенсионеры, в том числе неработающие лица, независимо от расы, национальности, пола, гражданства, вероисповедания, политической принадлежности, признающие и соблюдающие Устав Профсоюза, уплачивающие в установленном порядке членские взносы. Членами Профсоюза могут быть и работники других отраслей, работающие в населенном пункте, в котором есть первичная организация Профсоюза.

(3) Вступление в Профсоюз осуществляется на основании личного или коллективного заявления, поданного в профсоюзный орган или профсоюзную группу, с принятием соответствующего решения.

(4) Члену Профсоюза вручается типовой членский билет. Учет ведется согласно учетной карточке, которая хранится в соответствующем профсоюзном органе.

(5) Выход из Профсоюза осуществляется добровольно путем подачи личного заявления, подтвержденного решением профсоюзного органа.

(6) Член Профсоюза, утративший связь с Профсоюзом или не уплачивающий членские взносы без уважительных причин, исключается из Профсоюза решением выборного профсоюзного органа, с уплатой взносов за все время до даты прекращения членства в Профсоюзе.

(7) Восстановление членства в Профсоюзе осуществляется в соответствии с частью (3) статьи 6 настоящего Устава.

(8) Членство в Профсоюзе сохраняется в случае смены места работы или учебы в рамках экономических единиц Профсоюза, а также в случае приостановления трудовой деятельности.

## **Статья 7. Права члена Профсоюза**

Член Профсоюза обладает следующими правами:

- a) избирать и быть избранным в профсоюзные органы всех уровней, выдвигать свою кандидатуру для избрания в выборные органы Профсоюза;
- b) вносить предложения, свободно излагать свое мнение в профсоюзных органах всех уровней, участвовать в обсуждении всех вопросов, связанных с деятельностью Профсоюза;
- c) запрашивать и получать информацию, в том числе финансового порядка, о деятельности руководящих органов Профсоюза всех уровней;
- d) участвовать в процессе профсоюзной учебы и переподготовки;
- e) обращаться с запросами, ходатайствами в органы Профсоюза и получать на них ответ;
- f) участвовать в мероприятиях и манифестациях, организуемых Профсоюзом;
- g) пользоваться поощрениями, моральной и материальной поддержкой, бесплатной помощью и льготами, предоставляемыми Профсоюзом;
- h) выходить из Профсоюза, в соответствии с положениями части (5) статьи 6 настоящего Устава;
- i) пользоваться другими правами и льготами, предусмотренными настоящим Уставом и/или руководящими органами Профсоюза.

## **Статья 8. Обязанности члена Профсоюза**

Член Профсоюза обладает следующими обязанностями:

- a) соблюдать настоящий Устав, активно участвовать в реализации целей Профсоюза;
- b) участвовать в деятельности первичной организации и повышать свой уровень профсоюзной и профессиональной квалификации;
- c) уплачивать членские взносы в установленном порядке;
- d) соблюдать и участвовать в выполнении постановлений выборных органов всех уровней структуры Профсоюза, а также юридических актов, заключенных Профсоюзом на национальном и международном уровнях;
- e) содействовать продвижению имиджа Профсоюза, не совершать действия, ущемляющие его интересы и препятствующие выполнению уставных задач;
- f) быть корректным в отношениях с другими членами, с представителями выборных профсоюзных органов, проявлять солидарность с ними, оказывать им поддержку и помощь;
- g) представлять профсоюзному органу в срок не более 30 календарных дней с момента поступления на работу документы профсоюзного учета.

## **Статья 9. Ответственность и санкции**

(1) В случае несоблюдения положений настоящего Устава, решений профсоюзных органов всех уровней, к члену Профсоюза применяются следующие санкции:

- a) предупреждение;
- b) выговор;
- c) строгий выговор;
- d) исключение из Профсоюза;
- e) увольнение (для лиц, избранных в профсоюзные органы и освобожденных от основной работы).

(2) Санкции применяются, как правило, в первичных структурах Профсоюза. Санкция считается действительной, если за нее проголосовали 2/3 членов организации, присутствующих на собрании/заседании профсоюзного комитета. Решение вступает в силу после его утверждения руководящим органом первичной профсоюзной организации.

(3) Применение санкций к руководителям выборных органов, освобожденных от основной работы, осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом Республики Молдова и уставными положениями.

(4) Санкции применяются в случае:

- a) грубого нарушения положений Устава;
- b) совершения действий, порочащих Профсоюз и/или способных причинить вред профсоюзному движению.
- c) неуплаты членских взносов без уважительной причины в течении 3 месяцев подряд.

## **РАЗДЕЛ IV ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА**

### **Статья 10. Организационная структура**

Профсоюз имеет следующую структуру:

- a) первичная профсоюзная организация, первый уровень;
- b) территориальный отраслевой профсоюзный центр (районная, муниципальная, территориальная профсоюзная организация второго уровня);
- c) первичная профсоюзная организация на правах второго уровня;
- d) национально-отраслевой профсоюзный центр.

### **Статья 11. Первичная профсоюзная организация**

(1) Первичная профсоюзная организация является основным субъектом Профсоюза и создается в соответствии с законодательством о профсоюзах по инициативе не менее 3 человек.

(2) Первичная профсоюзная организация может быть реорганизована /расформирована решением общего собрания по инициативе не менее 1/2 ее членов. Руководящий орган организации доводит до сведения вышестоящей профсоюзной структуры решение собрания о реорганизации/ропуске с приложением выписки из протокола собрания.

(3) Первичная профсоюзная организация обладает статусом юридического лица, который приобретает в соответствии с национальным законодательством, руководствуется настоящим Уставом, действующим законодательством, решениями вышестоящих выборных профсоюзных органов и вправе самостоятельно устанавливать свои основные направления деятельности.

## **Статья 12. Руководящие органы первичной профсоюзной организации (первый уровень)**

(1) Руководящие органы первичной профсоюзной организации первого уровня:

а) собрание;

б) профсоюзный комитет (профсоюзный организатор).

(2) *Собрание* является высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации и созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год - решением профсоюзного комитета (профсоюзного организатора) по инициативе не менее 1/3 членов профсоюзной организации или по требованию вышестоящего профсоюзного органа. В первичной профсоюзной организации численностью менее 15 членов профсоюзное собрание созывается один раз в полугодие.

(3) *Полномочия профсоюзного собрания:*

а) избирает профсоюзный комитет (профсоюзного организатора), ревизионную комиссию. Председатель профсоюзного комитета, который является и членом профсоюзного комитета, заместитель председателя (по обстоятельствам) могут избираться собранием или профсоюзным комитетом;

б) утверждает план деятельности;

с) формирует комиссию для переговоров по заключению Коллективного трудового договора;

д) утверждает структуру профсоюзной организации;

е) рассматривает отчеты профсоюзного комитета и ревизионной комиссии;

ф) принимает решения о начале и прекращении коллективных трудовых конфликтов, акций протеста;

г) утверждает профсоюзный бюджет;

h) рассматривает вопросы о вступлении в профсоюзные организации или выходе из их состава;

i) избирает делегатов на конференцию профсоюзной организации второго уровня, а также на съезд Профсоюза;

j) утверждает положения об организации и деятельности собрания и профсоюзного комитета.

(4) *Профсоюзный комитет (профсоюзный организатор)* является руководящим органом в период между общими собраниями и обеспечивает текущую деятельность профсоюзной организации:

а) в первичных профсоюзных организациях численностью 15 и более членов избираются профсоюзный комитет, председатель, заместитель председателя и ревизионная комиссия;

б) в первичных профсоюзных организациях численностью менее 15 членов избираются профсоюзный организатор, его заместитель и казначей;

с) порядок избрания руководящих и контрольных органов первичной профсоюзной организации, открытым или тайным голосованием, устанавливается участниками собрания;

д) срок мандата руководящих органов - 5 лет. По требованию не менее  $\frac{1}{2}$  членов срок мандата может быть сокращен, с утверждением данного решения профсоюзным собранием;

е) заседания профсоюзного комитета созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

(5) *Полномочия профсоюзного комитета (профсоюзного организатора):*

а) организует исполнение собственных решений, решений профсоюзных собраний, вышестоящих выборных профсоюзных органов;

- b) обеспечивает общественный контроль соблюдения действующего законодательства по социально-экономическим, профессиональным и трудовым вопросам;
- с) представляет и защищает права и интересы членов профсоюза в их отношениях с руководством учреждения, органами публичного управления и правопорядка; информирует вышестоящие профсоюзные органы о собственной деятельности;
- d) формирует комиссию по коллективным переговорам;
- e) участвует в аттестации кадров, в установлении трудовых норм, размера заработной платы, стипендий, морального и материального поощрения;
- f) содействует улучшению жилищных условий, организует и проводит культурные, спортивные мероприятия;
- g) принимает решения о применении санкций;
- h) управляет профсоюзным бюджетом;
- i) держит под контролем сбор членских взносов;
- j) выполняет другую работу в соответствии с настоящим Уставом и действующим законодательством.

(6) Профсоюзное собрание, заседание профсоюзного комитета считаются правомочными при участии в них не менее половины плюс один член списочного состава. Профсоюзное собрание принимает решения простым большинством поданных голосов<sup>1</sup>.

(7) Председатель профсоюзного комитета осуществляет руководство профсоюзным комитетом, представляет профсоюзную организацию в отношениях с администрацией, органами публичной власти, профсоюзными центрами, подписывает Коллективный трудовой договор. Заместитель председателя профсоюзного комитета осуществляет свою деятельность в соответствии с функциями, делегированными председателем.

### **Статья 13. Территориальный отраслевой профсоюзный центр -районная, муниципальная, территориальная организация второго уровня**

(1) Первичные профсоюзные организации в территориях создают территориальный отраслевой профсоюзный центр второго уровня (в дальнейшем - «территориальный профсоюзный центр»).

(2) Территориальный профсоюзный центр обладает статусом юридического лица, осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим Уставом, собственными планами, решениями и постановлениями вышестоящих органов.

### **Статья 14 Руководящие органы территориального отраслевого профсоюзного центра**

(1) Руководящие органы:

- a) Конференция;
- b) Совет;
- c) Исполнительное бюро.

(2) *Конференция* является высшим органом территориального профсоюзного центра. Конференция созывается раз в 5 лет. По требованию не менее  $\frac{1}{2}$  членских организаций, в которых зарегистрировано не менее  $\frac{1}{2}$  членов территориального профсоюзного центра, либо по требованию Совета Конференция может быть созвана раньше установленного срока (внеочередная Конференция).

(3) Решение о реорганизации/ропуске территориального профсоюзного центра может принять Конференция, созванная в соответствии с положениями части (2) статьи 11 настоящего Устава.

(4) Конференция считается правомочной при условии признания действительными мандатов не менее  $\frac{2}{3}$  от общего числа делегатов. Решения принимаются простым

---

<sup>1</sup> В смысле настоящего Устава, понятие *простое большинство поданных голосов* определяется следующим образом: *большинство в не менее половины плюс один голос присутствующих на форуме*

большинством поданных голосов. Председатель, заместитель председателя территориального профсоюзного центра и председатель ревизионной комиссии являются делегатами Конференции в силу занимаемой должности.

(5) *Полномочия Конференции:*

- a) обсуждает актуальные вопросы по развитию профсоюзного движения в отрасли, рассматривает и оценивает деятельность Совета и Ревизионной комиссии территориального профсоюзного центра за предшествующий период, утверждает программы деятельности организации;
- b) избирает председателя территориального профсоюзного центра, по его предложению избирает заместителя председателя как члена Совета, членов Совета, избирает Ревизионную комиссию, делегатов на Съезд Профсоюза, а в исключительных случаях - и на Съезд национального межотраслевого профсоюзного центра; председатель и заместитель председателя избираются на срок полномочий соответствующего профсоюзного органа;
- c) утверждает собственное положение об организации и деятельности, определяет порядок избрания профсоюзных органов, открытым или тайным голосованием.

(6) *Совет* является руководящим органом в период между конференциями.

(7) Заседание Совета считается правомочным при участии в нем 2/3 избранных членов, решения принимаются простым большинством поданных голосов.

(8) Совет созывается, как правило, раз в год. Совет может быть созван и по требованию не менее 1/2 избранных членов, по предложению Исполнительного бюро или по требованию вышестоящего органа.

(9) *Полномочия Совета:*

- a) выполняет постановления Конференции, годовую программу деятельности, решения вышестоящих профсоюзных органов;
- b) принимает решения о начале или прекращении акций протеста;
- c) утверждает бюджет территориального профсоюзного центра;
- d) принимает решения о присоединении/выходе к/из национально-отраслевого профсоюзного центра;
- e) избирает Исполнительное бюро;
- f) принимает решения о дате созыва Конференции, утверждает проект повестки дня Конференции, норму представительства и уведомляет не менее чем за один месяц о созыве Конференции;
- g) избирает (освобождает) председателя, по его предложению избирает (освобождает) заместителя председателя Совета и членов Исполнительного бюро в период между конференциями; если избранные Конференцией лица, по обоснованным мотивам, не могут исполнять свои обязанности, по мере необходимости дополняет состав Совета, Ревизионной комиссии;
- h) утверждает положения об организации и деятельности Совета и Исполнительного бюро;
- i) в отступление от общих положений, по решению Генерального совета Профсоюза, советы профсоюзных структур второго уровня и на правах второго преуровня наделяются полномочиями Конференции, в соответствии с пунктом Б) части (5) статьи 14.

(10) *Исполнительное бюро* является руководящим органом территориального профсоюзного центра в период между заседаниями Совета и подчиняется ему:

- a) заседания Исполнительное бюро созываются не реже одного раза в 3 месяца; по инициативе председателя (заместителя председателя) или по требованию большинства членов Исполнительного бюро заседания могут созываться по мере необходимости;
- b) заседание Исполнительного бюро считается правомочным и принимает решения согласно положениям части (7) статьи 14 настоящего Устава.

(11) *Полномочия Исполнительного бюро:*

- a) обеспечивает координирование деятельности профсоюзных организаций первого уровня;
- b) разрабатывает и утверждает план работы Совета и представляет его для рассмотрения и утверждения на заседании Совета; формирует рабочие комиссии;
- c) обеспечивает выполнение решений Совета;
- d) обеспечивает мониторинг деятельности администрации и профсоюзных организаций экономических единиц по соблюдению трудового законодательства и законодательства о профсоюзах;
- e) защищает интересы профсоюзных организаций первого уровня и их членов в отношениях с государственными и правоохранительными органами;
- f) формирует комиссии по коллективным переговорам;
- g) в пределах своих полномочий управляет профсоюзным бюджетом, имуществом;
- h) координирует обучение и информирование членов профсоюза, проводит культурно-спортивные мероприятия, содействует организации санаторно-курортного лечения и отдыха членов профсоюза;
- i) принимает решения о созыве пленарных заседаний Совета территориального профсоюзного центра;
- j) утверждает круг обязанностей председателя, заместителя председателя Совета в соответствии с положениями частей (13) и (14) статьи 18 настоящего Устава;
- k) аннулирует решения первичных профсоюзных организаций / профсоюзных комитетов, противоречащие настоящему Уставу и действующему законодательству;
- l) формирует необходимый аппарат для обеспечения деятельности выборных органов;
- m) выполняет другую работу в соответствии с делегированными Советом полномочиями.

(12) Председатель территориального профсоюзного центра, избранный на срок действия мандата, осуществляет руководство Советом, Исполнительным бюро, представляет профсоюзный центр в отношениях с органами публичного управления, другими профсоюзными организациями и центрами.

(13) Заместитель председателя территориального профсоюзного центра осуществляет деятельность в соответствии с функциями, уточненными Исполнительным бюро в должностных обязанностях.

*Примечание: Лица, избранные на руководящие должности в профсоюзные органы и освобожденные от основного места работы, не вправе занимать другую должность или совмещать другую работу, по договору или соглашению, за исключением научной, учебной и творческой деятельности, норма которой устанавливается Исполнительным бюро.*

## **Статья 15. Территориальный профсоюзный центр**

Профсоюзные центры второго уровня могут заключать договора о создании ассоциативных территориально-отраслевых центров (ассоциативные центры) Профсоюза, осуществляющих свою деятельность на основании постановления Генерального совета Профсоюза.

## **Статья 16. Первичная профсоюзная организация на правах второго уровня**

(1) Первичная профсоюзная организация высших, средних специальных учебных заведений и научных учреждений считается первичной профсоюзной организацией на правах второго уровня и создается отдельно или из организаций работников, студентов (учащихся) и магистрантов.

(2) Первичная профсоюзная организация на правах второго уровня имеет следующую структуру:

- a) профсоюзная группа кафедры, департамента, отдела, сектора, лаборатории, студенческой академической группы, других подразделений;



- b) профсоюзная организация научного института, факультета, департамента, отдела, сформированная из профсоюзных групп соответствующих единиц;
- c) профсоюзная организация, сформированная из профсоюзных организаций научных учреждений, факультетов, департаментов, междуниверситетских кафедр.

(3) Структура первичной профсоюзной организации на правах второго уровня утверждается выборным профсоюзным органом учреждения и согласовывается с вышестоящим профсоюзным органом.

(4) В целях координирования деятельности студенческих организаций, с согласия их руководящих органов, в Профсоюзе могут создаваться ассоциации студенческих профсоюзных организаций; соответствующие решения утверждаются Исполнительным бюро Генерального совета Профсоюза.

(5) Руководящие органы первичной профсоюзной организации на правах второго уровня,

- на уровне учреждения:

- a) собрание (конференция);
- b) совет/профсоюзный комитет;
- c) Исполнительное бюро;

- на уровне факультета, департамента, отдела, подразделения:

- a) собрание (конференция);
- b) профсоюзное бюро;

- на уровне группы:

- собрание (профсоюзный организатор).

(6) Выборные профсоюзные органы осуществляют свою деятельность в соответствии с положениями статей 11-14 настоящего Устава.

### **Статья 17. Национально-отраслевой профсоюзный центр**

(1) Национально-отраслевой профсоюзный центр - Профсоюз образования и науки - объединяет в своих рядах на добровольных началах первичные профсоюзные организации, первичные профсоюзные организации на правах второго уровня и территориальные отраслевые профсоюзные центры.

### **Статья 18. Руководящие органы Национально-отраслевого профсоюзного центра**

(1) Руководящими органами Национально-отраслевого профсоюзного центра являются:

- a) Съезд;
- b) Генеральный совет; c) Исполнительное бюро.

(2) *Съезд* является высшим руководящим органом Профсоюза, очередные заседания которого созываются один раз в 5 лет. Внеочередные Съезды созываются постановлением Генерального совета или по требованию членских организаций, составляющих не менее 1/2 от общего числа членов профсоюза.

(3) Съезд считается правомочным при участии в его работе не менее 2/3 делегатов с действительными мандатами. Съезд принимает решения простым большинством поданных голосов, при отсутствии других специальных положений в Уставе. Председатель, заместители председателя, председатель Ревизионной комиссии являются делегатами Съезда в силу занимаемой должности.

(4) *Полномочия Съезда:*

- a) принимает, вносит изменения в Устав голосами не менее 2/3 присутствующих делегатов при условии наличия кворума;
- b) определяет стратегию, другие программные документы, постановления и резолюции по основным вопросам деятельности Профсоюза;
- c) рассматривает отчеты о деятельности Совета и Ревизионной комиссии в период между съездами;

d) избирает председателя Профсоюза, который по Уставу является и председателем Генерального совета; по предложению председателя Профсоюза Съезд избирает первого заместителя председателя, заместителей председателя Профсоюза, которые являются членами Генерального совета в силу занимаемой должности; избирает Генеральный совет, Ревизионную комиссию; избирает делегатов Профсоюза на Съезд Национально-межотраслевого профсоюзного центра, определяет порядок избрания профсоюзных органов (открытым или тайным голосованием).

(5) Съезд вправе вносить в повестку дня, помимо вопросов, предложенных Генеральным советом, и другие вопросы, предложенные делегатами, при условии представления ими необходимых для обсуждения проектов документов (доклад, проект постановления, обращение, заявление и др.) не менее чем за 30 календарных дней.

(6) *Генеральный совет* Профсоюза является руководящим органом в период между съездами.

(7) Пленарные заседания Генерального совета созываются, как правило, не реже одного раза в год. Заседание считается правомочным при участии в нем не менее 2/3 избранных членов. Генеральный совет принимает решения простым большинством поданных голосов, при отсутствии в Уставе других специальных положений. Заседание Генерального совета созывается постановлением Исполнительного бюро или по требованию не менее 2/3 от общего числа членов Генерального совета.

(8) *Полномочия Генерального совета:*

a) определяет средства деятельности Профсоюза по выполнению постановлений и резолюций Съезда;

b) конкретизирует тактику деятельности Профсоюза по решению социально-экономических и трудовых проблем членов профсоюза, создает в этих целях комиссии/группы экспертов;

c) утверждает регламентирующие акты, процедурные инструкции и правила, принимает решения о начале и прекращении акций протеста на отраслевом уровне;

d) утверждает профсоюзный бюджет, создает фонды, устанавливает размер и порядок перечисления членских взносов на счета профсоюзных органов и в созданные фонды;

e) ежегодно рассматривает порядок управления финансовыми средствами;

f) принимает решения о присоединении/выходе Профсоюза к/из состава профсоюзных центров национально-межотраслевого и международного уровней;

g) устанавливает дату созыва Съезда, утверждает проект повестки дня Съезда, норму представительства, уведомляет об этом за три месяца до начала работы Съезда;

h) избирает членов Исполнительного бюро; председатель, первый заместитель председателя и заместитель председателя Профсоюза являются членами Исполнительного бюро в силу занимаемой должности;

i) в период между съездами избирает/отзывает, по обстоятельствам, председателя Профсоюза; по предложению председателя Профсоюза избирает/освобождает первого заместителя председателя, заместителей председателя, дополняет состав Генерального совета, Исполнительного бюро, Ревизионной комиссии Профсоюза; выдвигает кандидатуры для избрания в руководящие органы Национально-межотраслевого профсоюзного центра или для замещения вакантных должностей; утверждает поименный состав делегатов, избранных профсоюзными органами второго уровня и на правах второго уровня; в случае необходимости утверждает мандаты делегатов на Съезд Национально-межотраслевого профсоюзного центра, членом которого является Профсоюз образования и науки.

(9) *Исполнительное бюро* является руководящим органом Профсоюза в период между заседаниями Совета и подчиняется ему.

(10) Заседание Исполнительного бюро созывается председателем Профсоюза, который председательствует на нем, в его отсутствие - первым заместителем председателя или

заместителями председателя (в последовательном порядке). Заседания Исполнительного бюро созываются по мере необходимости, но не реже одного раза в 2 месяца. Заседание считается правомочным при участии в нем не менее 2/3 избранных членов; решения принимаются простым большинством поданных голосов. Внеочередные заседания Исполнительного бюро созываются по требованию председателя Профсоюза или не менее 1/2 членов Исполнительного бюро.

(11) *Полномочия Исполнительного бюро:*

- a) обеспечивает выполнение решений Съезда и Генерального совета;
  - b) анализирует соблюдение организациями и территориальными профсоюзными центрами законодательства о профсоюзах и настоящего Устава;
  - c) рассматривает проект Коллективного соглашения отраслевого уровня и дает заключение о целесообразности подписания; держит под контролем выполнение положений Коллективного соглашения;
  - d) защищает интересы членских организаций в их отношениях с органами публичного управления, судебными инстанциями и другими учреждениями; по мере необходимости, привлекает экспертов; разрабатывает типовой образец индивидуального трудового договора;
  - e) рассматривает проекты законов и нормативных актов;
  - f) формулирует требования Профсоюза и направляет их компетентным органам/учреждениям или вносит предложения о внесении поправок в законы/нормативные акты;
  - g) утверждает проекты регламентов, инструкций о деятельности Профсоюза и представляет их для рассмотрения Совету;
  - h) управляет финансовыми средствами Профсоюза, разрабатывает проект бюджета Профсоюза и представляет его для утверждения Генеральному совету; анализирует уровень уплаты членских взносов территориальными профсоюзными центрами и организациями и принимает соответствующие решения;
  - i) инициирует учебные, издательские, информационные мероприятия; создает, по мере необходимости, фонды на подготовку и переподготовку профсоюзного актива, фонды солидарности и утверждает порядок их использования;
  - j) проводит культурно-спортивные мероприятия, содействует организации санаторно-курортного лечения и отдыха членов профсоюза; участвует, совместно с социальными партнерами, в управлении бюджета государственного социального страхования;
  - к) принимает решения о присоединении/выходе/исключении профсоюзных организаций и территориальных профсоюзных центров к/из Профсоюза;
  - л) по предложению председателя Профсоюза, утверждает структуру, штатное расписание (персонал) Аппарата Генерального совета, а также условия оплаты труда штатного персонала;
  - м) устанавливает условия оплаты труда председателей (заместителей председателя), других работников профсоюзных структур;
  - н) утверждает решения профсоюзных органов второго уровня/на правах второго уровня об избрании председателей, заместителей председателя, освобожденных от основной работы;
- Примечание: Лица, занимающие выборные должности и освобожденные от основной работы, работники профсоюзных структур всех уровней осуществляют свою деятельность в соответствии с трудовым законодательством.*
- o) утверждает дату созыва заседания Генерального совета, проект повестки дня, документы по вопросам, подлежащим рассмотрению;
  - р) аннулирует решения профсоюзных организаций/центров, противоречащие Уставу и действующему законодательству;
  - q) рассматривает предложения о проведении акций протеста на уровне отрасли, представленные на утверждение Совету;

г) утверждает перечень и структуру статистических отчетов и информации, представляемых членскими организациями.

(12) *Председатель Профсоюза* представляет 8Е§ в силу мандата, доверенного Съездом сроком на 5 лет. Вакантность должности председателя Профсоюза наступает в случае истечения срока действия мандата, отставки, отзыва, окончательной невозможности исполнения обязанностей. Заявление об отставке председателя Профсоюза подается Генеральному совету, который принимает решение по нему. Председатель Профсоюза может быть отозван Генеральным советом открытым или тайным голосованием большинством в не менее двух третей голосов членов Генерального совета, представляющих большинство профсоюзных структур. В срок не более трех месяцев с момента наступления вакантное™ должности председателя Профсоюза, Генеральный совет избирает простым большинством поданных голосов нового председателя Профсоюза.

(13) *Полномочия председателя Профсоюза:*

- a) координирует деятельность Совета, Исполнительного бюро; созывает заседания Исполнительного бюро; представляет Профсоюз в отношениях с национальными и международными профсоюзными центрами, органами публичного управления, правоохранительными органами и судебными инстанциями, социальными партнерами и общественными организациями, иными третьими лицами;
- b) выступает с заявлениями, обращениями, ходатайствами от имени Профсоюза;
- c) управляет, в пределах своих полномочий, финансовыми средствами и имуществом Профсоюза;
- d) подписывает Коллективное соглашение (отраслевой уровень); заключает индивидуальные трудовые договора с лицами, избранными в профсоюзные органы и освобожденными от основной работы, а также с работниками Аппарата Генерального совета, узаконивая трудоустройство соответствующим распоряжением; освобождает от должности работников Аппарата Генерального совета; утверждает должностные обязанности работников Аппарата Генерального совета;
- e) издает распоряжения; подписывает постановления Съезда, Совета, Исполнительного бюро;
- f) обладает решающим голосом в случае паритета голосов при утверждении постановлений Совета/Исполнительного бюро;
- g) вносит Генеральному совету предложения об избрании/освобождении на/от должность первого заместителя председателя, заместителей председателя;
- h) выполняет другие функции, делегированные выборными органами Профсоюза.

(14) *Полномочия первого заместителя председателя:*

- a) организует выполнение и контроль выполнения постановлений, резолюций Съезда, Совета, Исполнительного бюро;
- b) несет ответственность за качество составления проектов документов, подлежащих рассмотрению на заседаниях Съезда, Генерального совета, Исполнительного бюро;
- c) Координирует деятельность подразделений Аппарата Генерального совета;
- d) по требованию председателя Профсоюза или выборных органов 8Е8 представляет Профсоюз в отношениях органами публичного управления, органами правопорядка, национальными и международными профсоюзными органами;
- e) в отсутствие по уважительным причинам председателя Профсоюза, замещает его, без права пользования полномочиями, предусмотренными пунктом §) статьи (13) и статьей 18.

(15) *Полномочия заместителя председателя (заместителей председателя):*

- a) координирует деятельность подразделений Аппарата Генерального совета;
- b) стимулирует налаживание контактов с организациями гражданского общества в целях реализации уставных целей Профсоюза;

- с) координирует деятельность по реализации профсоюзных политик, профильных программ;
- d) обеспечивает мониторинг акций солидарности Профсоюза;
- e) принимает необходимые меры для решения, в соответствии с уставными положениями, требований и обращений выборных органов членских организаций;
- f) выполняет другие функции, делегированные Генеральным советом и/или распоряжениями председателя;
- g) в отсутствие по уважительным причинам председателя и первого заместителя председателя Профсоюза, выполняет обязанности первого заместителя председателя Профсоюза, без права пользования полномочиями, предусмотренными пунктом e) статьи (14) и статьей 18.

(16) *Заместитель председателя на общественных началах* выполняет функции, установленные председателем Профсоюза.

(17) Лица, избранные на руководящие должности в профсоюзные органы и освобожденные от основного места работы, не вправе занимать другую должность или совмещать другую работу, по договору или соглашению, за исключением научной, учебной и творческой деятельности, норма которой устанавливается Исполнительным бюро.

(18) Аппарат Совета территориального профсоюзного центра второго уровня и Генерального совета Профсоюза (в дальнейшем «аппарат»):

- a) Аппарат создается в целях обеспечения текущей и перспективной деятельности выборных органов, оказания методической и практической помощи профсоюзным органам;
- b) Аппарат формируется из лиц, занимающих выборные должности (председатель, заместители председателя), и принятых на работу на основе индивидуального трудового договора (начальники подразделений и специалисты). Работники Аппарата руководствуются в своей деятельности положениями настоящего Устава, трудовым законодательством, а также регламентами, утвержденными советами территориальных профсоюзных центров/Генеральным советом, по обстоятельствам, должностными обязанностями, утвержденными председателем Совета, и подчиняются непосредственно председателю и заместителям председателя соответствующего органа.

**Статья 19. Дополнительные гарантии для лиц, избранных в профсоюзные органы и освобожденных от основной работы, и для работников профсоюзных органов**

(1) Лица, избранные в профсоюзные органы и освобожденные от основной работы, в случае истечения мандата или прекращения деятельности профсоюзной организации:

- работающие лица имеют право в течение 6 месяцев на разницу между прежней среднемесячной заработной платой и среднемесячной заработной платой по новому месту работы;

- неработающие лица имеют право на 6 среднемесячных заработных плат.

(2) Работники профсоюзных органов всех уровней имеют право на дополнительные гарантии согласно положениям части (1) статьи 19 настоящего Устава.

(3) Расходы, осуществляемые на основании статьи 19, оплачиваются соответствующим профсоюзным органом либо его правопреемником.

## РАЗДЕЛ V

### ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА

#### **Статья 20. Финансовая деятельность**

(1) Профсоюз осуществляет свою финансовую деятельность в соответствии с настоящим Уставом и действующим законодательством.

(2) Бюджет Профсоюза формируется "за счет бюджетов профсоюзных организаций всех уровней.

(3) Финансовые средства Профсоюза формируются за счет членских взносов, пожертвований, дивидендов и других доходов, в соответствии с законодательством.

(4) Членские взносы устанавливаются в размере 1% от всех видов доходов от заработной платы, стипендий и собираются в установленном порядке. Неработающие лица или находящиеся в отпуске по уходу за членом семьи платят месячные взносы в размере 0,5% минимальной заработной платы, установленной в стране, а студенты (магистранты, докторанты), учащиеся, не получающие стипендию, - 1 % от минимальной учебной стипендии. Профсоюзные организации второго уровня и на правах второго уровня перечисляют на текущий счет Профсоюза образования и науки 20% общей суммы месячных членских взносов и 1% в Фонд солидарности. Студенческие профсоюзные организации перечисляют 10% общей суммы месячных членских взносов. Профсоюзные организации второго уровня и на правах второго уровня располагают остальной суммой месячных членских взносов. Порядок использования членских взносов устанавливается соответствующими профсоюзными органами.

(5) Перечисление членских взносов на соответствующие счета профсоюзных органов всех уровней осуществляется до конца текущего месяца за предыдущий месяц.

(6) В случае прекращения членства в Профсоюзе взносы не возмещаются.

(7) Финансовые средства Профсоюза используются в целях проведения культурно-массовых, спортивных, организационных, международных мероприятий, оплаты труда работников Аппарата и руководящего персонала, оказания материальной помощи, внутрибюджетного финансирования, уплаты членских взносов национально-межотраслевым и международным профсоюзным центрам, членом которых является Профсоюз, а также на другие цели, предусмотренные настоящим Уставом, согласно сметам, утвержденным Генеральным советом Профсоюза.

#### **Статья 21. Имущество Профсоюза**

(1) Имущество Профсоюза составляют здания, сооружения, учреждения, мебель, вычислительные технические средства, средства связи, транспорт, денежные средства, акции, другое имущество, которым владеет и самостоятельно управляет Профсоюз.

(2) Имущество Профсоюза является неприкосновенным, неделимым и не подлежит национализации, присвоению, отчуждению или управлению другими юридическими или физическими лицами, в том числе органами публичной власти. Никто не может безвозмездно пользоваться имуществом Профсоюза, за исключением Съезда по роспуску Профсоюза. В случае выхода/исключения из Профсоюза, членская организация, структуры и члены профсоюза утрачивают все права, в том числе имущественные, и все преимущества, вытекающие из статуса члена Профсоюза.

## РАЗДЕЛ VI

### КОНТРОЛЬНЫЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА

#### **Статья 22. Ревизионная комиссия**

(1) Ревизионная комиссия, в качестве органа финансово-экономического контроля, избирается, по обстоятельствам, собранием/ конференцией/съездом на тот же срок и таким же образом, как и соответствующие руководящие органы.

(2) Ревизионная комиссия является независимой, подчиняется только собранию/конференции/съезду. Деятельность Ревизионной комиссии определяется настоящим Уставом, а также Положением, утвержденным Съездом.

(3) Ревизионная комиссия, созданная вышестоящим органом, вправе, по мере необходимости, проводить внезапные проверки и в нижестоящих профсоюзных структурах, информируя о своей деятельности соответствующие выборные органы.

(4) Председатель Ревизионной комиссии участвует, с правом консультативного голоса, в заседаниях Совета, Исполнительного бюро.

(5) Расходы, связанные с деятельностью Ревизионной комиссии, покрываются соответствующим профсоюзным органом.

## РАЗДЕЛ VII

### ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

#### **Статья 23. Роспуск Профсоюза**

(1) Решение о роспуске Профсоюза вправе принимать специально созванный для этого Съезд, тайным голосованием, большинством в не менее 4/5 голосов всех делегатов.

(2) В случае принятия Съездом решения о роспуске Профсоюза, он принимает решение и относительно имущества.

#### **Статья 24. Разное**

(1) Генеральный совет обладает правом толкования положений Устава, регламентов структур Профсоюза.

(2) Все случаи, непредусмотренные настоящим Уставом, решаются Генеральным советом.

#### **Статья 25. Редакция**

(1) Оригинал настоящего Устава составлен на официальном (государственном) языке Республики Молдова.

(2) Настоящий Устав, текст которого переведен на другой язык, признается в равной степени подлинным решением Генерального совета Профсоюза.