

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, КУЛЬТУРЫ И ИССЛЕДОВАНИЙ
РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА**

КОМРАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Председатель Сената



Утверждено
На заседании Сената
Протокол № 1
января 2017
С. Захария

**ПРОГРАММА
СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ
КОМРАТСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
УНИВЕРСИТЕТА
НА 2017-2022**

Содержание:

I. Миссия Комратского Государственного Университета	2
II. Образовательная деятельность	3
III. Научно-инновационная деятельность.....	4
IV. Социальная политика: кадровый потенциал и его социальное обеспечение	6
V. Материально-техническая база и финансово-экономическая деятельность	7
VI. Административно - управленческий процесс в университете	9
VII. Общественные связи на национальном и международном уровнях.....	10

I. Миссия Комратского государственного университета

Комратский государственный университет является единственным государственным ВУЗом на территории АТО Гагаузии (Гагауз Ери), который осуществляет подготовку кадров по широкому спектру специальностей.

Ни для кого не секрет, что основные факторы, определяющие развитие ВУЗа, связаны как с рядом устойчивых тенденций в мировом развитии, изменением социально-экономического базиса в Республике Молдова, так и становлением новой роли образования в современном обществе.

Таким образом, приоритетом развития *Комратского государственного университета*, по моему глубокому убеждению, является обеспечение его устойчивого развития на основе преемственности, единства университета и новой программы, ориентированной на *инновационное развитие ВУЗа*, удовлетворение образовательных и интеллектуальных потребностей личности, повышение качества образования и конкурентоспособности выпускников университета, как на отечественном, так и на международном рынках труда.

Стратегия развития университета

В соответствии с Конституцией Республики Молдова, «человек, его права и свободы являются высшей ценностью». Поэтому, основной стратегической целью деятельности менеджмента Комратского государственного университета должно оставаться создание и обеспечение условий для удовлетворения потребностей личности в качественном профессиональном образовании с учетом потребностей общества и современного рынка труда, а также обеспечение устойчивого инновационного развития университета в свете приоритетов современного этапа модернизации высшего профессионального образования в Республике Молдова в рамках Болонского процесса.

II. Образовательная деятельность

- совершенствование содержания учебных планов университетского образования на основе передовых образовательных технологий и принципов Болонского соглашения;
- развитие в ВУЗе современной системы качества образования и совершенствование инновационных технологий обучения, направленных на удовлетворение текущих и будущих потребностей рынка рабочей силы;
- расширение практики использования современных методов ведения образовательного процесса (интерактивные доски, мультимедийная техника, конференцсвязь и др.);
- создание условий для развития системы непрерывного образования и профессиональной переподготовки с использованием современных технологий (лекций, семинаров и консультаций он-лайн – в режиме реального времени);
- совершенствование учебно-лабораторной базы и информационной среды образовательного процесса в ВУЗе;
- создание условий для развития системы вечернего и дистанционного обучения и консультирования обучающихся с использованием современных информационных технологий (лекций, семинаров и консультаций он-лайн – в режиме реального времени);
- обеспечение условий для повышения доли самостоятельной работы студентов в процессе теоретического обучения и развитие системы промежуточного тестового контроля их знаний;
- дальнейшее развитие современной библиотечной информационной среды;
- создание и расширение сети базовых предприятий для прохождения практики студентов и способствование последующему трудуоустройству выпускников;
- осуществление комплекса мер по повышению качества образовательного процесса за счет привлечения к работе, на первоначальных этапах деятельности, научных сотрудников отраслевых и академических институтов, а также высококвалифицированных специалистов профильных производств.

III. Научно-инновационная деятельность

- обеспечение *результативности научно-исследовательской деятельности и эффективной интеграции научного и педагогического творчества* в системе подготовки кадров высшей квалификации;
- создание оптимальных условий для *развития* в университете НИРС;
- развивать *систему привлечения проектов и грантов*, с целью повышения заинтересованности профессорско-преподавательского состава в научной деятельности и поддержке молодых ученых нашего ВУЗа;
- сотрудничество с НИЦ Гагаузии им. М. В. Маруневич, способствующее развитию научного и творческого потенциала региона;
- поддержка и дальнейшее продвижение имиджа Бизнес - инкубатора для реализации коммерческих инициатив профессорско-преподавательского состава и студентов КГУ;
- создание *интегрированной системы школьных, студенческих и докторантских научных конференций, олимпиад, конкурсов, грантов* и др.
- создание Фонда поддержки творческих инициатив молодых ученых и студентов;
- расширение *научного и научно-технического сотрудничества с ВУЗами, научными организациями, предприятиями и фирмами, зарубежными партнерами* в целях повышения эффективности *учебно-научной и инновационной деятельности*;
- разработка ряда *организационно - технических мер, стимулирующих профессорско - преподавательский состав к использованию в обучении инновационных технологий*;
- разработка ряда мер *внутренней политики по стимулированию профессорско - преподавательского состава и научных сотрудников к написанию и изданию учебников, учебных пособий, методических материалов, монографий*;
- способствование созданию условий для организации Ассоциации выпускников ВУза и единой накопительной информационной базы выпускника КГУ;

- проведение маркетинговых исследований с целью оценки степени востребованности образовательных услуг и продвижения на рынке имиджа нашего университета;
- способствовать открытию докторской школы по ряду специальностей;
- способствовать открытию разовых советов по защите докторских диссертаций.

IV. Социальная политика: кадровый потенциал и его социальное обеспечение

- усиление *гарантий социальной и правовой защиты* сотрудников и студентов университета;
- создание *благоприятного морально-психологического климата* в университете;
- накопление, сохранение и приумножение *нравственных, культурных и научных ценностей общества*;
- создание условий для развития *физической культуры* студентов и сотрудников ВУЗа;
- создание условий для заключения *коллективного договора на условиях гуманности, коллегиальности, объективности и прозрачности*;
- тесное *сотрудничество администрации университета с его профсоюзным комитетом* при обсуждении насущных проблем, связанных с развитием университета и поддержанием интересов работников;
- оказание *своевременной материальной помощи* сотрудникам университета и студентам;
- применять в отношении преуспевающих: студентов, детей сотрудников, а также самих сотрудников *льготы по оплате за обучение* в КГУ;
- внедрение *положения о льготном обеспечении* *сотрудников университета путевками на санаторно-курортное лечение*;
- продолжить практику *материальной поддержки деятельности инициативных творческих коллективов, спортивных секций* и т.п.
- создание условий для получения профессиональных навыков студентов в области коммуникаций и ведения деловой и финансовой документации – создание студенческих хабов (деловой студенческий центр с оборудованными рабочими местами и оргтехникой, миниконференц залом и дискуссионным клубом) по примеру европейских ВУЗов.

V. Материально-техническая база и финансово-экономическая деятельность

- дальнейшее укрепление материально-технической базы, как одного из важнейших условий для получения современного образования в контексте Болонского процесса и соответствия ее инновационным технологиям;
- дооснащение аудиторий оборудованием самых высоких качественных стандартов;
- проведение капитального и текущего ремонта студенческого общежития, в целях создания среднего пакета услуг для проживания;
- совершенствование инженерных сетей, объектов инфраструктуры университетского городка, а также монтаж и ввод в эксплуатацию кабельного телевидения и бесплатного Интернета для студентов, проживающих в общежитии;
- поиск инвесторов для обновления материально-технической базы университета и строительства нового корпуса студенческого и преподавательского общежития;
- модернизация издательско - редакционного центра университета на основе современных технологий и определение целевых приоритетов его деятельности;
- усовершенствовать сервисную инфраструктуру ВУЗА;
- доработка и внедрение должностных инструкций сотрудников университета;
- продолжить аттестацию рабочих мест сотрудников университета;
- формирование университетского бюджета для решения приоритетных задач в развитии университета, как в образовательной, так и научной, хозяйственной сферах;
- обеспечение перспективного планирования финансовой деятельности университета на условиях коллегиальности, прозрачности, открытости и доступности с участием представителей всех подразделений;

- дальнейшее стимулирование деятельности профессорско-преподавательского состава на основе коэффициентов и надбавок к заработной плате, премий, материальной помощи и т.д.
- создание и работа департамента/отдела по развитию /привлечению инвестиций для достижения финансовой устойчивости учреждения и расширения пакета услуг ВУЗа.

VI. Административно - управленческий процесс в университете

- повышение *качества стратегического планирования* развития ВУЗа с обеспечением участия в нем большего количества членов коллектива;
- *совершенствование организационной структуры управления* университетом, с целью исключения дублирования функций, организации эффективного взаимодействия всех его структурных подразделений с четким определением сферы деятельности и их ответственности;
- соблюдение аккредитационных требований к деятельности университета
- обеспечение прозрачности экономической, финансовой и хозяйственной деятельности университета;
- разработка *оптимальной модели разграничения управленческих функций* между ректоратом и структурными подразделениями ВУЗа;
- кардинальная *оптимизация документооборота* ВУЗа, в сочетании с эффективной организацией строжайшей системы контроля за принятыми решениями;
- разработка и реализация Плана Мониторинга и Оценки деятельности всех подразделений ВУЗа для достижения более высокого уровня конкурентоспособности на рынке предоставления образовательных услуг;
- развитие *системы делегирования полномочий* и активное привлечение к процессу принятия решений экспертно - консультационных советов, трудовых коллективов факультетов, кафедр и других структурных подразделений университета;
- подготовка к *аттестации и аккредитации* ВУЗа с умелым использованием *само аттестации*;
- развитие механизмов *студенческого самоуправления* путем делегирования прав студсоветам, лиге студентов, студенческому профсоюзу по решению ряда вопросов образования и социального обеспечения.

VII. Общественные связи на национальном и международном уровнях

- организация эффективного и действенного взаимодействия с органами местного и публичного управления по инновационному развитию региональной системы образования, подготовки и повышения квалификации руководящих и педагогических кадров системы образования, с последующим ангажированием трудоустройства в сельской местности, создание сети базовых предприятий для прохождения практики студентами;
- развитие тесного сотрудничества со СМИ;
- развитие тесного сотрудничества с НПО;
- расширение сферы взаимовыгодного международного сотрудничества университета;
- развитие действующих и создание новых научно — образовательных проектов с зарубежными ВУЗами;
- разработка имиджевой политики ВУЗа, подготовка и празднование годовщин образования КГУ с целью уникальной возможности выведения его на высокий уровень сотрудничества с зарубежными университетами;
- разработка и осуществление комплекса организационно — технических мероприятий по привлечению иностранных студентов для обучения в ВУЗе на договорной основе;
- оказывать содействие обмену студентами, преподавателями, научными сотрудниками университета и ВУЗами - партнерами за рубежом;
- содействовать в организации международных конференций, семинаров как в КГУ, так и в зарубежных ВУЗах – партнерах.