

Утверждено:

на заседании кафедры

Протокол № 1 от 20.09 2019 г.

Зав. кафедрой Игорь Р.П. Ресеев

**СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ
КАФЕДРЫ БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И ФИНАНСЫ
КОМРАТСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА
на 2019-2023 годы**

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КАФЕДРЫ

Кафедра «Бухгалтерский учет и финансы» (далее - кафедра) является одним из структурных подразделений экономического факультета КГУ.

Кафедра Бухгалтерский учет начала самостоятельно функционировать с 1995 года на основании Постановления Правительства Республики Молдова № 309 от 17 мая 1995 г., в 2013 году была переименована решением административного совета КГУ в кафедру Бухгалтерский учёт и финансы.

Главной задачей кафедры является удовлетворение потребностей в обучении и повышении квалификации в соответствии с государственными образовательными стандартами высшего профессионального образования на основе инновационной образовательной среды, обеспечение многоуровневой подготовки кадров высшей квалификации новой формации в сфере финансов и бухгалтерского учета, формирование у выпускников профессиональных компетенций, обеспечивающих их конкурентоспособность на рынке труда. Кафедра обеспечивает эффективное решение образовательных, учебно-педагогических, организационно-методических, научно-исследовательских и информационно-аналитических задач по повышению квалификации и подготовке специалистов в области теории и практики бухгалтерского учета, аудита, анализа, а также финансов. Она является выпускающей кафедрой.

Профессорско-преподавательский состав кафедры реализует учебный процесс по направлению 041 Экономические науки по специальностям I цикла обучения – 0411.1 Бухгалтерский учет и 0412.1 Финансы и банки. С 2010 года при кафедре действует мастерат по специальности «Бухгалтерский учет и аудит в отраслях», а с 2013 года по специальности «Корпоративные финансы». Подготовка студентов осуществляется на стационарной и заочной формах обучения. Соответствие образовательного процесса установленным на государственном уровне стандартам в области образования подтверждает аккредитация в 2014 году специальностей «Бухгалтерский учет» и «Финансы и банки».

В структуре КГУ, кафедра функционирует и развивается, как творческое сообщество профессорско-педагогических кадров, объединенных общим видением объективной необходимости рыночных преобразований в Республике Молдова и АТО Гагаузия (Гагауз Ери), решения конкретных задач социального и экономического развития экономических субъектов хозяйствования, АТО Гагаузия, и национальной экономики в целом. На кафедре работают 12 штатных преподавателей, из них 6 докторов, конференциар-университар, 1 доктор, лектор университетар и 5 лекторов университетар.

Профессорско-преподавательский состав постоянно повышает свою квалификацию. За последние пять лет значительно вырос кадровый потенциал кафедры. Практически все преподаватели владеют современными методами преподавания.

Кафедра, являясь составной частью КГУ, активно участвует во внедрении Болонского процесса, обеспечивая условия для перехода на двухступенчатое высшее образование

(магистр, лицензиат), участвует в подготовке и внедрении молдавской кредитной системы, принимает участие в международном сотрудничестве. Кафедра стремится к повышению качества образования, созданию прозрачности образовательного процесса, повышению привлекательности кафедры и КГУ для всех отечественных и зарубежных заинтересованных лиц. На кафедре созданы условия для непрерывного обучения и повышения квалификации выпускников в течение всей их жизни. Студенты кафедры выступают не простыми потребителями образовательных услуг, а партнерами по управлению процессом получения образования.

За весь период своей деятельности кафедра подготовила свыше 1500 специалистов широкого профиля в области бухгалтерского учета и финансов, которые в своей деятельности сочетают глубокие фундаментальные знания и необходимые практические навыки при работе в государственных и финансовых учреждениях, производственных и коммерческих организациях, как в АТО Гагаузии и Республике Молдова, так и в ближней и дальнем зарубежье.

Миссия кафедры – становление и развитие кафедры, как современного научно-исследовательского, образовательного, методического и консультационного центра, входящего в число ведущих кафедр КГУ и осуществляющего теоретический и практический вклад в инновационное развитие и конкурентоспособность АТО Гагаузия, а также способствующей достижению стратегических целей развития КГУ.

Основная цель кафедры – удовлетворение возрастающего спроса национальной экономики на подготовку современных бухгалтеров и финансистов, банковских работников, владеющих знаниями и умением их эффективно применять в процессе формирования и реализации стратегий разного уровня, создания механизмов и реализации технологий устойчивого социально-экономического развития страны, регионов и предприятий.

Данная цель может быть достигнута на основе:

- повышения интеллектуального потенциала кафедры и КГУ, развития научно-исследовательской базы кафедры, роста профессионализма профессорско-преподавательского состава;
- постоянное совершенствование учебных программ по специальностям I цикла и II цикла обучения в целях подготовки высококачественных специалистов, ориентированных на непрерывное профессиональное развитие, карьерный рост, развитие творческого потенциала, инициативы и новаторства в соответствии с запросами работодателей на рынке труда;
- внедрения инновационных методов организации учебного процесса, применения прогрессивных образовательных технологий;
- формирования кооперации со стратегическими партнерами;
- проведение научных исследований и прикладных разработок в различных сферах национальной экономики и экономики региона.

2. ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ КАФЕДРЫ

- учебно-педагогическая – участие в подготовке, профессиональной переподготовке и повышении квалификации бухгалтеров-практиков;
- учебно-методическая – распространение знаний в области науки и практики путем подготовки и издания учебно-методической и научной литературы, а также осуществляя методологическую и методическую помощь кафедрам КГУ и других учреждений профессиональной переподготовки и повышения квалификации бухгалтеров и финансистов, развитие всесторонних связей кафедры с родственными научно-учебными заведениями в стране и за рубежом;
- научно-исследовательская – проведение исследований и разработок по проблемам бухгалтерского учета, анализа, финансов в период развития и становления экономики

Республики Молдова, публикация итогов исследований в научных экономических журналах, выступления ученых кафедры с докладами и сообщениями на международных, региональных, межвузовских и иных научно-практических конференциях, форумах;

- организационно-методическая – пополнение интеллектуального потенциала и постоянное повышение квалификации сотрудников кафедры, в соответствии с тенденциями современного развития экономической науки, практики хозяйствования и педагогики, включая стажировки профессоров и преподавателей в научных организациях страны и за рубежом, обучение в специализированных центрах повышения квалификации преподавателей;
- информационно-аналитическая – анализ финансово-экономической стратегии развития АТО Гагаузия, методов, инструментов, эффективности управления социально-экономическими системами и процессами в стране и подготовка на этой основе аналитических записок, докладов, а также проведение индивидуальных консультаций для студентов;
- экспертная и консультационная – оказание помощи национальным, региональным и муниципальным органам власти при оценке социально-экономических последствий управленческих решений в области публичных финансов и налогообложения, участие в работе научно-экспертных советов, комиссий и профильных комиссий НСГ, выполнение экспертиз различных проектов и программ по заказам региональных органов власти в АТО Гагаузия, консультирование по проблемам управления развитием региона и муниципальных образований, предприятий и организаций.

2. ЗАДАЧИ КАФЕДРЫ

2.1. В области учебно-методической работы:

- своевременная разработка и корректировка учебных планов и курсовых программ по специальностям и учебным дисциплинам кафедры, согласно нормативным документам КГУ и Министерства образования, культуры и исследований РМ;
- разработка методических комплексов в поддержку курсов кафедры, для многоцелевого обучения по различным формам (очное, заочное, дистанционное), включающих средства информационных технологий, электронные учебники, тесты и т.д.;
- внедрение современных образовательных технологий в учебном процессе и использовании интерактивных форм обучения: обсуждение практических ситуаций; проведение «круглых столов» и дискуссий на заданную тему; доклады; презентации и их обсуждение; деловые игры; занятия с использованием программного обеспечения;
- разработка учебных курсов на электронной платформе Moodle, внедренной в КГУ и других интерактивных платформах;
- проведения выездных практических занятий на базе предприятий, учреждений и организаций - партнеров КГУ;
- активизации индивидуальной работы студентов: самостоятельное решение типовых и нестандартных задач (общих или индивидуальных для каждого студента) с использованием компьютерных обучающих программ, подготовка индивидуальных и групповых докладов и презентаций по заданным темам и др.;
- организации научных семинаров и научно-практических конференций по актуальным проблемам развития экономики страны и региона;
- совершенствования образовательного процесса, использования дифференцированного подхода при определении структуры каждого курса и выборе технологии обучения;
- переработки и совершенствования учебно-методических комплексов по преподаваемым дисциплинам;
- разработка и внедрение систем мониторинга качества обучения студентов по предметным дисциплинам кафедры;

- участие кафедры в проектах для обеспечения профессиональных стажировок и мобильности преподавателей и студентов.

2.2. В области научной работы:

- развитие научной деятельности кафедры по основному направлению согласно плана научной работы;
- формирование фонда нормативных и методических материалов для студентов, магистрантов, а также привлечение преподавателей и студентов для написания научных статей в международных рецензируемых журналах с импакт-фактором ISI;
- совместная научная деятельность с научными школами других университетов и научно-исследовательских институтов Академии наук Молдовы, а также из-за рубежа по направлениям специализации кафедры;
- инициирование и проведение национальных и международных экономических конференций;
- усиление координации тематики научных исследований докторантов, преподающих на кафедре, их концентрация на основных направлениях научных исследований кафедры;
- проведение на регулярной основе научно-методологических семинаров кафедры и научно-практических конференций, на которые приглашаются выпускники кафедры;
- формирование устойчивых научных связей с предприятиями и учреждениями АТО Гагаузия;
- создание и курирование деятельности студенческого научного общества.

2.3. В области материально-технической базы:

- участие в национальных и международных проектах по привлечению финансирования для улучшения материально-технической базы кафедры и в целом КГУ;
- привлечение выпускников КГУ и спонсоров для реализации проектов, направленных на совершенствование материально-технической базы кафедры.

3. ОСНОВНЫЕ КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА КАФЕДРЫ

Конкурентными преимуществами кафедры являются:

- Хорошее знание нужд потребителей образовательных услуг – предприятий, учреждений и организаций.
- Учет особенностей подготовки специалистов высшей квалификации, имеющих значительный опыт практической работы.
- Накопленный большой научный и учебно-методический потенциал решения важных проблем, по которым кафедра занимает лидирующие позиции.
- Междисциплинарный характер деятельности кафедры обуславливает ее кадровый потенциал, осуществляющий подготовку по дисциплинам финансов, бухгалтерского учета, анализа экономико-финансовой деятельности.
- Наличие тесной взаимосвязи с работодателями, функционирующими в регионе с целью усовершенствования учебных планов по специальностям и создания базы для прохождения практики выпускниками.

При разработке Стратегического плана развития кафедры учитывались два взаимообусловленных аспекта, определяющих её цели, принципы и направления деятельности, организацию и методы решения конкретных учебных, исследовательских и методических задач:

- тенденции социально-экономического развития Республики Молдова, и АТО Гагаузия в частности в условиях происходящих глобальных изменений в мире;
- потребности национальной экономики в современных квалифицированных кадрах в области бухгалтерского учета, анализа, банковского дела и финансов.

4. ПРИНЦИПЫ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ

- открытости структуры, планов, стратегии для всех партнеров, студентов, магистрантов и других заинтересованных лиц;
- научного подхода в разработке и принятии решений во всех направлениях деятельности кафедры;
- технологичности методов, инструментов, способов и процедур осуществления учебной и научной деятельности;
- корпоративности - создания духа единой команды, разделяющей цели и идеологию кафедры на основе закрепления и развития традиций и социальных ценностей, что способствует сопричастности общему делу, укреплению имиджа, удовлетворенности выполняемой работой и повышению ее эффективности;
- демократичности в процессе принятия решений на кафедре;
- интеграции (созданию вокруг кафедры системы коммуникационных связей, вовлечение в орбиту интересов кафедры известных ученых из других ВУЗов Республики Молдова, депутатов Народного Собрания АТО Гагаузия, сотрудников Управлений Исполкома Гагаузии, руководителей и бухгалтеров предприятий – выпускников кафедры);
- непрерывности обучения (обучение не заканчивается получением диплома, а предполагает последующие творческие и деловые контакты выпускников с кафедрой);
- разнообразия форм обучения (сбалансированное использование таких форм учебной работы, как анализ конкретной ситуации, семинар, круглый стол, тренинг, тесты);
- осуществления обратной связи на основе оценки полученных знаний путем анкетирования, проведения конференций, привлечения выпускников к научной и учебно-методической работе кафедры;
- развития конкурентных преимуществ кафедры (укрепление имеющихся и создание новых конкурентных преимуществ).

5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ НА ПЕРСПЕКТИВУ

Для реализации стратегических целей кафедры предстоит сохранить и приумножить престиж научно-педагогической школы кафедры, повысить интеллектуально-творческий потенциал преподавателей и сотрудничающих с кафедрой специалистов с тем, чтобы вести научные и педагогические изыскания по более широкому спектру направлений на междисциплинарной основе. В ближайшие годы предстоит расширить тематику кафедральных методологических семинаров.

Главное направление работы – наращивание человеческого капитала кафедры. Чтобы обеспечить дальнейшее продвижение в этом направлении, необходимо осуществить качественное пополнение, обновление и повышение квалификации профессорско-преподавательского состава и методического персонала кафедры, расширить преподавательский состав за счет молодых специалистов. Необходимо также шире привлекать к научно-исследовательской и издательской деятельности кафедры докторантов (из числа преподавателей кафедры) и выпускников, представителей других учебных и научных центров. Предстоит оптимизировать процессы мотивации и стимулирования в достижении целей развития кафедры. В ближайшие годы предстоит повысить компетенцию профессорско-преподавательского состава за счет стажировок и различных форм переподготовки, а также участия в бизнес-проектах национального, регионального и международного уровней, курсов повышения квалификации.

Предстоит развить организационный капитал кафедры, включая ее менеджмент, новые программы, новые формы обучения, ноу-хау учебной и научной деятельности, организационную культуру и климат в коллективе. Особый акцент предстоит сделать на широкое общественное признание и аккредитацию всех специальностей кафедры, в т.ч. в Министерстве образования, молодежи и спорта Республики Молдова.

Выстраивание на кафедре эффективной системы менеджмента качества, проведение систематического мониторинга и оценки учебных планов и программ обучения, куррикулумов, уровня компетентности преподавательского состава и уровня знаний студентов всех циклов обучения, разработка и внедрение эффективных критериев, соответствующих процедур оценки уровня качества образования и механизмов внесения корректирующих мероприятий, необходимых для повышения уровня качества.

Эффективным механизмом реализации целей кафедры должен стать WEB-сайт университета, подстраница кафедры и страница в социальных сетях, для того, чтобы данные инструменты коммуникации стали своего рода «визитной карточкой» и средством саморекламы, а также источником теоретической и практической информации, активно применяемой в учебном процессе. Объем научных и учебных материалов, представленных на сайте, должен быть максимальным. На сайте любой посетитель сможет бесплатно и без предварительной регистрации узнать о кафедре и ее истории, о планах и результатах работы, познакомиться с содержанием выпускаемой учебной и научной литературы, перечни вопросов к зачетам и экзаменам.

Использование платформы Moodle станет этапом подготовки при внедрении самостоятельной работы студентов в учебный процесс. Данный элемент нужно рассматривать как стадию внедрения положений Болонской Декларации и создания дополнительных ресурсов для подготовки студентов.

Тренинги, семинары, круглые столы и т.п. «активные» формы обучения весьма популярны у слушателей, людей, желающих обучаться. Цель кафедры - увеличить их долю в учебном процессе, как минимум на 30%. Целесообразно шире практиковать выезды студентов и преподавателей на места для изучения передового опыта управления.

Весьма существенным направлением развития кафедры является дальнейшее развитие на постоянной основе связей с выпускниками кафедры, партнерами по научной и педагогической деятельности. Необходимо существенно активизировать коммуникативную деятельность кафедры, в том числе с использованием интерактивных форм взаимодействия в сети Интернет.

Важным направлением в развитии должны стать партнерские проекты с аналогичными кафедрами ведущих университетов из разных стран и прежде всего с теми, с которыми КГУ подписал Соглашения о партнерстве и мобильности, а также внедрение академической мобильности среди преподавательского состава и студентов, магистрантов выпускающих специальностей кафедры.

6. РЕЗУЛЬТАТЫ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ.

Стратегия развития кафедры базируется на накопленном кадровом, материально-техническом, организационном, управленческом, информационном и научном потенциале профессорско-преподавательского состава кафедры.

С учетом определенных стратегических приоритетов к 2023 году кафедра должна стать интегрированным структурным подразделением, интегрированным в учебно-методические, научно-исследовательские, прикладные и инновационные направления деятельности экономического факультета и университета.

К 2023 году кафедра достигнет:

- 100 % уровень авторизации и аккредитации специальностей кафедры;
- 85% уровня отличных и хороших оценок студентов на текущих экзаменах и государственных экзаменах;
- 90% трудоустройства выпускников по выпускающим специальностям кафедры;
- достижения 70% уровня удовлетворенности работодателей выпускниками кафедры;
- привлечение к научной и исследовательской работе студентов специальностей кафедры, увеличение доли студентов и магистров, имеющих научные публикации на уровне студентов (до 50% охвата) и магистров (до 75% охвата).