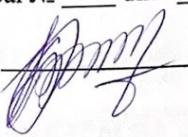


**UNIVERSITATEA DE STAT DIN COMRAT
COMRAT DEVLET UNIVERSITETI
FACULTATEA DE ECONOMIE
EKONOMIKA FACULTETI**

APROBAT

la şedinţa catedrei Contabilitate şi finanțe
process-verbal № ____ din « ____ » 20²²
Şef catedrei  I. Popescu

**PLANUL DE DEZVOLTAREA STRATEGICĂ
CATEDREI CONTABILITATEA ŞI FINANȚE
PENTRU ANII 2022-2027**

COMRAT, 2022

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КАФЕДРЫ.....	3
II. ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ КАФЕДРЫ.....	5
III. ЗАДАЧИ КАФЕДРЫ.....	5
IV. ПРИНЦИПЫ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ.....	7
V. ОСНОВНЫЕ КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА КАФЕДРЫ.....	7
VI. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ НА 2022-2027 ГГ.....	8
VII. РЕЗУЛЬТАТЫ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ.....	12

ВВЕДЕНИЕ

Развитие системы высшего образования в Республике Молдова базируется на изменениях, происходящих через реформирование организационно - экономических механизмов функционирования учреждений высшего образования. На современном этапе усиливается конкурентная борьба на рынке образования, что приводит к необходимости усовершенствования и расширения образовательных услуг в Комратском Государственном Университете (далее - КГУ).

Стратегический план развития кафедры «Бухгалтерский учет и финансы» разработан с учетом стратегических ориентиров, определенных Стратегией развития КГУ на 2022-2027 годы и Стратегией развития экономического факультета на 2022-2027 году, что обеспечивает интегрированное развитие в рамках достижения стратегических направлений развития КГУ.

В стратегических документах КГУ и экономического факультета определены стратегические направления в области образовательной, научной, информационной, международной, воспитательной деятельности, экономического развития университета, а также совершенствование материально-технической базы и системы обеспечения качества.

Стратегический план развития кафедры – долгосрочный укрупненный документ, обеспечивающий с одной стороны совместимость всех планов кафедры, а с другой стороны интегрированность с внутренними политиками и планами развития экономического факультета и КГУ в целом.

Накопленный за предыдущие годы потенциал в части организации учебного процесса, кадрового состава, учебно-методического обеспечения, научно-исследовательской работы позволяет с определенной долей уверенности прогнозировать устойчивое развитие кафедры «Бухгалтерский учет и финансы».

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА КАФЕДРЫ

Кафедра «Бухгалтерский учет и финансы» (далее - кафедра) является одним из структурных подразделений экономического факультета КГУ.

Кафедра Бухгалтерский учет начала самостоятельно функционировать с 1995 года на основании Постановления Правительства Республики Молдова № 309 от 17 мая 1995 г., в 2013 году была переименована решением административного совета КГУ в кафедру Бухгалтерский учёт и финансы.

Главной задачей кафедры является удовлетворение потребностей в обучении и повышении квалификации в соответствии с государственными образовательными стандартами высшего профессионального образования на основе инновационной образовательной среды, обеспечение многоуровневой подготовки кадров высшей квалификации новой формации в сфере финансов и бухгалтерского учета, формирование у выпускников профессиональных компетенций, обеспечивающих их конкурентоспособность на рынке труда. Кафедра обеспечивает эффективное решение образовательных, учебно-педагогических, организационно-методических, научно-исследовательских и информационно-аналитических задач по повышению квалификации и подготовке специалистов в области теории и практики бухгалтерского учета, аудита, анализа, а также финансов. Она является выпускающей кафедрой.

Профессорско-преподавательский состав кафедры реализует учебный процесс по направлению 041 Экономические науки по специальностям I цикла обучения – 0411.1 Бухгалтерский учет и 0412.1 Финансы и банки. С 2010 года при кафедре действует мастерат по специальности «Бухгалтерский учет и аудит в отраслях», а с 2013 года по специальности «Корпоративные финансы». Подготовка студентов осуществляется на стационарной и заочной формах обучения. Соответствие образовательного процесса установленным на

государственном уровне стандартам в области образования подтверждает аккредитация в 2014 году специальностей «Бухгалтерский учет» и «Финансы и банки».

В структуре КГУ, кафедра функционирует и развивается, как творческое сообщество профессорско-педагогических кадров, объединенных общим видением объективной необходимости рыночных преобразований в Республике Молдова и АТО Гагаузия (Гагауз Ери), решения конкретных задач социального и экономического развития экономических субъектов хозяйствования, АТО Гагаузия, и национальной экономики в целом. На кафедре работают 11 штатных преподавателей, из них 1 доктор, и.о. профессора, 5 докторов, конференциар-университар и 5 ассистентов профессора.

Профессорско-преподавательский состав постоянно повышает свою квалификацию. За последние пять лет значительно вырос кадровый потенциал кафедры. Преподаватели владеют современными методами преподавания, прошли обучение по Психолого-педагогическому модулю.

Кафедра, являясь составной частью КГУ, активно участвует во внедрении Болонского процесса, обеспечивая условия для перехода на двухступенчатое высшее образование (магистр, лицензиат), участвует в подготовке и внедрении молдавской кредитной системы, принимает участие в международном сотрудничестве. Кафедра стремится к повышению качества образования, созданию прозрачности образовательного процесса, повышению привлекательности кафедры и КГУ для всех отечественных и зарубежных заинтересованных лиц. На кафедре созданы условия для непрерывного обучения и повышения квалификации выпускников в течение всей их жизни. Студенты и магистры кафедры выступают не простыми потребителями образовательных услуг, а партнерами по управлению процессом получения образования.

За весь период своей деятельности кафедра подготовила свыше 1700 специалистов широкого профиля в области бухгалтерского учета и финансов, которые в своей деятельности сочетают глубокие фундаментальные знания и необходимые практические навыки при работе в государственных и финансовых учреждениях, производственных и коммерческих организациях, как в АТО Гагаузии и Республике Молдова, так и в ближней и дальнем зарубежье.

Миссия кафедры – становление и развитие структурного подразделения, как современного научно-исследовательского, образовательного, методического и консультационного центра, входящего в число ведущих кафедр КГУ и осуществляющего теоретический и практический вклад в инновационное развитие и конкурентоспособность АТО Гагаузия, а также способствующей достижению стратегических целей развития КГУ.

Основная цель кафедры – удовлетворение возрастающего спроса национальной экономики на подготовку современных бухгалтеров и финансистов, банковских работников, владеющих знаниями и умением их эффективно применять в процессе формирования и реализации стратегий разного уровня, создания механизмов и реализации технологий устойчивого социально-экономического развития страны, регионов и предприятий.

Данная цель может быть достигнута на основе:

- повышения интеллектуального потенциала кафедры и КГУ, развития научно-исследовательской базы кафедры, роста профессионализма профессорско-преподавательского состава;
- постоянное совершенствование учебных программ по специальностям I цикла и II цикла обучения в целях подготовки высококачественных специалистов, ориентированных на непрерывное профессиональное развитие, карьерный рост, развитие творческого потенциала, инициативы и новаторства в соответствии с запросами работодателей на рынке труда;
- внедрения инновационных методов организации учебного процесса, применения прогрессивных образовательных технологий;

- развитие программ дополнительного обучения через курсы повышения квалификации и переквалификации;
- формирования кооперации со стратегическими партнерами;
- проведение научных исследований и прикладных разработок в различных сферах национальной экономики и экономики региона, в том числе через участие в национальных и международных программах развития науки.

II. ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ КАФЕДРЫ

В своей деятельности кафедры выполняет следующие функции:

- учебно-педагогическая – участие в подготовке, профессиональной переподготовке и повышении квалификации бухгалтеров-практиков;
- учебно-методическая – распространение знаний в области науки и практики путем подготовки и издания учебно-методической и научной литературы, а также осуществляя методологическую и методическую помощь кафедрам КГУ и других учреждений профессиональной переподготовки и повышения квалификации бухгалтеров и финансистов, развитие всесторонних связей кафедры с родственными научно-учебными заведениями в стране и за рубежом;
- научно-исследовательская – проведение исследований и разработок по проблемам бухгалтерского учета, анализа, финансов в период развития и становления экономики Республики Молдова, публикация итогов исследований в научных экономических журналах, выступления ученых кафедры с докладами и сообщениями на международных, региональных, межвузовских и иных научно-практических конференциях, форумах;
- организационно-методическая – пополнение интеллектуального потенциала и постоянное повышение квалификации сотрудников кафедры, в соответствии с тенденциями современного развития экономической науки, практики хозяйствования и педагогики, включая стажировки профессоров и преподавателей в научных организациях страны и за рубежом, обучение в специализированных центрах повышения квалификации преподавателей;
- информационно-аналитическая – анализ финансово-экономической стратегии развития АТО Гагаузия, методов, инструментов, эффективности управления социально-экономическими системами и процессами в стране и подготовка на этой основе аналитических записок, докладов, а также проведение индивидуальных консультаций для студентов;
- экспертная и консультационная – оказание помощи национальным, региональным и муниципальным органам власти при оценке социально-экономических последствий управлеченческих решений в области публичных финансов и налогообложения, участие в работе научно-экспертных советов, комиссий и профильных комиссий НСГ, выполнение экспертиз различных проектов и программ по заказам региональных органов власти в АТО Гагаузия, консультирование по проблемам управления развитием региона и муниципальных образований, предприятий и организаций.

III. ЗАДАЧИ КАФЕДРЫ

3.1. В области учебно-методической работы:

- своевременная разработка и корректировка учебных планов и куррикулумов по специальностям и учебным дисциплинам кафедры, согласно нормативным документам КГУ и Министерства образования и исследований РМ;
- разработка методических комплексов в поддержку курсов кафедры, для многоцелевого обучения по различным формам (очное, заочное, дистанционное), включающих средства информационных технологий, электронные учебники, тесты и т.д.;

- внедрение современных образовательных технологий в учебном процессе и использования интерактивных форм обучения: обсуждение практических ситуаций; проведение «круглых столов» и дискуссий на заданную тему; доклады; презентации и их обсуждение; деловые игры; занятия с использованием программного обеспечения;
- разработка учебных курсов на электронной платформе Moodle, внедренной в КГУ и других интерактивных платформах;
- проведения выездных практических занятий на базе предприятий, учреждений и организаций - партнеров КГУ;
- активизации индивидуальной работы студентов: самостоятельное решение типовых и нестандартных задач (общих или индивидуальных для каждого студента) с использованием компьютерных обучающих программ, подготовка индивидуальных и групповых докладов и презентаций по заданным темам и др.;
- организации научных семинаров и научно-практических конференций по актуальным проблемам развития экономики страны и региона;
- совершенствования образовательного процесса, использования дифференциированного подхода при определении структуры каждого курса и выборе технологии обучения;
- переработки и совершенствования учебно-методических комплексов по преподаваемым дисциплинам;
- разработка и внедрение систем мониторинга качества обучения студентов по предметным дисциплинам кафедры;
- участие кафедры в проектах для обеспечения профессиональных стажировок и мобильности преподавателей и студентов.

3.2. В области научной работы:

- развитие научной деятельности кафедры по основному направлению согласно плана научной работы в рамках научного профиля «Инновационное развитие аграрно-экономического сектора региона» определенного с учетом научного направления КГУ «Инновационное развитие поликультурного региона в условиях глобализации»;
- формирование фонда нормативных и методических материалов для студентов, магистрантов, а также привлечение преподавателей и студентов для написания научных статей в международных рецензируемых журналах с импакт-фактором ISI;
- совместная научная деятельность с научными школами других университетов и научно-исследовательских институтов Академии наук Молдовы, а также из-за рубежа по направлениям специализации кафедры;
- инициирование и проведение национальных и международных экономических конференций;
- усиление координации тематики научных исследований докторантов, преподающих на кафедре, их концентрация на основных направлениях научных исследований кафедры;
- проведение на регулярной основе научно-методологических семинаров кафедры и научно-практических конференций, на которые приглашаются выпускники кафедры;
- популяризация пользования преподавателями кафедры научных платформ с целью размещения опубликованных научных работ, результатов проведенных исследований;
- формирование устойчивых научных связей с предприятиями и учреждениями АТО Гагаузия;
- создание и курирование деятельности студенческого научного общества.

3.3. В области материально-технической базы:

- участие в национальных и международных проектах по привлечению финансирования для улучшения материально-технической базы кафедры и КГУ;
- укрепление потенциала кафедры и модернизация аудиторного фонда, закрепленного за кафедрой;

- привлечение выпускников КГУ и спонсоров для реализации в целом проектов, направленных на совершенствование материально-технической базы кафедры.

3.4. В области международного сотрудничества:

- активное участие в реализации международных соглашений и меморандумов, подписанных КГУ, экономическим факультетом с другими университетами и научными институтами;
- расширение участия преподавателей кафедры, студентов и магистрантов в программах академической мобильности;
- инициирование участия преподавателей кафедры в международных проектах.

IV. ПРИНЦИПЫ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ

Деятельность кафедры основывается на следующих принципах:

- открытости структуры, планов, стратегии для всех партнеров, студентов, магистрантов и других заинтересованных лиц;
- научного подхода в разработке и принятии решений во всех направлениях деятельности кафедры;
- технологичности методов, инструментов, способов и процедур осуществления учебной и научной деятельности;
- корпоративности - создания духа единой команды, разделяющей цели и идеологию кафедры на основе закрепления и развития традиций и социальных ценностей, что способствует сопричастности общему делу, укреплению имиджа, удовлетворенности выполняемой работой и повышению ее эффективности;
- демократичности в процессе принятия решений на кафедре;
- интеграции (созданию вокруг кафедры системы коммуникационных связей, вовлечение в орбиту интересов кафедры известных ученых из других ВУЗов Республики Молдова, депутатов Народного Собрания АТО Гагаузия, сотрудников Управлений Исполкома Гагаузии, руководителей и бухгалтеров предприятий – выпускников кафедры);
- непрерывности обучения (обучение не заканчивается получением диплома, а предполагает последующие творческие и деловые контакты выпускников с кафедрой);
- разнообразия форм обучения (сбалансированное использование таких форм учебной работы, как анализ конкретной ситуации, семинар, круглый стол, тренинг, тесты);
- осуществления обратной связи на основе оценки полученных знаний путем анкетирования, проведения конференций, привлечения выпускников к научной и учебно-методической работе кафедры;
- развития конкурентных преимуществ кафедры (укрепление имеющихся и создание новых конкурентных преимуществ).

V. ОСНОВНЫЕ КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА КАФЕДРЫ

Конкурентными преимуществами кафедры являются:

- Хорошее знание нужд потребителей образовательных услуг – предприятий, учреждений и организаций.
- Учет особенностей подготовки специалистов высшей квалификации, имеющих значительный опыт практической работы.
- Накопленный большой научный и учебно-методический потенциал решения важных проблем, по которым кафедра занимает лидирующие позиции.
- Междисциплинарный характер деятельности кафедры обуславливает ее кадровый потенциал, осуществляющий подготовку по дисциплинам финансов, бухгалтерского учета, анализа экономико-финансовой деятельности.

- Наличие тесной взаимосвязи с работодателями, функционирующими в регионе с целью усовершенствования учебных планов по специальностям и создания базы для прохождения практики выпускниками.

При разработке Стратегического плана развития кафедры учитывались два взаимообусловленных аспекта, определяющих её цели, принципы и направления деятельности, организацию и методы решения конкретных учебных, исследовательских и методических задач:

- тенденции социально-экономического развития Республики Молдова, и АТО Гагаузия в частности в условиях происходящих глобальных изменений в мире;
- потребности национальной экономики в современных квалифицированных кадрах в области бухгалтерского учета, анализа, банковского дела и финансов.

VI. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ НА 2022-2027 г.г.

Для реализации стратегических целей кафедры предстоит сохранить и приумножить престиж научно-педагогической школы кафедры, повысить интеллектуально-творческий потенциал преподавателей и сотрудничающих с кафедрой специалистов с тем, чтобы вести научные и педагогические изыскания по более широкому спектру направлений на междисциплинарной основе. В ближайшие годы предстоит расширить тематику кафедральных методологических семинаров.

Главное направление работы – наращивание человеческого капитала кафедры. Чтобы обеспечить дальнейшее продвижение в этом направлении, необходимо осуществить качественное пополнение, обновление и повышение квалификации профессорско-преподавательского состава и методического персонала кафедры, расширить преподавательский состав за счет молодых специалистов. Необходимо также шире привлекать к научно-исследовательской и издательской деятельности кафедры докторантов (из числа преподавателей кафедры) и выпускников, представителей других учебных и научных центров. Предстоит оптимизировать процессы мотивации и стимулирования в достижении целей развития кафедры. В ближайшие годы предстоит повысить компетенцию профессорско-преподавательского состава за счет стажировок и различных форм переподготовки, а также участия в бизнес-проектах национального, регионального и международного уровней, курсов повышения квалификации.

Предстоит развить организационный капитал кафедры, включая ее менеджмент, новые программы, новые формы обучения, ноу-хау учебной и научной деятельности, организационную культуру и климат в коллективе. Особый акцент предстоит сделать на широкое общественное признание и аккредитацию всех специальностей кафедры, в т.ч. в Министерстве образования, молодежи и спорта Республики Молдова.

Выстраивание на кафедре эффективной системы менеджмента качества, проведение систематического мониторинга и оценки учебных планов и программ обучения, куррикулумов, уровня компетентности преподавательского состава и уровня знаний студентов всех циклов обучения, разработка и внедрение эффективных критериев, соответствующих процедур оценки уровня качества образования и механизмов внесения корректирующих мероприятий, необходимых для повышения уровня качества.

Эффективным механизмом реализации целей кафедры должен стать WEB-сайт университета, подстраница кафедры и страница в социальных сетях, для того, чтобы данные инструменты коммуникации стали своего рода «визитной карточкой» и средством саморекламы, а также источником теоретической и практической информации, активно применяемой в учебном процессе. Объем научных и учебных материалов, представленных на сайте, должен быть максимальным. На сайте любой посетитель сможет бесплатно и без предварительной регистрации узнать о кафедре и ее истории, о планах и результатах работы,

познакомиться с содержанием выпускаемой учебной и научной литературы, перечни вопросов к зачетам и экзаменам.

Использование платформы Moodle станет этапом подготовки при внедрении самостоятельной работы студентов в учебный процесс. Данный элемент нужно рассматривать как стадию внедрения положений Болонской Декларации и создания дополнительных ресурсов для подготовки студентов.

Тренинги, семинары, круглые столы и т.п. «активные» формы обучения весьма популярны у слушателей, людей, желающих обучаться.

Целесообразно шире практиковать выезды студентов и преподавателей на места для изучения передового опыта управления.

Весьма существенным направлением развития кафедры является дальнейшее развитие на постоянной основе связей с выпускниками кафедры, партнерами по научной и педагогической деятельности. Необходимо существенно активизировать коммуникативную деятельность кафедры, в том числе с использованием интерактивных форм взаимодействия в сети Интернет.

Важным направлением в развитии должны стать партнерские проекты с аналогичными кафедрами ведущих университетов из разных стран и прежде всего с теми, с которыми КГУ подписал Соглашения о партнерстве и мобильности, а также внедрение академической мобильности среди преподавательского состава и студентов, магистрантов выпускающих специальностей кафедры.

Выбор стратегических направлений развития кафедры на период 2022-2027гг. определяется его миссией, видением, целями и задачами кафедры, а также приоритетами развития экономического факультета и КГУ.

Стратегическое направление 1. Подготовка конкурентоспособных кадров

Стратегическая цель 1.1: Подготовка специалистов, удовлетворяющих потребностям инновационного развития национальной экономики, запросам внутреннего и внешнего рынка труда.

Задача 1.1.1: Функционирование кафедры «Бухгалтерский учет и финансы» в соответствии с основными параметрами Болонского процесса и национального законодательства РМ.

Реализация данной задачи будет достигнута через:

- гармонизацию содержания учебных планов I и II циклов обучения с требованиями нормативных документов РМ и аналогичных программах национальных и зарубежных вузов-партнеров;
- обеспечение прохождения авторизации и аккредитации предлагаемых кафедрой образовательных программ;
- привлечение работодателей к разработке и реализации образовательных программ подготовки специалистов;
- привлечение работодателей к оценке квалификации выпускников;
- заключение договоров для прохождения всех видов практик с последующим трудоустройством;
- развитие академической мобильности студентов и магистров, профессорско-преподавательского состава;
- привлечение иностранных студентов и магистров на образовательные программы кафедры, в том числе, реализуемые на английском языке;
- увеличение участников международных программ ERASMUS +, DAAD и др.;
- вовлечение магистров и студентов в научные исследования;
- интеграцию образования и науки через утверждение тем дипломных работ и магистерских диссертаций в соответствии с тематикой фундаментальных и прикладных исследований, научных лабораторий и др.

Задача 1.1.2: Подготовка кадров через программы дополнительного образования.

Решение поставленной задачи будет обеспечено через:

- реализацию образовательных программ через курсы повышения квалификации и переквалификации, разработанных и прошедших экспертизу с привлечением работодателей;
- привлечение целевых заказов предприятий с учетом приоритетов;
- расширение источников финансирования образовательной деятельности за счет привлечения внебюджетных средств.

Стратегическая цель 1.2: Создание образовательной среды, содействующей качественному профессиональному развитию студентов и магистров.

Задача 1.2.1: Обеспечение качества образовательных услуг.

Выполнение задачи будет определяться по результатам удовлетворенности студентов и магистров качеством и условиями обучения и профессорско-преподавательского состава условиями труда, результатов самооценки профессорско-преподавательского состава, мониторинга качества проведения занятий, учебно-методической обеспеченности образовательного процесса: разработка учебно-методических пособий, лекций, презентации по профилю. В рамках реализации данной задачи будет проводиться систематический мониторинг и оценка программ и квалификаций, уровня знаний студентов и компетентности преподавателей, разработка процессов, объективных критериев и показателей, соответствующих процедур оценки уровня качества образования и механизмов внесения корректирующих мер, необходимых для его повышения и устранения несоответствий.

Стратегическое направление 2. Формирование кафедры, как учебно-исследовательского центра в КГУ.

Стратегическая цель 2.1: Научно-техническое обеспечение развития исследовательских структур кафедры.

Задача 2.1.1: Научно-техническое обеспечение роста научных исследований.

Реализация данной задачи будет проводиться через:

- увеличение прикладных и фундаментальных исследований, в том числе в рамках привлечения грантового финансирования и целевых заказов от экономических агентов;
- публикации статей в журналах с высоким импакт-фактором, публикации монографий, курсов лекций в издательствах, получения патентов, активное вовлечение студентов и магистров в процесс реализации научных исследований;
- расширение использования профессорско-преподавательскими кадрами электронных научных платформ для размещения научных публикаций и результатов исследований;
- создание научных студенческих кружков и лабораторий при кафедре.

Задача 2.1.2: Расширение сотрудничества с ведущими национальными и зарубежными научно-исследовательскими центрами/институтами.

Достижение данной задачи будет обеспечено посредством:

- содействия развитию профессиональных и личных контактов между преподавателями кафедры и преподавателями/научными сотрудниками университетов/научных учреждений Республики Молдова и других стран;
- увеличение количества совместных научно-исследовательских проектов, реализуемых в партнерстве с национальными и зарубежными научно-исследовательскими центрами/институтами;
- налаживание сотрудничества между студентами и магистрами кафедры с молодыми учеными университетов Молдовы и зарубежных ВУЗов.

Стратегическая цель 2.2: Интеграция образования, науки и реального сектора экономики.

Задача 2.2.1: Установление научных и производственных связей с экономическими агентами, бизнес-структурами и другими организациями.

Выполнение поставленной задачи будет реализовано через заключения соглашений/меморандумов между кафедрой и бизнес-структурами/предприятиями.

Задача 2.2.2: Коммерциализация научных разработок, созданных в процессе проведения исследований.

Данная задача будет выполнена через вовлечение экономических агентов в реализацию научных проектов и программ, в том числе через целевые заказы.

Стратегическое направление 3. Развитие кадрового потенциала и системы управления

Стратегическая цель 3.1: Повышение профессионального уровня и подготовка научно-педагогических кадров.

Задача 3.1.1: Внедрение эффективных механизмов отбора и аттестации профессиональных кадров.

Достижение данной задачи будет обеспечено:

- усиление кадрового потенциала кафедры посредством защиты докторских диссертаций всех докторантов и получения педагогических званий;
- при приеме на работу будут отданы приоритеты кадрам с учеными и академическими степенями и молодым ученым, в том числе подготовленным кафедрой «Бухгалтерский учет и финансы», имеющим опыт работы и стажировки в зарубежных университетах.

Задача 3.1.2: Повышение квалификации профессорско-преподавательских кадров кафедры.

Выполнение данной задачи требует реализации таких мероприятий:

- организация повышения квалификации и переподготовки профессорско-преподавательских кадров кафедры с получением соответствующих дипломов и сертификатов;
- наращивание кадрового потенциала кафедры посредством изучения иностранных и государственного языков на профессиональном уровне.

Задача 3.1.3: Привлечение педагогических кадров из зарубежных университетов.

Реализация данной задачи будет обеспечена через увеличение числа иностранных специалистов из университетов-партнеров с которыми КГУ подписал соглашения о международном сотрудничестве и академической мобильности.

Стратегическое направление 4. Развитие инфраструктуры и материально-технической базы

Стратегическая цель 4.1: Развитая инфраструктура и материально-техническая база для образовательной и научной деятельности.

Задача 4.1.1: Совершенствование оснащения аудиторного фонда и улучшения условий помещений кафедры.

Достижение данной задачи планируется обеспечить через:

- техническое оснащение кабинетов, размещения кафедры;
- разработка и обновление информационных стендов;
- приобретение технических средств для установки в аудиториях, закрепленных за кафедрой.

Задача 4.1.2: Нарашивание компьютерного парка и программного обеспечения для нужд кафедры.

Реализация поставленной задачи предполагается через мониторинг целевого использования средств на обслуживание имеющегося компьютерного парка кафедры, приобретение компьютеров нового поколения и лицензионного программного обеспечения и увеличение скорости гарантированного доступа к сети Интернет; приобретение специализированных компьютерных программ для бухгалтерского учета, обработки статистических данных, экономического и финансового анализа.

Стратегическое направление 5. Модернизация потенциала кафедры через интернационализацию КГУ

Стратегическая цель 5.1: Развитие и содействие процесса интернационализации.

Задача 5.1.1: Повышение международной активности кафедры

Достижение данной задачи будет обеспечено через:

- заключение договоров по международному сотрудничеству и академической мобильности между КГУ и зарубежными университетами, научными учреждениями;
- участие преподавателей кафедры, студентов и магистров в международных конференциях университетов стран членов ЕС, СНГ и других стран;
- участие в международных партнерских исследовательских и образовательных проектах;
- прием иностранных студентов по программам академической мобильности;
- расширение академической мобильности преподавателей кафедры, студентов и магистров.

VII. РЕЗУЛЬТАТЫ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ КАФЕДРЫ.

Стратегия развития кафедры базируется на накопленном кадровом, материально-техническом, организационном, управлении, информационном и научном потенциале профессорско-преподавательского состава кафедры.

С учетом определенных стратегических приоритетов к 2027 году кафедра должна стать интегрированным структурным подразделением в учебно-методические, научно-исследовательские, прикладные и инновационные направления деятельности экономического факультета и университета.

К 2027 году кафедра достигнет следующих результатов:

Ожидаемые результаты по «Стратегическому направлению 1. Подготовка конкурентоспособных кадров»:

- 100 % уровень авторизации и аккредитации специальностей кафедры;
- 85% уровня отличных и хороших оценок студентов на текущих экзаменах и государственных экзаменах;
- 90% трудоустройства выпускников по выпускающим специальностям кафедры;
- достижения 70% уровня удовлетворенности работодателей выпускниками кафедры;
- степень удовлетворенности студентов и магистров качеством предоставляемых образовательных услуг и условиями обучения 75%.

Ожидаемые результаты по «Стратегическому направлению 2. Формирование кафедры, как учебно-исследовательского центра в КГУ»:

- количество научных публикаций в журналах с импакт-фактором, которые входят в международные научометрические базы данных: 5;
- доля профессорско-преподавательских кадров, участвующих в выполнении фундаментальных и прикладных программ, от общего их количества: 85%;
- количество соглашений/меморандумов с экономическими агентами: 5;
- количество выполненных целевых заказов на научные исследования: 2;
- привлечение к научной и исследовательской работе студентов специальностей кафедры, увеличение доли студентов и магистров, имеющих научные публикации на уровне студентов (до 35% охвата) и магистров (до 100% охвата).

Ожидаемые результаты по «Стратегическому направлению 3. Развитие кадрового потенциала и системы управления»:

- соотношение числа педагогических работников со степенью и общего числа преподавателей: 80%;
- доля профессорско-преподавательских кадров, прошедших повышение квалификации: 75%;
- доля профессорско-преподавательских кадров, прошедших курсы изучения иностранного или государственного языков: 50%;
- количество иностранных специалистов привлеченных для целей образовательного процесса: 1.

Ожидаемые результаты по «Стратегическому направлению 4. Развитие инфраструктуры и материально-технической базы»:

- количество компьютеров для оснащения кафедры с лицензионным программным обеспечением: 3;
- количество ноутбуков с лицензионным программным обеспечением: 5;
- специализированная компьютерная программа для учебного процесса «1С Contabilitate»: 1;
- специализированная программа IBM SPSS Statistics для количественного и качественного анализа статистических данных: 1;
- изготовление информационных стендов для размещения данных о кафедре: 2.

Ожидаемые результаты по «Стратегическому направлению 5. Модернизация потенциала кафедры через интернационализацию КГУ»:

- общее количество договоров по международному сотрудничеству и академической мобильности;
- количество преподавателей, принявших участие в программах академической мобильности: 7;
- количество студентов и магистров, принявших участие в программах академической мобильности: 5;
- количество иностранных студентов по программам академической мобильности: 3;
- доля преподавателей кафедры, принявших участие в международных научных конференциях, симпозиумах за границей: 65%.