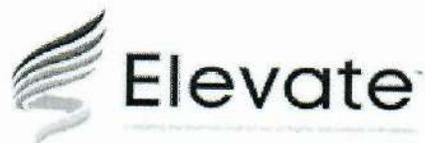


Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Зарегистровано:
ОМК № 117 АУП-Р/03
Регистратор: Тод
Мовринова Р.Н./

Комратский Государственный Университет

Департамент менеджмента качества и учебного процесса

Руководящие документы

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА (СМК)

STRATEGIA

INTERNAȚIONALIZĂRII UNIVERSITATEA

DE STAT DIN COMRAT

2018-2022

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
SWOT-анализ и приоритеты интернационализации КГУ.....	3
Миссия, приоритеты и задачи интернационализации университета.....	4
Нормативно-правовая база интернационализации КГУ.....	8





I. ВВЕДЕНИЕ

Глобализация мировых процессов неизбежно приводит к интернационализации высшего образования, одним из последствий которой является интернационализация каждого вуза, вовлекаемого в мировую образовательную среду. В свою очередь это приводит к укреплению международного сотрудничества в образовании, что в конечном итоге способствует дальнейшему развитию процесса глобализации. Интернационализация образования не означает его унификации, уничтожающей своеобразие и позитивные национальные традиции. Это предполагает взаимообогащение содержания образования, анализ и использование положительного зарубежного опыта и на этой основе повышение эффективности образования. В условиях глобализации интернационализация становится императивом практически в любой области человеческой деятельности. В свою очередь Стратегия интернационализации Комратского Государственного Университета (КГУ) направлена на использование лучшего международного опыта для повышения качества образовательной и научно-исследовательской деятельности, обеспечения его авторитета и конкурентоспособности на международном научном и образовательном пространствах.

Стратегия интернационализации Комратского Государственного Университета (далее Стратегия) разработана в рамках выполнения проекта «ELEVATE» - «Повышение интернационализации высшего образования в Республике Молдова» № 573921-EPP-1-2016-1-MD-EPPKA2-SBHE-SP, при финансовой поддержке Европейской Комиссии в рамках программы Erasmus+.

Стратегия принята решением Сената Комратского Государственного Университета (протокол № 1 от 01.10.2018 г)

II. SWOT-АНАЛИЗИ ПРИОРИТЕТЫ ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИИ КГУ

Для выявления возможностей интернационализации образования, в КГУ был проведен SWOT-анализа. Целью SWOT-анализа является формулировка основных направлений развития вуза через систематизацию имеющейся информации о сильных и слабых сторонах вуза, а также о потенциальных возможностях и угрозах.

SWOT-анализ возможностей развития интернационализации образования в университете

	СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ	СЛАБЫЕ СТОРОНЫ
ВНУТРЕННЯЯ СРЕДА	<ul style="list-style-type: none"> - Готовность к стратегическим изменениям со стороны руководства университета и сотрудников - Опыт участия университета в реализации проектов академической мобильности и в рамках договоров о сотрудничестве - Реализация программы академической мобильности преподавателей «Приглашенный профессор» - Опыт университета в выполнении международных проектов - Эффективное сотрудничество в рамках 50 договоров с вузами-партнерами в иностранных государствах 	<ul style="list-style-type: none"> - Небольшая доля сотрудников университета, владеющих английским языком - Недостаточный опыт участия сотрудников в мероприятиях академической мобильности - Недостаточная активность участия ППС в международных проектах и программах академической мобильности - Недостаточно развитая система информирования о возможностях участия в программах академической мобильности - Ограниченность финансовых возможностей университета при реализации академической мобильности и международных проектов



	<ul style="list-style-type: none"> - Обучение в университете иностранных студентов из 5 стран - Наличие образовательных программ, которые реализуются на английском языке - Наличие международной аккредитации на специальности «Право» - Библиотека КГУ имеет многоязычный характер, что является серьезной поддержкой для иностранных студентов; 	<ul style="list-style-type: none"> - Отсутствие регламента признания мобильности внутри КГУ - Отсутствие англоязычной версии сайта университета - Отсутствие системы учета участия в научных мероприятиях, публикационной активности ППС за рубежом - Неблагоприятные условия проживания в общежитии - Слабое сотрудничество в области научно-исследовательской деятельности с иностранными ВУЗами
ВНЕШНЯЯ СРЕДА	ВОЗМОЖНОСТИ	УГРОЗЫ
	<ul style="list-style-type: none"> - Сближение Республики Молдова с Евросоюзом - это очевидная взаимная готовность к сотрудничеству, в том числе - в сфере образования - Возможности, которые предоставляются в рамках международных программ - Близость ВУЗа, Комрата к границе Европейского союза, возможности трансграничного сотрудничества в рамках реализации совместных проектов с вузами стран-соседей - Возможность гибкого формирования и актуализации образовательных программ - Требования Министерства образования, культуры и исследований развивать экспорт образовательных услуг - Финансовая доступность образовательных программ в КГУ для иностранных граждан - Повышения имиджа университета, его международного статуса через обновление контента на сайте КГУ, активной деятельности в соцсетях 	<ul style="list-style-type: none"> - Отсутствие в Республике Молдова налаженной системы адаптации содержания образовательных программ академической мобильности - Глобализация образования и усиление конкуренции вузов, в т.ч. на международном уровне - «Демографическая яма» и увеличение притока оттока молодежи - Отток квалифицированных преподавателей и специалистов за пределы Республики Молдова

SWOT-анализ позволяет выделить четыре приоритетных направления интернационализации КГУ:

ПРИОРИТЕТ 1. Интернационализация учебных программ

ПРИОРИТЕТ 2. Увеличение количества иностранных студентов, обучающихся в ВУЗе

ПРИОРИТЕТ 3. Профессиональное развитие профессорско-преподавательского состава (ППС) и студентов

ПРИОРИТЕТ 4. Повышение узнаваемости ВУЗа на международном уровне

III. МИССИЯ, ПРИОРИТЕТЫ И ЗАДАЧИ ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИИ УНИВЕРСИТЕТА

Миссия Комратского Государственного Университета – осуществлять образовательную и научно-исследовательскую деятельность, направленную на подготовку специалистов с высшим образованием и кадров высшей научной квалификации, способных воспринимать, генерировать и воплощать инновационные идеи, быть конкурентоспособными специалистами на рынке труда.



ПРИОРИТЕТЫ, ЗАДАЧИ И МЕРОПРИЯТИЯ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛЕЙ СТРАТЕГИИ ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИИ

Приоритет	Задача	Ответственный	Период реализации задачи	Ресурсы	Ожидаемый результат
ПРИОРИТЕТ 1. Интернационализация учебных программ	1.1. Создание унифицированных учебных планов для студентов из Р. Турция по специальностям: «Агрономия»; «Бизнес и управление»; «Информационный менеджмент»	Проректор по учебной работе; профилирующие кафедры	2018 г	Заработная плата сотрудников, заложенная в бюджете университета	Унифицированы учебные планы по трем специальностям: «Агрономия»; «Бизнес и управление»; «Информационный менеджмент». Это позволит привлекать в ВУЗ большее количество турецких студентов
	1.2. Интернационализация магистерской программы по специальности «Корпоративные финансы»	Кафедра Бухгалтерского учета	До 2020 г	Финансирование через проект «Reforming Master Programmes in Finance in Armenia and Moldova» № 585784-EPP-1-2017-1-AT-EPPKA2-SVNE-JP	Реформирована магистерская программа по специальности «Корпоративные финансы» согласно современным требованиям рынка труда и базируясь на передовом европейском опыте
	1.3. Создание и продвижение учебных программ двойного диплома с иностранными ВУЗами	Администрация ВУЗа, деканаты, кафедры	2018-2022 гг.	Заработная плата сотрудников, заложенная в бюджете университета	На базе договоров о сотрудничестве с иностранными ВУЗами созданы 3 учебные программы двойного диплома
	1.4 Создание Регламента о признании результатов студенческой мобильности	Отдел менеджмента качества	2018 г.	Заработная плата сотрудников, заложенная в бюджете университета	Наличие нормативной базы регулирующей процесс признания результатов студенческой мобильности
	1.5 Создание Регламента о признании академической мобильности	Отдел менеджмента качества	2018 г.	Заработная плата сотрудников, заложенная в бюджете университета	Наличие нормативной базы регулирующей процесс признания результатов академической мобильности
	1.4. Увеличение количества специальностей, преподаваемых на английском языке	Администрация ВУЗа, деканаты, кафедры	2018-2022 гг.	Заработная плата сотрудников, заложенная в бюджете	Утверждены не менее двух учебных программ преподаваемых на английском языке



				университет а	
	1.5 Перевод на английский, румынский языки всех учебных программ и их размещение на сайте ВУЗа	Администрация ВУЗа, деканаты, кафедры	2018-2022 гг.	Заработная плата сотрудников, заложенная в бюджете университета	Все учебные программы по специальностям переведены на румынский и английский языки и размещены на сайте ВУЗа
ПРИОРИТЕТ 2. Увеличение количества иностранных студентов, обучающихся в ВУЗе	2.1. Ввиду языковой близости и на основании договоров о сотрудничестве с Р. Азербайджан, Р.Турция, Р.Украина, привлечение иностранных студентов на обучение	Администрация ВУЗа, деканаты, кафедры	2018-2022 гг.	Заработная плата сотрудников, заложенная в бюджете университета	Увеличение иностранных студентов на 20-25 человек ежегодно
	2.2. Увеличение количества договоров с иностранными ВУЗаами с целью обмена студентами	Администрация ВУЗа	2018-2022 гг.	Заработная плата сотрудников, заложенная в бюджете университета	Заключены не менее 7 договоров о сотрудничестве с иностранными ВУЗаами
	2.3. Анкетирование иностранных студентов в начале и в конце мобильности (учебы) с целью улучшения учебно-образовательного процесса КГУ	Центр карьерного роста КГУ, кафедры	2018-2022 гг.	Заработная плата сотрудников, заложенная в бюджете университета	Наличие обратной связи со студентами иностранцами, что позволит усовершенствовать учебно-образовательный процесс, ориентируясь ожидания студентов
	2.4. Улучшение процесса адаптации иностранных студентов путем привлечения персонала и студентов КГУ: предоставление информации о взаимоотношениях с университетом и местными органами власти, экскурсии по университету и городу, предоставление общежития и др.	Сотрудники ВУЗа, студенты	2018-2022 гг.	Заработная плата сотрудников, заложенная в бюджете университета	Успешная адаптация иностранных студентов увеличит шансы их желания остаться в регионе обучаться на втором цикле - магистратуре



	2.5 Усовершенствование системы оплаты за обучение для иностранных студентов	Администрация ВУЗа	2018-2020 гг.	Заработная плата администрации ВУЗа, заложенная в бюджете университета	Лояльный уровень оплаты обучения повысит привлекательность ВУЗа для иностранных студентов
	2.6. Ремонт общежития ВУЗа	Администрация ВУЗа	2019-2021 гг.	Спонсорская помощь, финансовая помощь Посольства Германии в Республике Молдова, бюджет КГУ	Ремонт общежития позволит предоставить иностранным студентам комфортные и дешевые условия для проживания
ПРИОРИТЕТ 3. Профессиональное развитие профессорско-преподавательского состава (ППС) и студентов	3.1. Увеличение количества ППС через систему мобильности «Приглашенный профессор»	Проректор по учебной работе, отдел кадров, деканаты, кафедры	2018-2022 гг.	Заработная плата сотрудников, заложенная в бюджете университета	Ежегодно привлечено 4-5 преподавателей-иностранцев на разных факультетах КГУ. Такая практика позволит ВУЗу получить опыт сотрудничества с лучшими иностранными, специалистами
	3.2 Организация информационных семинаров для сотрудников и студентов ВУЗа по возможностям международной мобильности	Проректор по научной работе и международным связям	2018-2022 гг.	Национальное бюро Erasmus + в Молдове	Ежегодно организовано по 1 семинару о возможностях мобильности для студентов и преподавателей ВУЗа
	3.3. Выезд студентов в Р.Турция по программе мобильности	Проректор по научной работе и международным связям, кафедры	2018-2019 гг.	Программа мобильности с финансовой поддержкой Erasmus +	За обозначенный период выехало 6 студентов на обучение в течение 1 семестра
	3.4 Выезд студентов в Р.Болгария по программе мобильности	Проректор по научной работе и международным связям, кафедры	2018-2019 гг.	Программа мобильности с финансовой поддержкой Erasmus +	За обозначенный период выехало 6 студентов на обучение в течение 1 семестра
	3.5 Выезд студентов в Р.Румыния по программе мобильности	Проректор по научной работе и международным связям, кафедры	2018-2020 гг.	Программа мобильности с финансовой поддержкой Erasmus +	За обозначенный период выехало 6 студентов на обучение в течение 1 семестра



	3.6 Выезд преподавателей в Р.Румыния по программе мобильности	Проректор по научной работе и международным связям, кафедры	2018-2020 гг.	Программа мобильности с финансовой поддержкой Erasmus +	За обозначенный период выехало 12 преподавателей на повышение квалификации
	3.8 Ежегодный выезд студентов на производственную практику в Р. Турция	Проректор по научной работе и международным связям, деканаты, кафедры	2018-2022 гг.	Финансовые ресурсы принимающего ВУЗа, личные расходы участников	Ежегодно в течение 2-х недель 15-20 студентов прошли производственную практику за рубежом
	3.9 Выезд преподавателей на повышение квалификации и обмен опытом Р. Турция	Проректор по научной работе и международным связям, деканаты, кафедры	2018 г.	Финансовые ресурсы принимающего ВУЗа, личные расходы участников	6 преподавателей прошли повышение квалификации и обмен опытом
	3.10 Внедрение среди ППС библиометрических показателей цитируемости статей	Директор и работники библиотеки КГУ	2018-2022 гг.	Заработная плата сотрудников, заложенная в бюджете университета	Повышение уровня научной интернационализации ВУЗа через увеличение уровня цитируемости ППС
	3.11. Совместное проведение научных исследований	Проректор по научной работе и международным связям; Аграрно-технологический факультет	2018-2020	Финансирование через проект "Improving skills in laboratory practice for agro-food specialists in Eastern Europe Region" (586383-EPP-1-2017-1-SI-EPPKA2-SVHE-JP) «Ag-Lab»	Проведены исследования в области улучшения контроля качества сельскохозяйственно-пищевых продуктов в ассоциированных странах
ПРИОРИТЕТ 4. Повышение узнаваемости ВУЗа на международном уровне	4.1. Стимулирование ППС для участия в научных конференциях, симпозиумах и др.	Администрация ВУЗа	2018-2022	Заработная плата сотрудников, заложенная в бюджете университета; частичное финансирование расходов из бюджета университета	10-15 человек ежегодно выезжают на международные научные и исследовательские мероприятия



	4.2. Организация международных конференций	Администрация ВУЗа, деканаты, кафедры	2018-2022	Бюджет университета	Ежегодная организация международных конференций 3-4
	4.3. Создание английской и румынской версии сайта ВУЗа	Администрация ВУЗа, деканаты, кафедры	2018-2022	Бюджет университета	Сайт ВУЗа работает на трех языках
	4.4. Создание страничек ВУЗа в известных социальных сетях:	Администрация ВУЗа, деканаты, кафедры	2018-2022	Бюджет университета	ВУЗ присутствует и публикует новости в социальных сетях

IV. НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ БАЗА ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИИ КГУ

Стратегия интернационализации КГУ базируется на таких основополагающих документах по модернизации высшего образования как:

- Кодекс об образовании Р.Молдова, ст.92 (совместные программы высшего образования); ст.84 (филиалы и консорциумы);
- Регламент- Кадру об академической мобильности в высшем образовании, утвержденным Решением Правительства № 56 от 27.01.14 как следствие присоединения к Болонскому процессу;
- Стратегия о мобильности 2020 для Европейского пространства высшего образования, утвержденной 2012г;
- Конвенция о присвоении квалификации, касающейся обучения в европейском пространстве, подписанной в Лиссабоне в 1997.

Реализация данной стратегии обеспечит повышение качества образования и конкурентоспособности диплома КГУ в мировом и национальном научно-образовательном пространстве; даст возможность усилить влияние университета в стране и за рубежом, мобилизовать внутренние и привлечь дополнительные внешние интеллектуальные и финансовые ресурсы.

Aprobat	Senatul USC Proces verb. № 1 din 01.10.2018	Rector	Doctor, conf. univ. S. Zaharia
Verificat	Doctor, conf. univ. G. Sult	Prorector de activitatea didactică	G. Sult
Elaborat	Doctor, conf. univ. T. Racovcena	Prorector pentru știință și relații internaționale	T. Racovcena <i>Jm</i>
	Doctor, lect. univ. N.Ianioglo	Coordonator al proiectului "ELEVATE"	N.Ianioglo <i>N. Ianioglo</i>
	Nume	Funcția	Semnătura

