

УТВЕРЖДЕНО :

Решением заседания кафедры Бухгалтерского учета и финансов
Протокол № 12
от 15 мая 2026г.

И.о. зав. каф Мария Карабет

УТВЕРЖДЕНО :

Решением заседания Совета Экономического факультета
Протокол № 6
от 20 июня 2026г.

Декан Эк. Факультета Людмила Тодорич

**Стратегический план развития
учебной программы
«Корпоративные финансы»
на 2026-2030 учебные годы**



Магистерская программа, цикл II, 120 кредитов ECTS

Экономический факультет, кафедра бухгалтерского учета и финансов, Комратский государственный университет

Основание для датирования: учебный план программы «Finanțe corporative», утвержденный на заседании кафедры бухгалтерского учета и финансов, протокол № 5 от 17.11.2025, и одобренный Департаментом менеджмента качества и процесса обучения, протокол № 7 от 22.12.2025.

Обоснование разработки стратегического плана развития программы «Корпоративные финансы» связано с необходимостью приведения образовательной программы в соответствие с обновлённой нормативной базой высшего образования Республики Молдова, в том числе с Планом-cadru для высшего образования — лиценциатура, мастерат и интегрированные программы, утверждённым Приказом Министра образования и исследований № 510 от 07.04.2025, а также со Стандартом квалификации для области профессиональной подготовки 0412 Finanțe și bănci, уровень 7 CNC, утверждённым Приказом Министерства образования и исследований № 148 от 17.02.2023.

Аналитическое обоснование программы. Сведения об образовательной программе.

Стратегический план развития учебной программы «Корпоративные финансы» разработан в логике ранее применявшейся структуры стратегического планирования образовательных программ кафедры бухгалтерского учета и финансов и адаптирован к обновленной нормативной базе Республики Молдова, актуальному учебному плану программы и потребностям рынка труда в области корпоративных финансов, финансового менеджмента, банковской деятельности, финансового анализа, риск-менеджмента, аудита, налогообложения и оценки бизнеса.

Магистерская программа «Корпоративные финансы» относится к циклу II - магистратура, уровню 7 ISCED/CNC, реализуется в очной форме обучения, имеет продолжительность 2 года и общий объем 120 кредитов ECTS. Программа организована Экономическим факультетом Комратского государственного университета, ответственным подразделением является кафедра бухгалтерского учета и финансов. Выпускникам присваивается квалификация «Master în științe economice» / «Магистр экономических наук».

План развития образовательной программы выполнен с учетом миссии Университета, Стратегии институционального развития Комратского государственного университета на 2022-2027 годы, современных требований национальных и европейских стандартов качества, а также необходимости подготовки специалистов, способных принимать финансовые решения в условиях цифровизации, усиления требований к прозрачности корпоративного управления, интеграции финансовых рынков и гармонизации национальной практики с требованиями Европейского союза.

Нормативно-правовая и методологическая база плана: Кодекс об образовании Республики Молдова № 152/2014; Постановление Правительства № 80/2022 об организации и проведении обучения в магистратуре, цикл II; Постановление Правительства № 412/2024 о Номенклатуре областей профессионального образования и специальностей в высшем образовании; План-кадру для высшего образования - лицензиат, магистратура и интегрированные программы, утвержденный приказом Министра образования и исследований № 510 от 07.04.2025; Национальная рамка квалификаций Республики Молдова, утвержденная Постановлением Правительства № 330/2023; Стандарт квалификации для области 0412 «Finanțe și bănci» / «Финансы и банки», уровень 7 CNC; Устав Комратского государственного университета; внутренние положения по обеспечению качества и учебный план программы «Корпоративные финансы» 2026 года.

Образовательная программа направлена на подготовку конкурентоспособных специалистов новой формации в финансово-банковской сфере, обладающих аналитическими, исследовательскими, управленческими и цифровыми компетенциями, способных работать в команде, прогнозировать тенденции развития рынка, оценивать финансовые риски, разрабатывать финансовые стратегии и принимать обоснованные решения на уровне предприятия, финансового учреждения, публичного сектора и исследовательской организации.

Миссия. Подготовка конкурентоспособных, высококвалифицированных специалистов в области корпоративных финансов и финансово-банковской деятельности, обладающих современными аналитическими, исследовательскими, цифровыми и управленческими компетенциями, способных эффективно работать в национальной и международной профессиональной среде.

Цели. Подготовка выпускников к финансовой, аналитической, управленческой, консультационной и исследовательской деятельности; обеспечение соответствия программы стандарту квалификации и требованиям рынка труда; развитие практико-ориентированного обучения; усиление связи с работодателями; обеспечение условий для непрерывного профессионального развития, академической мобильности и продолжения обучения в докторантуре.

Видение. В результате реализации стратегического плана программа «Корпоративные финансы» должна стать устойчивой, конкурентоспособной и востребованной магистерской программой региона, ориентированной на подготовку специалистов, способных управлять финансовыми ресурсами организаций, оценивать бизнес, анализировать риски, разрабатывать финансовые стратегии, проводить прикладные исследования и внедрять принципы устойчивого развития и профессиональной этики.

План мероприятий по развитию учебной программы

№	Мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные	Планируемый результат
1. Формирование и совершенствование структуры образовательной программы				
1	Анализ функционирования образовательной программы «Корпоративные финансы», ее позиционирования в структуре образовательного предложения USC и соответствия потребностям государства, региона, работодателей, выпускников и магистрантов.	ежегодно, 2026-2030	Зав. кафедрой, ППС, комиссия качества факультета	Аналитическая справка, обновленный профиль программы, предложения по корректировке УП.
2	Мониторинг соответствия программы уровню 7 ISCED/CNC, требованиям Plan-cadru 2025, Номенклатуре HG № 412/2024 и стандарту квалификации 0412 «Finanțe și bănci».	2026-2027, далее ежегодно	Зав. кафедрой, ответственный за программу, ППС	Матрица соответствия программы нормативным требованиям и результатам обучения.
3	Определение социального заказа и востребованности программы в современных условиях развития финансового рынка, корпоративного сектора, публичных финансов и банковской сферы.	ежегодно	Зав. кафедрой, ППС, работодатели	Результаты анкетирования работодателей и выпускников; предложения по развитию программы.
4	Корректировка структуры УП с учетом учебного плана 2026 года, протокола кафедры № 5 от 17.11.2025 и решений по одобрению программы протоколом № 7 от 22.12.2025.	2026-2027 уч. год	Зав. кафедрой, ППС кафедры	Актуализированный учебный план и комплект обосновывающих документов.

№	Мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные	Планируемый результат
2. Разработка и совершенствование содержания образовательной программы				
5	Формирование перечня обязательных и элективных дисциплин, релевантных профилю корпоративных финансов, финансовых рынков, налогового менеджмента, риск-менеджмента, банковской деятельности, оценки бизнеса и финансового учета.	ежегодно	Зав. кафедрой, ППС	Каталог дисциплин и элективных курсов, согласованный с профилем программы.
6	Определение дисциплин дополнительной образовательной программы с учетом предложений работодателей и профессиональных ассоциаций.	ежегодно	ППС кафедры, работодатели	Дополнительные модули, тренинги, мастер-классы и краткосрочные курсы.
7	Совершенствование практической составляющей программы: профессиональная практика, научно-исследовательская практика магистратуры, прикладные кейсы и проектные задания.	ежегодно, с 2026	Зав. кафедрой, ППС, руководители практик	Обновленные программы практик, базы практики, индивидуальные задания.
8	Анализ соответствия содержания дисциплин национальным приоритетам развития, стратегии «Moldova Europeană 2030», стратегии развития USC и запросам региона АТО Гагаузия.	ежегодно	Зав. кафедрой, ППС, комиссия качества	Справка о соответствии содержания дисциплин стратегическим приоритетам.
9	Пересмотр учебных курсов с учетом цифровизации финансов, финансовых технологий, ESG-повестки, устойчивого развития, комплаенса и управления рисками.	2026-2030	ППС кафедры	Обновленные курсы дисциплин, новые темы и практические задания.
10	Разработка курсов по дисциплинам программы «Корпоративные финансы» в соответствии с результатами обучения и компетенциями стандарта квалификации.	ежегодно	ППС кафедры, ответственные за курсы	Курсы дисциплин, утвержденные кафедрой.
11	Внедрение практико-ориентированных форм обучения: проектное обучение, моделирование финансовых решений, анализ финансовой отчетности, кейс-стади, деловые игры, презентации и командные проекты.	ежегодно	ППС кафедры	Методические разработки, кейсы, презентации, видеоматериалы, задания Moodle.
12	Обновление содержания курсов «Корпоративные финансы», «Оценка бизнеса», «Стратегический финансовый менеджмент», «Финансовый риск-менеджмент», «Методология научных исследований в финансах».	2026-2028, далее ежегодно	Ответственные за дисциплины	Актуализированные рабочие программы, темы исследований, оценочные средства.
13	Включение в содержание программы материалов по европейской интеграции финансовой системы, международным стандартам финансовой отчетности, корпоративному управлению и профессиональной этике.	2026-2030	ППС кафедры	Обновленные лекционные материалы и практические задания.

№	Мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные	Планируемый результат
3. Разработка и совершенствование курсов с учетом предложений работодателей, ППС университета и магистрантов				
14	Проведение анкетирования работодателей, выпускников, магистрантов и ППС с целью получения предложений по совершенствованию программы.	ежегодно	ППС, комиссия качества, департамент менеджмента качества	Результаты анкетирования и протоколы обсуждения.
15	Организация круглых столов с представителями Министерства финансов, Государственной налоговой службы, органов публичного управления, банков, страховых организаций, предприятий и аудитором.	не реже 1 раза в год	Зав. кафедрой, ППС, деканат	Протоколы круглых столов, предложения работодателей.
16	Формирование и актуализация тематики курсовых, проектных и исследовательских заданий с учетом реальных финансовых проблем предприятий и публичного сектора.	ежегодно	ППС, научные руководители	Банк тем исследовательских и прикладных заданий.
17	Внедрение обратной связи магистрантов по качеству преподавания, трудности курсов, доступности материалов и эффективности самостоятельной работы.	каждый семестр	Ответственный за программу, ППС	Отчеты обратной связи, корректирующие мероприятия.

№	Мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные	Планируемый результат
4. Составление индивидуальных планов магистрантов				
18	Формирование индивидуальной образовательной траектории магистранта с учетом запросов, научных интересов, базы практики, темы магистерской диссертации и требований рынка труда.	ежегодно, сентябрь-октябрь	Зав. кафедрой, научные руководители, ППС	Индивидуальные планы и персональные учебные соглашения магистрантов.

№	Мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные	Планируемый результат
5. Улучшение обеспеченности магистрантов учебно-методической литературой и информационными источниками				
19	Оформление заявок на приобретение современной литературы по корпоративным финансам, финансовому менеджменту, банковскому делу, оценке бизнеса, риск-менеджменту и научным исследованиям.	ежегодно	Зав. кафедрой, библиотека, ППС	Заявки на приобретение литературы и обновление фонда.
20	Освоение и имплементация учебно-методических материалов в виде научной литературы, электронных ресурсов, открытых баз данных и профессиональных платформ.	по мере получения	ППС, библиотека	Обновленные списки литературы в куррикулах и Moodle.
21	Презентация магистрантам новой учебно-методической литературы, электронных библиотек, баз статистических и финансовых данных.	ежегодно, сентябрь	ППС, библиотека	Информационные занятия и инструкции для магистрантов.
22	Разработка учебных пособий, методических указаний и практикумов по дисциплинам программы.	согласно индивидуальным планам ППС	Зав. кафедрой, ППС	Учебные пособия, практикумы, методические рекомендации.
23	Разработка кейсов по дисциплинам программы на основе финансовой отчетности предприятий, банковских и налоговых данных, инвестиционных проектов и ситуаций оценки бизнеса.	ежегодно	ППС кафедры	Банк кейсов и практических заданий.
24	Размещение учебно-методических материалов на платформе Moodle и их ежегодная актуализация.	каждый семестр	ППС, администратор Moodle	Полные электронные курсы, доступные магистрантам.

№	Мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные	Планируемый результат
6. Совершенствование методов и форм оценки знаний магистрантов и компетенций				
25	Разработка тестов, экзаменационных билетов, индивидуальных заданий и кейсов по дисциплинам программы, в том числе на платформе Moodle.	ежегодно	ППС, зав. кафедрой	Комплекты оценочных средств по дисциплинам.
26	Разработка критериев итоговой оценки знаний и компетенций в соответствии с результатами обучения и дескрипторами уровня 7 CNC.	2026-2027, далее ежегодно	Зав. кафедрой, ППС, комиссия качества	Обновленные критерии оценки в куррикулах.
27	Внедрение новых технологий оценки: проектная защита, презентации, портфолио, анализ кейсов, цифровые тесты и электронные журналы.	ежегодно	ППС, комиссия качества	Современные формы оценивания и материалы Moodle.
28	Разработка критериев допуска магистерских диссертаций к защите с учетом прикладной значимости, качества исследования, оригинальности и связи с профилем программы.	2026-2027	Зав. кафедрой, ППС, научные руководители	Методические рекомендации по допуску к защите.
29	Разработка критериев оценки прохождения практики руководителями от университета и предприятия.	по мере необходимости, с 2026	Руководители практик, ППС	Критерии оценки практики и формы отчетности.
30	Систематизация требований к магистерской диссертации, публичной защите и оценке результатов обучения.	ежегодно	Зав. кафедрой, ППС	Методические указания по магистерской диссертации.
31	Мониторинг объективности оценивания и анализ результатов промежуточной и итоговой аттестации.	каждый семестр	Комиссия качества, зав. кафедрой	Отчет по результатам оценивания и корректирующие меры.

№	Мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные	Планируемый результат
7. Совершенствование кадрового потенциала, обеспечивающего развитие образовательной программы				
32	Составление плана повышения квалификации ППС кафедры, участвующих в реализации программы «Корпоративные финансы».	ежегодно	Зав. кафедрой	План повышения квалификации ППС.
33	Участие ППС в тренингах, курсах повышения квалификации, семинарах по финансовым технологиям, корпоративному управлению, методике преподавания и обеспечению качества.	ежегодно	ППС	Сертификаты, отчеты о повышении квалификации.
34	Проведение открытых занятий и мастер-классов ППС программы совместно с работодателями и приглашенными специалистами.	ежегодно	Зав. кафедрой, работодатели, ППС	Протоколы, публикации на сайте, обмен опытом.
35	Взаимопосещение занятий ППС и анализ качества преподавания.	по плану кафедры	Зав. кафедрой, ППС	Журнал взаимопосещений, рекомендации по улучшению.
36	Участие ППС в программах академической мобильности и международных образовательных проектах.	ежегодно	ППС, отдел международных связей	Сертификаты, приказы, отчеты о мобильности.
37	Привлечение практиков финансового сектора, банков, налоговых органов, предприятий и аудиторов к проведению занятий, консультаций, экспертиз и рецензированию работ.	ежегодно	Зав. кафедрой, ППС, работодатели	Договоры сотрудничества, гостевые лекции, рецензии.

№	Мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные	Планируемый результат
8. Совершенствование обеспеченности развития программы материально-техническими и информационными ресурсами				
38	Оформление заявок на приобретение оборудования, программного обеспечения и информационных ресурсов, необходимых для реализации программы.	по мере необходимости	Зав. кафедрой, деканат, IT-служба	Заявки на оборудование и цифровые ресурсы.
39	Обеспечение доступа магистрантов к компьютерам, интернету, Moodle, электронным журналам, базам статистической и финансовой информации.	ежегодно	Администрация, IT-служба, кафедра	Доступность цифровой образовательной среды.
40	Развитие цифровой среды обучения: электронные курсы, онлайн-консультации, размещение заданий, проверка самостоятельной работы.	каждый семестр	ППС, IT-служба	Функционирующие электронные курсы и цифровой архив материалов.
41	Обновление аудиторного фонда и технических средств для проведения интерактивных занятий, презентаций и проектной работы.	2026-2030	Администрация, кафедра	Улучшенная материально-техническая база программы.

№	Мероприятия	Сроки выполнения	Ответственные	Планируемый результат
9. Улучшение условий для научно-исследовательской деятельности магистрантов				
42	Вовлечение магистрантов в научно-исследовательскую работу кафедры и факультета, участие в проектах, конференциях и конкурсах научных работ.	ежегодно	Научные руководители, ППС, НИЦ	Участие магистрантов в конференциях, конкурсах, проектах.
43	Разработка тематики магистерских диссертаций по актуальным направлениям корпоративных финансов, оценки бизнеса, финансового анализа, налогового менеджмента, риск-менеджмента и банковской деятельности.	ежегодно	ППС, научные руководители, работодатели	Список утвержденных тем магистерских диссертаций.
44	Разработка индивидуальных заданий исследовательского характера для практик магистрантов.	ежегодно	Руководители практик, научные руководители	Отчеты по практике с исследовательским компонентом.
45	Разработка индивидуальных заданий для выполнения самостоятельной научной работы магистрантов.	ежегодно	Научные руководители, ППС	Результаты индивидуальной научной работы магистрантов.
46	Подготовка и публикация научных статей магистрантов совместно с научными руководителями.	ежегодно	Магистранты, научные руководители	Опубликованные статьи, тезисы, материалы конференций.
47	Организация международных и национальных конференций, круглых столов, межкафедральных семинаров и конкурсов научных студенческих работ.	ежегодно	Зав. кафедрой, ППС, факультет	Материалы сборников, публикации на сайте USC.
48	Формирование базы предприятий и организаций для прикладных исследований магистрантов.	2026-2028, далее актуализация	Зав. кафедрой, ППС, работодатели	База объектов исследования и практики.

Ожидаемые интегральные результаты реализации стратегического плана

актуализированная и нормативно согласованная образовательная программа «Корпоративные финансы» на 2026-2030 учебные годы;

повышение качества содержания дисциплин и усиление практико-ориентированной подготовки магистрантов;

системное участие работодателей, выпускников и магистрантов в развитии программы;

обновление учебно-методического и цифрового обеспечения программы;

укрепление исследовательской составляющей магистратуры и повышение качества магистерских диссертаций;

расширение возможностей трудоустройства выпускников и продолжения обучения в докторантуре.

Использованные документы и нормативная база

Учебный план магистерской программы «Finanțe corporative» / «Корпоративные финансы», КГУ, 2026.

Кодекс об образовании Республики Молдова № 152/2014.

Постановление Правительства Республики Молдова № 80/2022 об организации и проведении обучения в магистратуре, цикл II.

Постановление Правительства Республики Молдова № 412/2024 о Номенклатуре областей профессионального образования и специальностей в высшем образовании.

Plan-cadru pentru studii superioare de licență, master și integrate, утвержденный приказом MEC № 510 от 07.04.2025.

Национальная рамка квалификаций Республики Молдова, HG № 330/2023.

Standard de calificare: Master în Științe economice, nivel 7 CNC, domeniul 0412 Finanțe și bănci; стандарт квалификации, указанный в учебном плане программы «Корпоративные финансы».

Стратегия институционального развития Комратского государственного университета на 2022-2027 годы; внутренние положения USC по менеджменту качества и учебному процессу.